

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

МИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
БЕЛОРУССКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ДЗЕРЖИНСКИЙ РАЙСПОЛКОМ УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ	
Вид нормативного акта	<u>кол. договор</u>
Дата регистрации	<u>22.07.2026</u>
Регистрационный номер	<u>34</u>
Подпись лица, производившего регистрацию	<u>[подпись]</u>

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между УЗ «Дзержинская центральная районная больница»
и первичной профсоюзной организацией УЗ «Дзержинская
центральная районная больница»
на 2026-2029 гг.

Одобен и принят на
профсоюзной
конференции учреждения
здравоохранения
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

Глава 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий коллективный договор (в дальнейшем – Договор) заключен между работниками учреждения здравоохранения «Дзержинская центральная районная больница» (далее – УЗ «Дзержинская ЦРБ», учреждение), от имени которых выступает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации УЗ «Дзержинская ЦРБ», (в дальнейшем – Профком), представляющий интересы работников в лице председателя Профкома Дубина Анастасия Николаевна и УЗ «Дзержинская ЦРБ» (в дальнейшем – Наниматель) в лице уполномоченного должностного лица Нанимателя Шведовой Ольги Николаевны.

2. Настоящий договор является локальным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работниками.

3. Целью Договора является обеспечение устойчивого социально-экономического развития, продуктивной занятости работников, уровня их оплаты, труда, безопасных условий труда, эффективной работы организации, предприятия, учреждения (в дальнейшем – организации), регулирование трудовых и связанных с ними отношений на основе социального партнерства.

4. Наниматель признает Профком единственным полномочным представителем работников организации в коллективных переговорах и при заключении Договора.

5. Нормы и положения Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями профсоюзов, Соглашений между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников здравоохранения, главным управлением по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета и Минской областной организацией Белорусского профессионального союза работников здравоохранения (далее – Тарифное соглашение), местных соглашений обязательны для исполнения Нанимателем и Профкомом (далее – Стороны).

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

6. Стороны признают, что обязательства и гарантии, включенные в Тарифное соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

7. Настоящий договор вступает в силу с 01 июля 2026 г. и действует до заключения нового коллективного договора по 30 июня 2029 года, но не более шести месяцев после окончания срока его действия (ст. 367 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Коллективный договор заключается на срок не более трех лет. С согласия Сторон действие коллективного договора может быть продлено на срок не более трех и не более одного раза. Продления срока действия коллективного договора оформляется дополнительным соглашением к нему.

В случае реорганизации учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение срока, на который он заключен, если Стороны не приняли иного решения.

8. Изменения и дополнения в Договор вносятся по взаимному согласию Сторон, оформляются дополнительным соглашением к нему и являются неотъемлемой частью настоящего Договора.

9. Если в течение срока действия Договора законодательством будут установлены более льготные условия для работников, чем в Договоре, то действуют нормы, которые предусмотрены законодательством.

10. Вновь принятые работники должны быть ознакомлены с коллективным договором Нанимателем при приеме на работу под подпись.

11. Условия настоящего Договора распространяется на Нанимателя (руководителя учреждения) и работников от имени которых он заключен.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

и законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Действие пунктов 5.3, 5.4, 5.5, 5.6, 5.9, 5.10, 5.11 положения о предоставлении материальной помощи работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ» (далее - *коллективному договору*) распространяется только на членов профсоюза.

5.2. Новые положения коллективного договора, установленные более законодательством (улучшающие положение работников в сравнении с действующим законодательством), применяются только в отношении членов профсоюза.

На работников, вступивших в профсоюз после подписания Договора, его положения распространяются в полном объеме со дня вступления в профсоюз.

Договором предусматривается, не являющиеся членами профсоюза, не в праве претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и иные интересы, предоставляемые профсоюзной организацией.

5.3. Стороны обязуются:

5.3.1. При заключении и исполнении договора руководствоваться принципами добросовестного партнерства:

5.3.2. добросовестности Сторон;

5.3.3. соблюдения норм законодательства;

5.3.4. добросовестности принятия обязательств;

5.3.5. добросовестности принятия обязательств;

5.3.6. учета реальных возможностей выполнения принятых обязательств;

5.3.7. добросовестности выполнения договоренности и принятые обязательства;

5.3.8. отказа от односторонних действий, нарушающих договоренности;

5.3.9. своевременного информирования Сторон об изменении условий.

5.4. Водные коллективных переговоров по заключению, изменению и расторжению Договора осуществляет на равноправной основе комитет выборных представителей Сторон в равном

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

количестве от Нанимателя и Профкома. Состав комиссии утверждается Сторонами.

13.3. В одностороннем порядке не прекращать коллективные переговоры.

13.4. Не прекращать действие настоящего Договора при изменении в названии Сторон. В случае реорганизации учреждения (Нанимателя) или профсоюзной организации в период действия настоящего Договора его выполнение гарантируют правопреемники.

13.5. В течение трех месяцев с момента окончания преобразования организации заключить новый Договор, обеспечивающий сохранение социально-экономических прав и гарантий на уровне не ниже достигнутого.

14. Наниматель обязуется зарегистрировать подписанный Договор, а также внесенные в него изменения и дополнения, в течение 1 месяца со дня их подписания в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) Нанимателя (ст.370 Трудового кодекса Республики Беларусь).

15. Договор отпечатан в трех экземплярах и находится на хранении в:

15.1. Дзержинском районном исполнительном комитете (оригинал);

15.2. отделе кадров УЗ «Дзержинская ЦРБ» (оригинал);

15.3. первичной профсоюзной организации УЗ «Дзержинская ЦРБ» (оригинал);

15.4. администрации УЗ «Дзержинская ЦРБ» (копия);

15.5. планово-экономическом отделе (копия);

15.6. юридическом отделе (копия);

15.7. бухгалтерии (копия).

Глава 2

ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

Наниматель обязуется:

1. добиваться улучшения благосостояния работников УЗ «Дзержинская ЦРБ», повышения жизненного уровня, обеспечивать рост среднемесячной заработной платы в организации;

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

2. обеспечивать применение минимальной заработной платы в качестве государственного минимального социального стандарта в области оплаты труда за работу в нормальных условиях при выполнении работниками установленной (месячной и часовой) норм труда, в том числе работникам, работающим в режиме суммированного рабочего времени;

3. оплату труда работников производить на основании нормативных документов, действующих в Республике Беларусь.

4. все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров оплаты труда, индексации, заработной платы, материального стимулирования, выплаты вознаграждений, материальной помощи, как за счет средств бюджета, так и за счет средств, полученных от внебюджетной деятельности, решать по согласованию с Профкомом и по ходатайству профгрупп;

5. производить отнесение выполняемых работ к определенным тарифным разрядам (должностям) и присвоение работникам соответствующей квалификации в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. Устанавливать тарифные разряды, коэффициенты и кратные размеры базовой ставки работников УЗ «Дзержинская ЦРБ» в соответствии с тарифной сеткой (*Приложение 13 к Договору*).

6. премировать работников в соответствии с Положением о премировании (*приложение 2 к Договору*);

7. условия оплаты труда определяются Положением об оплате труда (*приложение 1 к Договору*).

8. выплачивать надбавку за стаж работы в бюджетных организациях на основании Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» и в соответствии с Положением об оплате труда (*приложение 1 к Договору*);

9. устанавливать надбавки за работу по контракту, за обеспечение показателей деятельности, за применение (участие в применении) новых, сложных и уникальных методов оказания медицинской помощи, за специфику работы в сфере здравоохранения в соответствии с Положением об оплате труда (*приложение 1 к Договору*);

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

10. устанавливать надбавку молодым специалистам в соответствии с Положением о порядке и условиях установления надбавки молодым специалистам (*приложение 5 к Договору*);

11. устанавливать надбавку за особенности профессиональной деятельности в соответствии с Положением о порядке и условиях установления надбавки за особенности профессиональной деятельности (*приложение 4 к Договору*);

12. устанавливать надбавку за сложность и напряженность работы в соответствии с Положением о порядке и условиях установления надбавки за сложность и напряженность работы (*приложение 3 к Договору*);

13. устанавливать компенсирующие выплаты (доплаты) за каждый час работы в ночное время, за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за работу в сельской местности, за реализацию организационно-распорядительной функции в соответствии с Положением об оплате труда (*приложение 1 к Договору*);

14. устанавливать доплату за особый характер труда в соответствии с положением о порядке и условиях установления доплаты за особый характер труда в УЗ «Дзержинская ЦРБ» (*приложение 6 к Договору*);

15. оказывать работникам материальную помощь в соответствии с Положением о выплате материальной помощи работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ» (*приложение 7 к Договору*);

16. осуществлять единовременную выплату на оздоровление в соответствии с Положением о размерах, порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ» (*приложение 8 к Договору*);

17. направлять и использовать внебюджетные средства, остающиеся в распоряжении УЗ «Дзержинская ЦРБ» в соответствии с Положением о порядке направления и использования внебюджетных средств, остающихся в распоряжении УЗ «Дзержинская ЦРБ» (*приложение 9 к Договору*).

18. работникам с ненормированным рабочим устанавливается дополнительный отпуск. Перечень категорий работников и продолжительность отпуска определены в *приложении 12 к Договору*.

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

Оплата производится за счет средств, полученных от осуществления приносящей доходы деятельности, а при отсутствии указанных средств – за счет средств, предусмотренных в смете учреждения на оплату труда (ст. 158 Трудового кодекса Республики Беларусь, постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18.03.2008 № 408).

19. доводить до сведения работников УЗ «Дзержинская ЦРБ» изменения существенных условий труда;

20. установить, что условия оплаты труда на основе контракта не могут быть ниже условий, предусмотренных Договором;

21. производить направление работников в командировки и оплату командировочных расходов в соответствии с действующим законодательством;

22. работникам, направленным на профессиональную подготовку по специальностям клинической ординатуры в заочной форме обучения общей продолжительностью до 90 календарных дней в году, проходящими подготовку как за счет средств республиканского бюджета так и за счет собственных средств - сохранять рабочее место и средний заработок по основной и по сверхустановленной должностям, а также производить оплату командировочных расходов согласно законодательству.

22.1. Работникам, направленным на повышение квалификации с использованием дистанционных образовательных технологий (в удаленном доступе) сохранять рабочее место и средний заработок по основной и по сверхустановленной должностям.

23. Привлекать Профком, в том числе профгруппоргов к:

- установлению работникам выплат стимулирующего характера, в том числе надбавки за напряженный и качественный труд;
- участию в работе комиссии по составлению списков окладов;
- участию в работе аттестационной комиссии;
- участию в работе комиссии по премированию;
- участию в работе комиссии по оказанию материальной помощи;
- участию в работе комиссии по распределению и использованию средств, полученных от внебюджетной деятельности;

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

- пересмотру и установлению норм труда конкретных работников (согласно Трудовому кодексу Республики Беларусь);

- проведению анализа достигнутого уровня оплаты труда и результатов финансово-хозяйственной деятельности учреждения;

- участию в разработке иных локально-нормативных актов.

24. Профком обязуется:

24.1. отстаивать интересы работников – членов профсоюза по вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством и Договором;

24.2. осуществлять контроль за соблюдением законодательства по оплате труда, начислением заработной платы, индексации заработной платы, сроками выплаты заработной платы, оплатой сверхурочных работ, сроками расчета при увольнении работников.

Глава 3

ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

1. Наниматель обязуется:

1.1. организовать и рационально использовать труд работников УЗ «Дзержинская ЦРБ» и всех структурных подразделений согласно Уставу учреждения в соответствии с профессией, квалификацией и трудовым договором;

1.2. не допускать экономически необоснованного сокращения численности или штата работников;

1.3. не допускать увольнения работников по сокращению численности или штата работников, когда возможен их перевод с их согласия на другие вакантные должности;

1.4. уведомлять Профком не менее чем за три месяца о намерении ликвидировать или реорганизовывать учреждение или его структурные подразделения, если это повлечет за собой сокращение численности или штата работников, или ухудшение условий труда;

1.5. осуществлять эти меры после проведения переговоров с Профкомом и соблюдать законные интересы высвобождаемых работников;

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

1.6. в случае экономической необходимости сокращения численности или штата работников, принять следующие меры:

1.6.1. использовать сокращение рабочих мест путем ликвидации вакансий;

1.6.2. ограничить или полностью исключить совмещение профессий;

1.6.3. не принимать новых работников;

1.7. при сокращении численности или штата работников, кроме лиц, предусмотренных законодательством (ст. 45 Трудового кодекса Республики Беларусь), предпочтение в оставлении на работе отдавать следующим категориям работников:

1.7.1. беременным женщинам;

1.7.2. женщинам, имеющим детей до 3-х лет;

1.7.3. одиноким женщинам, имеющим детей от 3-х до 14-ти лет и детей-инвалидов до 18 лет;

1.7.4. работникам, которые являются единственными кормильцами при наличии двух и более иждивенцев;

1.7.5. работникам, получившим травму и профзаболевание на работе;

1.7.6. работникам, добросовестно работающим и не допускающим нарушения трудовой и исполнительской дисциплины предпенсионного возраста (за пять лет до общеустановленного пенсионного возраста)

1.7.7. женщинам, у которых мужья призваны на действительную военную службу;

1.7.8. работникам, обучающимся без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях по направлению учреждения;

1.8. при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе отдается следующим категориям работников:

1.8.1. участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;

1.8.2. заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий;

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

1.8.2. женщинам, имеющим двух и более детей до 16 лет или ребенка-инвалида до 18-ти лет;

1.8.3. работающим инвалидам;

1.8.4. лицам, избранным в состав профсоюзного комитета;

1.8.5. работникам, проработавшим в учреждении более 15-ти лет;

1.9. Предусмотреть уведомление работников о предстоящем сокращении за 2 месяца.

1.10. Выплачивать выходное пособие работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока действия контракта в случае, если такое решение принято нанимателем, в размере не менее двухнедельного заработка.

В период срока предупреждения, предусмотренного настоящим пунктом, работникам предоставляется один свободный день в неделю с сохранением зарплаты для решения самостоятельного трудоустройства.

2. Профком обязуется:

2.1. осуществлять контроль по выполнению Нанимателем Закона «О занятости населения в Республике Беларусь», Трудового кодекса Республики Беларусь и других законодательных актов по предоставлению льгот и компенсаций, потерявшим работу;

2.2. давать согласие на увольнение работников по инициативе нанимателя в связи с сокращением численности или штата работников, если невозможно перевести работника, с его согласия, на другую работу (в том числе с переобучением);

3. Контракт может заключаться:

3.1. при приеме работника на работу;

3.2. с работником, трудовой договор с которым был заключен на неопределенный срок. При этом заключение контракта осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, о чем работник должен быть письменно уведомлен не позднее, чем за один месяц до заключения контракта. При уведомлении работнику представляется проект контракта, предлагаемого для заключения. Контракты с беременными женщинами,

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

женщи
до 18 л
таких к

П
профсс

3.

меньш

работн

Белару

3

сторон

3

береме

находя

возрас

3

присту

ребенк

продли

дости

3

допус

каторь

пенсис

пенсис

3

заклю

заклю

догово

3

Наним

труда

платы

3

предо.

Заме

УЗ «

женщинами, имеющими детей в возрасте до 3-х лет (детей инвалидов - до 18 лет), не заключаются, если они не дали согласия на заключение таких контрактов;

Производить обсуждение содержания контракта работника-члена профсоюза с участием представителя профсоюзного комитета.

3.3. контракт заключается на срок не менее одного года. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь;

3.4. конкретный срок контракта определяется по соглашению сторон. При этом срок действия контракта определяется:

3.4.1. с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, - не менее чем до окончания указанных отпусков;

3.4.2. с согласия матери (отца ребенка вместо матери), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, Наниматель обязан продлить (перезаключить) контракт на срок не менее чем до достижения ребенком возраста 5-ти лет;

3.4.3. с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, которым осталось пять и менее лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста на срок не менее, чем до достижения ими пенсионного возраста и получения ими права на пенсию по возрасту.

3.5. с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, и которые не дали согласие на заключение контракта, Наниматель вправе прекратить трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь;

3.6. При заключении контрактов, их продлении, перезаключении, Наниматель обязан предусмотреть в контракте меры стимулирования труда по статье «Оплата труда» и в пределах общего фонда заработной платы:

3.6.1. предоставление дополнительного поощрительного отпуска продолжительностью до 5-ти календарных дней;

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

3.6.2. надбавка в размере не более 50% оклада;

3.6.3. дополнительные виды материального стимулирования устанавливаются в пределах установленного фонда оплаты труда;

3.7. изменение, продление контракта на новый срок производится по соглашению сторон.

3.8. Обязанности сторон:

3.8.1. наниматель обязан не позднее, чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить Работника о решении продолжить или прекратить трудовые отношения на условиях контракта;

3.8.2. работник обязан не позднее, чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить Нанимателя о решении продолжить или прекратить трудовые отношения на условиях контракта.

3.9. По соглашению сторон контракт, может быть, расторгнут до истечения его срока;

3.10. Наниматель признает уважительными причинами для досрочного расторжения контракта по требованию работника:

3.10.1. состояние здоровья, наличие инвалидности, препятствующих продолжению работы;

3.10.2. избрание на выборную должность;

3.10.3. необходимость ухода за больными членами семьи, нуждающимися в постоянном уходе или инвалидом I группы (при предъявлении соответствующих документов);

3.10.4. выход на пенсию;

3.10.5. зачисление на дневное обучение в учреждение, обеспечивающее получение высшего или среднего специального образования;

3.10.6. перевод (направление) мужа (жены) на работу либо для прохождения службы в другую местность, за исключением молодых специалистов;

3.10.7. матерям, имеющим детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов до 18 лет).

3.11. Увольнение по инициативе Нанимателя в связи с истечением срока контракта работника, получившего на производстве трудовое

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

увечье или профессиональное заболевание, являющихся инвалидами, одиноких родителей, опекунов, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети и дети-инвалиды до 18 лет, производить с предварительного согласия профсоюзного комитета учреждения, если инициатором расторжения контракта является Наниматель.

4. Расторжение трудового договора с работником по инициативе нанимателя (*статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, за исключением пунктов 3, 7*), а также по основаниям, предусмотренным пунктами 1-3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь, производить с предварительного согласия профсоюзного комитета.

5. При отстранении от работы работника, который не прошел инструктаж, проверку знаний по охране труда либо медицинский осмотр в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь, не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы в размере не ниже двух третей установленной ему тарифной ставки (оклада).

6. Заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществлять в строгом соответствии с законодательством Республики Беларусь.

7. Перевод на контрактную форму найма работников организации — членов профсоюза по инициативе Нанимателя производить после предварительного, не позднее, чем за один месяц, уведомления комитета профсоюза организации.

8. Обсуждение содержания контракта (изменений и дополнений в контракт) работника — члена профсоюза производить с участием представителя профсоюзного комитета (с согласия работника).

9. При вручении работнику уведомления о намерении нанимателя перевести работника на контрактную форму найма, работнику за месяц должен быть представлен проект контракта, предлагаемого для заключения.

10. Заключать контракты, с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, до достижения последними

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

совершеннолетия, а также с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, дети которых получают на дневной форме обучения первое высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование — до окончания ими учреждения образования.

11. Продлевать контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если они письменным заявлением выразили свое согласие на продление трудовых отношений — на срок до истечения максимального срока действия контракта (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок).

12. По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон заключается новый контракт на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, — на срок не менее трех лет либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года.

13. Заключать (продлевать) контракты с матерями (отцами, опекунами), находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также в случаях, если они приступили к работе до достижения ребенком возраста трех лет на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок).

14. Письменное информирование каждой из сторон, заключивших контракт, о решении продолжить или прекратить трудовые отношения осуществлять не позднее, чем за один месяц до истечения срока контракта.

15. Увольнение по истечении срока контракта работников, получивших на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, являющихся инвалидами, одиноких родителей, опекунов, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, а также воспитывающих детей инвалидов в возрасте до 18 лет, производить

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

только с предварительного согласия профсоюзного комитета данной организации, если инициатором расторжения контракта является наниматель.

16. При прекращении трудового договора по любым основаниям (кроме вызванных виновными действиями) работникам, получившим на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, выплачивать выходное пособие в размере не менее трехкратного среднемесячного заработка

17. Установление надбавки не менее 10% оклада, а при заключении контакта с молодыми специалистами не менее 20 % и предоставление 1 календарного дня при переводе их на контрактную форму найма.

Глава 4

РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

Рабочее время, время отдыха работников устанавливается в соответствии с конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Правилами внутреннего трудового распорядка (№ 14 к коллективному договору), иными актами законодательства, а также положениями настоящего раздела Договора.

1. Наниматель обязуется:

1.1. установить полную норму продолжительности рабочего времени в неделю не более 40 часов в неделю (ст. 112 Трудового кодекса Республики Беларусь);

1.2. установить сокращенную продолжительность рабочего времени в неделю на работах с вредными условиями труда (Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 07.07.2014 № 57 «О предоставлении компенсации в виде сокращенной продолжительности рабочего времени» (вместе с «Инструкцией о порядке предоставления работникам компенсации в виде сокращенной продолжительности рабочего времени»);

1.3. Установить сокращенную продолжительность рабочего времени для медицинских работников (за исключением работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, врачей-специалистов, являющихся руководителями организаций

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организаций
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

здравоохранения, медицинских научных организаций, санаторно-курортных и оздоровительных организаций, других организаций, которые наряду с основной деятельностью осуществляют медицинскую деятельность, обособленных подразделений этих организаций, главных медицинских сестер, медицинских сестер-диетологов, зубных техников) - 38,5 часа в неделю (*Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 23.03.2016 N 46 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени для медицинских работников»*). (Приложение № 24 к коллективному договору).

1.4. установить сокращенную продолжительность рабочего времени в неделю для отдельных категорий работников:

1.4.1. для работников от четырнадцати до шестнадцати лет не более 23 часов (*ст.114 Трудового кодекса Республики Беларусь*);

1.4.2. для работников от шестнадцати до восемнадцати лет не более 35 часов (*ст.114 Трудового кодекса Республики Беларусь*);

1.4.3. инвалидам I и II группы не более 35 часов (*ст.114 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

При этом оплата их труда производится в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих профессий и должностей при полной норме продолжительности рабочего времени (*ст.287 Трудового кодекса Республики Беларусь*);

1.5. согласовывать с Профкомом график предоставления трудовых отпусков (*ст.168 Трудового кодекса Республики Беларусь*);

2. Работникам предоставляются следующие виды отпусков:

2.1. трудовой отпуск предоставляется за работу в течение рабочего года (ежегодно) с сохранением прежней работы и среднего заработка;

2.1.1. продолжительность основного отпуска не может быть менее 24 календарных дней (*ст.155 Трудового кодекса Республики Беларусь*);

2.1.2. по договоренности между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на две части. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней (*ст.174 Трудового кодекса Республики Беларусь*);

2.1.3. по соглашению с работником производить замену части трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающей 21

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

календарный день, денежной компенсацией (ст. 161 Трудового кодекса Республики Беларусь).

При разделении трудового отпуска на части по соглашению сторон одна из частей трудового отпуска или определенное количество дней из этой части могут быть заменены денежной компенсацией при условии использования работником за текущий рабочий год трудового отпуска общей продолжительностью не менее 21 календарного дня.

Замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых авансом, отпусков, предоставляемых беременным женщинам, работникам, признанным инвалидами, работникам моложе восемнадцати лет и работникам за работу в зонах радиоактивного загрязнения, а также дополнительных отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы не допускается;

2.1.4. предоставлять трудовые отпуска (основной и дополнительный) за первый рабочий год не ранее чем через шесть месяцев работы (ст. 166 Трудового кодекса Республики Беларусь);

2.1.5. очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается для коллектива работников графиком трудовых отпусков, утверждаемым нанимателем по согласованию с профсоюзом;

2.1.6. график трудовых отпусков составляется на календарный год не позднее 5 января и доводится до сведения всех работников;

2.1.7. дата начала трудового отпуска определяется по договоренности между работником и нанимателем;

2.1.8. при составлении графика трудовых отпусков наниматель обязан запланировать отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время категориям работников, указанным в статье 168 Трудового кодекса Республики Беларусь;

в определенный период:

- работникам, получающим общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования;

- работникам, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам, — в период этого отпуска;

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

- работающим по совместительству – одновременно с трудовым отпуском по основной работе;

- женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;

- работающим женам (мужьям) военнослужащих – одновременно с отпуском их мужей (жен);

в удобное работнику время:

- женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;

- супругам, работающим в одном учреждении, по их заявлению одновременно;

- одиноким матерям, не состоящим в браке, разведенным женщинам и вдовам, имеющим одного и более детей в возрасте до 14 лет;

- работника, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет;

- работникам, получившим увечье на производстве или профессиональное заболевание;

- при наличии путевки на санаторно-курортное лечение, а если он использован – отпуск без сохранения заработной платы

2.2. Дополнительные отпуска:

2.2.1. работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (приложение № 24 к коллективному договору).

2.2.2. работникам с ненормированным рабочим устанавливается дополнительный отпуск. Перечень категорий работников и продолжительность отпуска определены в приложении № 12 к коллективному договору.

2.2.3. Оплата производится за счет средств, полученных от осуществления приносящей доходы деятельности, а при отсутствии указанных средств – за счет средств, предусмотренных в смете учреждения на оплату труда (ст. 158 Трудового кодекса Республики

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

Беларусь, постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18.03.2008 № 408).

2.2.4. руководителю учреждения за продолжительный стаж работы в организации:

от 1-5 лет - 1 календарный день;

от 5-10 лет - 2 календарных дня;

от 10 и выше - 3 календарных дня (ст.159 Трудового кодекса Республики Беларусь).

2.3. социальные отпуска (ст.183 Трудового кодекса Республики Беларусь):

2.3.1. отпуск по беременности и родам (ст.184 Трудового кодекса Республики Беларусь);

2.3.2. отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с выплатой за этот период ежемесячного государственного пособия, размеры и условия, выплаты которого устанавливаются законодательством (ст.185 Трудового кодекса Республики Беларусь);

2.3.3. отпуск отцу (отчиму) при рождении ребенка (ст.186 Трудового кодекса Республики Беларусь);

2.3.4. Кратковременный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней, который Наниматель обязан предоставить Работнику (ст.189 Трудового кодекса Республики Беларусь), а также в случаях:

- при вступлении в брак - 3 календарных дня;

- при организации похорон близких родственников - 3 календарных дня;

- работникам, обучающимся в учебных заведениях - на период сессии;

- работникам детей первоклассников - 1 сентября (один день).

2.3.5. Кратковременный отпуск без сохранения заработной платы по семейно-бытовым и другим уважительным причинам, продолжительностью до 30 календарных дней (ст.190 Трудового кодекса Республики Беларусь),

а также:

свыше 30 календарных дней:

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

- обучающимся в клинической ординатуре и аспирантуре на период обучения в соответствии с сообщением учебного заведения.

Данный отпуск предоставляется по договоренности между Работником и Нанимателем.

Уважительность причин и продолжительность отпуска оценивает и определяет Наниматель.

3. Дополнительный свободный от работы день:

3.1. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению, ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования (ст.265 Трудового кодекса Республики Беларусь);

3.2. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств Нанимателя;

При наличии у родителя (опекуна, попечителя) одновременно права на свободный день в неделю и в месяц в соответствии со ст. 265 Трудового кодекса Республики Беларусь этот день предоставляется по его желанию согласно одному из оснований (*Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11.06.2014 г. № 34 «О порядке и условиях предоставления дополнительных свободных от работы дней» (вместе с «Инструкцией о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в месяц с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования», «Инструкцией о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка»*).

4. Вопросы нормирования труда (разработка новых норм труда, пересмотр ранее действующих) решать с участием профсоюза;

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

изменение норм труда, (выработки), которое ухудшает условия труда работников, производить с экономическим обоснованием и обязательным уведомлением профсоюзного комитета за 1 месяц до предполагаемого срока и с согласия профсоюзного комитета.

5. Стороны пришли к соглашению:

5.1 Наниматель и работники обязаны выполнять правила внутреннего трудового распорядка, которые утверждаются Нанимателем по согласованию с Профкомом;

5.2. применять к нарушителям трудовой дисциплины дисциплинарные взыскания в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Глава 5

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА

Решение социально-бытовых вопросов.

1. Наниматель и профсоюзный комитет УЗ «Дзержинская ЦРБ» считают необходимыми принимать совместные меры по решению социально-бытовых проблем работников:

1.1. организовать постановку на очередь для обеспечения жильем лиц, нуждающихся в улучшении жилищных условий

1.2. ходатайствовать о включении работников УЗ «Дзержинская ЦРБ» в существующие МЖСК и ЖСК для строительства жилья.

1.3. ходатайствовать перед районным исполнительным комитетом о выделении работникам мест в общежитиях сторонних организаций и предприятий.

1.4. В случае приглашения специалиста на должность и его переезда из другого населенного пункта, ему может быть предоставлено служебное жилое помещение на период сохранения трудовых отношений с учреждением.

1.5. взять обязательство по оказанию денежной помощи для частичной компенсации расходов за наем жилья выпускникам,

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

распределенным (направленным), перераспределенным на работу вне постоянного места жительства, при наличии договора найма;

1.6. распределение жилой площади производить совместным решением в соответствии с действующими законодательными актами;

1.7. ежегодно анализировать состояние обеспеченности жильем работников УЗ «Дзержинская ЦРБ»

1.8. при необходимости выделять транспортные средства для организации похорон работников и их близких родственников (родители, дети, супруг или супруга) за счет УЗ «Дзержинская ЦРБ».

Медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение и оздоровление.

2. С целью охраны здоровья работников Стороны договорились содействовать:

2.1. своевременному и организованному прохождению предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров при ухудшении состояния здоровья, работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, или на работах, где в соответствии с законодательством Республики Беларусь есть необходимость в профессиональном отборе; обязательный периодический медицинский осмотр работников проводить в рабочее время с сохранением среднего заработка;

2.2. проведению (при необходимости) предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения водителей;

2.3. обеспечению работников в соответствии с установленными нормами и с учетом фактического состояния условий труда средствами индивидуальной защиты, соответствующими требованиям нормативных правовых актов Республики Беларусь, контролю правильного использования средств индивидуальной защиты;

2.4. анализу заболеваемости работников с временной и стойкой утратой трудоспособности;

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

2.5. разработке и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах, где по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) комплексной гигиенической оценки выявлены несоответствия рабочих мест санитарным нормам и правилам;

2.6. обеспечению медицинской реабилитации и (или) санаторно-курортного лечения работников, получивших производственную травму а также имеющих профессиональное заболевание;

2.7. своевременному переводу женщин, имеющих медицинское заключение о беременности, занятых на тяжелых работах, или на работах с вредными (или) опасными условиями на другую работу, более легкую и исключающую воздействие вредных и (или) опасных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе;

2.8. первоочередному предоставлению бесплатной медицинской помощи работникам здравоохранения в рамках государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения;

2.9. проведению во всех структурных подразделениях учреждения мероприятий по внедрению здорового образа жизни;

2.10. санаторно-курортному лечению работников, оказывая материальную помощь работникам, приобретающим путевки в санатории, в том числе УП «Белпрофсоюзкурорт», а также и их детей, осуществляя частичную компенсацию стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря за счет средств нанимателя и профсоюзного бюджета;

2.11. способствовать организации вакцинации сотрудников организации.

Культурно-массовая и оздоровительная работа

3. Наниматель и профсоюзный комитет признают, что без создания необходимых условий для удовлетворения духовных потребностей, приобщения к физкультуре и спорту работников учреждения и членов их семей, невозможна высокая эффективность производства, социальное благополучие учреждений здравоохранения.

4. В этих целях Наниматель обязуется:

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

4.1. создавать условия для проведения занятий художественной самодеятельностью, кружков по интересам, спортивных секций, для этого предоставлять в бесплатное пользование помещения, тренажеры, имеющиеся в учреждении;

4.2. за счет средств от приносящей доходы деятельности выделять автотранспорт для выездов участников художественной самодеятельности, спортсменов и других поездок, связанных с досугом;

4.3. организовывать лекции по применению общедоступных методов и средств, способствующих сохранению здоровья и продлению жизни;

4.4. обеспечить за счет средств Нанимателя сохранение среднемесячной заработной платы участникам художественной самодеятельности, спортсменам, участвующим в смотрах-конкурсах, в соревнованиях, премировать согласно Положению о премировании.

5. Наниматель и профком обязуются:

5.1. проводить торжественные собрания, посвященные Дню медицинского работника и другим праздничным дням;

5.2. проводить чествование лучших работников, «Посвящение в профессию»;

5.3. проводить конкурсы «Лучший по профессии»;

5.4. проводить новогодний утренник для детей сотрудников, приобретать новогодние подарки детям до 18 лет;

5.5. приглашать в трудовые коллективы профессиональные художественные коллективы;

5.6. для проведения физкультурно-оздоровительной работы использовать помещения ЛФК, помещения в структурных подразделениях и в других ведомствах;

5.7. ежеквартально обеспечить отчисление Нанимателем денежных средств профсоюзной организации для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении организации;

5.8. представлять возможность (время) не освобожденным от основной работы членам профсоюза, общественным инспекторам по охране труда и т.д., выполнять общественные обязанности в интересах коллектива, принимать участие в обучающих семинарах, а также в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, других мероприятий проводимых профсоюзом с сохранением среднего заработка;

5.9. обеспечить сохранение среднего заработка, участвующим в коллективных переговорах на весь период переговоров;

5.10. с целью пропаганды и активизации здорового образа жизни осуществлять направление работников для участия в спортивно-массовых мероприятиях в соответствии с положением о проведении их на территории Республики Беларусь, формирования состава участников в спортивно-массовых мероприятиях и материального обеспечения, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 № 903, с сохранением среднего заработка;

5.11. содействовать обеспечению команд, участников спортивно-массовых мероприятий спортивной формой и спортивным инвентарем.

6. Профком обязуется:

6.1. выделять не менее 10% средств профсоюзного бюджета на развитие культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы;

6.2. выделять не менее 10% средств профсоюзного бюджета на туристическую и экскурсионную деятельность;

6.3. заблаговременно изучать потребности членов профсоюза о нуждаемости их в санаторно-курортном лечении, оказывать помощь в приобретении путевок в профсоюзные здравницы;

Глава 6

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

В области социальной защиты молодежи Стороны считают необходимым принятие следующих мер:

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

1. организация обеспечения первым гарантированным рабочим местом выпускников государственных учреждений образования, распределенных (направленных), перераспределенных (перенаправленных) на работу в соответствии с полученной специальностью, профессией и квалификацией в соответствии с законодательством Республики Беларусь с учетом потребности в специалистах соответствующего профиля;

2. обеспечение в установленном порядке молодых специалистов, выпускников, направленных на работу, компенсационными выплатами, предусмотренными статьей 96 Трудового кодекса Республики Беларусь;

3. обеспечение условий для повышения квалификации молодежи отрасли, профессионального роста и общеобразовательного уровня путем проведения молодежных форумов, слетов, научно-практических конференций, конкурсов на звание «Лучший по профессии»;

4. предоставление гарантий, предусмотренных статьями 215, 216, 219, 220 Трудового кодекса Республики Беларусь, работникам, обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

5. выделение средств из профсоюзного бюджета на решение проблем молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ, развитие самостоятельного художественного творчества, спортивные мероприятия;

6. проведение совместных мероприятий по ознакомлению работающей молодежи с законодательством Республики Беларусь о труде, состоянием и перспективами развития сферы здравоохранения;

7. совершенствование программы адаптации на рабочих местах, развитие наставничества в работе с выпускниками, проведение торжественных мероприятий «Посвящение в профессию» и др.;

8. оказание содействия молодым специалистам в решении социально-бытовых вопросов, в том числе в обеспечении выделения жилья, общежития;

9. оказание единовременной материальной помощи детям-сиротам в размере 6-ти базовых величин;

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

10. Молодым специалистам, имеющим детей дошкольного возраста, оказывать содействие в выделении мест в детских дошкольных учреждениях.

Глава 7

РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ

ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ, ВЕТЕРАНАМИ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ ДРУГИХ ГОСУДАРСТВ, ЛИЦАМИ, ПОСТРАДАВШИМИ ОТ ПОСЛЕДСТВИЙ ВОЙНЫ, ВЕТЕРАНАМИ ТРУДА

Наниматель и профсоюзный комитет обязуются:

1. Вести учет ветеранов Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий других государств, лиц, пострадавших от последствий войны, ветеранов труда (далее – Ветераны) по каждому структурному подразделению учреждения.

2. Проводить встречи с ветеранами.

3. По заявлению ветеранов оказывать им материальную помощь, согласно Положению о материальной помощи.

4. Оказывать материальную помощь родственникам ветеранов в случае его смерти согласно Положению о материальной помощи.

5. Организовывать посещение ветеранов на дому, оказывать им помощь по вопросам (бытовым, жилищным, медицинским).

6. Посещать каждого участника Великой Отечественной войны и лиц, пострадавших от последствий войны в канун Дня Победы.

7. Для неработающих пенсионеров, инвалидов (бывших работников), состоящих на учете в профсоюзной организации, сохранять право на улучшение жилищных условий, оздоровление в профсоюзных здравницах с учетом установленной Федерации профсоюзов Беларуси скидки в размере 25% от стоимости.

9. Обеспечить первоочередное представление бесплатной медицинской помощи в УЗ «Дзержинская ЦРБ» бывшим работникам здравоохранения, вышедшим на пенсию в рамках государственных минимальных стандартов в области здравоохранения.

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

Глава 8

ОХРАНА ТРУДА

При заключении Договора Стороны исходят из признания и обеспечения приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам деятельности организации, Ответственность за состояние условий и охраны труда работников несет Наниматель.

1. Наниматель обязуется:

1.1. обеспечить выполнение в установленные сроки Плана мероприятий по охране труда ежегодно (*приложение 16 к коллективному договору*);

1.2. признать право работника на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда, по заключению органов надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, не соответствуют требованиям норм и правил техники безопасности, представляют опасность для его жизни и здоровья (до устранения этой опасности). Если Наниматель не предоставил работнику на время простоя по этой причине другую работу, соответствующую его квалификации, сохранять за ним среднюю заработную плату на весь период простоя;

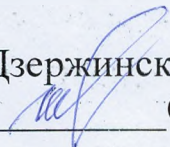
1.3. обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям по охране труда. Согласно положению о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 проводить аттестацию раз в 5 лет и в 6-месячный срок со дня создания новых рабочих мест. Работники, а также вновь принятые на рабочих местах которых проводилась аттестация, должны быть ознакомлены с итоговыми документами по результатам аттестации под роспись.

Каждому работнику при приеме на работу и в период работы давать полную информацию о состоянии и изменении условий труда на его рабочем месте, о полагающихся индивидуальных средствах защиты, компенсациях, установленных законодательством и Договором;

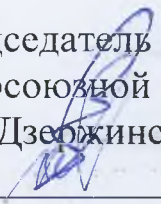
1.4. обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-гигиенической одежды в соответствии с действующими нормами и в установленные срок в соответствии с Перечнем профессий и должностей работников, которым бесплатно выдаются специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты по установленным нормам (*приложения 18, 21 к Договору*);

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

1.5. осуществлять постоянный контроль за соответствием поступающей для работников спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты стандартам, ТУ и другой нормативно-технической документации;

1.6. обеспечивать работников смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с законодательством Республики Беларусь (приложение 17);

1.7. проводить стирку, химическую чистку, ремонт и хранение спецодежды;

1.8. бесплатно обеспечивать работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с химическими веществами, при работе с которыми в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с Перечнем профессий и должностей работников, занятых на работах, дающих право на обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами (приложения 19, 20 к коллективному договору);

1.9. организовывать проведение периодических медицинских осмотров и первичных медицинских осмотров при приеме на работу в соответствии с законодательством;

1.10. выполнять в установленные сроки запланированные мероприятия по подготовке к работе в осенне-зимний период, обеспечить температурный режим на рабочих местах, соответствующий санитарно-гигиеническим нормативам;

1.11. в случае ухудшения состояния здоровья работника, обусловленного условиями труда, утраты профессиональной трудоспособности и в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием предоставить работнику с его согласия работу в соответствии с медицинским заключением или обеспечить за счет средств, предусмотренных на осуществление обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обучение работника новой профессии (специальности) с сохранением ему среднего заработка на период переподготовки;

1.12. Выплачивать из средств нанимателя семье погибшего на производстве по вине нанимателя работника, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю.

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

1.13. Выплачивать из средств нанимателя работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве по вине нанимателя или профзаболевания, единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности.

1.14. Выплачивать работнику, утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания — в размере одной среднемесячной заработной платы работника за каждый процент утраты трудоспособности, рассчитанной за год до даты получения травмы или установления профессиональных заболеваний. Данные выплаты распространяются и на работников, прекративших трудовые отношения.

1.15. не допускать к выполнению работ (отстранять от работы) лиц, появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, не прошедших инструктаж, проверку знаний по охране труда, не использующих требуемые средства индивидуальной защиты, обеспечивающие безопасность труда, не прошедших медицинский осмотр в случаях и порядке, предусмотренных законодательством;

1.16. включать в должностные инструкции руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, должностные и рабочие инструкции других работников обязанности и ответственность по вопросам охраны труда и обеспечения пожарной безопасности;

1.17. принимать меры к оборудованию и оснащению кабинета, уголков, стендов охраны труда, приобретению наглядной агитации по охране труда и безопасности дорожного движения, создания автоматизированных рабочих мест по охране труда.

2. Выплаты, связанные с гибелью работника на производстве, а также утратой профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве, производятся если вина нанимателя доказана в установленном порядке.

3. В случае установления обоюдной вины Нанимателя и работника, в зависимости от степени вины работника, получившего трудовое увечье, размер единовременной материальной помощи может быть уменьшен не более чем на 25 процентов.

4. В случае нахождения работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве (умершего вследствие производственной травмы) или утратившего профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, в состоянии алкогольного опьянения

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных, токсических или других одурманивающих веществ, все вышеперечисленные выплаты не производятся вне зависимости от наличия вины Нанимателя.

5. Выплата сумм единовременной материальной помощи производится после получения материалов специального расследования – в случае гибели работника, а при получении трудового увечья – после установления пострадавшему медико-реабилитационной экспертной комиссией процента утраты трудоспособности.

6. Наниматель вправе заключать договоры добровольного страхования гражданской ответственности Нанимателя от несчастных случаев и заболеваний и договоры добровольного страхования гражданской ответственности Нанимателя за вред причиненный жизни и здоровью работников;

7. Профком обязуется:

7.1. осуществлять постоянный общественный контроль за состоянием охраны труда в учреждении, за выполнением трудового законодательства;

7.2. провести в установленные сроки выборы общественных инспекторов, внести предложения по их подготовке и обучению, оказанию методической помощи в осуществлении ими защитных функций по созданию здоровых и безопасных условий труда, утвердить состав общественной комиссии по охране труда и соблюдению трудового законодательства;

7.3. периодически на заседании Профкома с участием представителей Нанимателя рассматривать вопрос о состоянии охраны труда и заболеваемости в учреждении;

7.4. совместно с государственными органами и инспекциями по надзору и контролю за соблюдением законодательства об охране труда участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, выявлении причин, приведших к гибели или травмам работников, добиваться принятия срочных мер по их устранению, оказывать материальную помощь пострадавшим или членам семей погибших;

7.5. оказывать правовую помощь пострадавшим работникам при возникновении разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, возмещения вреда, дополнительно понесенных расходов в связи с повреждением здоровья;

7.6. проводить обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда;

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

7.7. оказывать членам Профкома бесплатную консультативную помощь по вопросам охраны труда;

7.8. принимать участие в мероприятиях по экономии энергоресурсов, сырья и материалов.

8. Наниматель и Профком обязуются:

8.1. проводить совместную работу, направленную на реализацию Закона Республики Беларусь «Об охране труда», государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, учитывать положительный международный опыт в области охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, способствовать применению принципов Концепции «нулевого травматизма», разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения;

8.2. в установленном порядке принимать меры по сокращению количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

8.3. обеспечивать финансирование мероприятий по охране труда в необходимых объемах и устанавливать постоянный контроль использования денежных средств, направляемых на профилактику производственного травматизма, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытовое обеспечение работников;

8.4. принимать меры по обязательному включению в локальные правовые акты, в том числе трудовые договоры (контракты) с работниками, положений, предусматривающих меры стимулирования за соблюдение работниками обязанностей по охране труда, сохранение жизни и здоровья работающих, а также требований законодательства Республики Беларусь, предусматривающих обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с Нанимателем по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя или иного должностного лица Нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении своего здоровья, отсутствии средств индивидуальной защиты;

8.5. признавать право работников на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда по заключению органов контроля (надзора), уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, не соответствуют требованиям норм и правил по охране труда, представляют опасность для его жизни и здоровья (до устранения этой опасности). Если Наниматель не предоставил работнику на

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

время простоя по этой причине другую работу, соответствующую его квалификации, сохранять за ним среднюю заработную плату на весь период простоя;

8.6. не увольнять работников, получивших трудовое увечье или профессиональное заболевание, по инициативе Нанимателя, кроме случаев ликвидации организации и по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 7, 8 и 9 и пунктами 1 – 3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь;

8.7. лицам, получившим увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, выплачивать выходное пособие в размере трех среднемесячных заработков, а по другим основаниям, кроме вызванных виновными действиями, - в размере одного среднемесячного заработка работника;

8.8. производить оплату за все время отстранения от работы в размере двух третей установленного оклада при отстранении от работы работника, не прошедшего не по своей вине инструктаж или проверку знаний по охране труда либо медицинский осмотр в порядке, предусмотренном законодательством.

8.9. общественным инспекторам при необходимости предоставлять не менее 4-х часов в неделю для осуществления контроля за состоянием и условиями охраны труда, а также освобождать их от работы на время обучения, участия в семинарах с сохранением среднего заработка;

8.10. предусматривать меры материального и морального стимулирования общественных инспекторов по охране труда за выполнение общественной работы по осуществлению контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

8.11. проводить мероприятия по созданию условий для питания работников, оснащением комнат приема пищи необходимой мебелью и бытовой техникой;

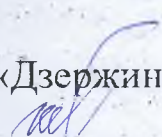
8.12. выполнять рекомендации по результатам акта периодического медицинского осмотра работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

9. В целях совершенствования управления охраной труда Стороны пришли к договоренности о необходимости принятия мер и создания необходимых условий с целью:

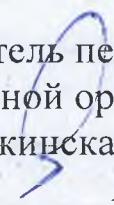
9.1. функционирования и совершенствования системы управления охраной труда, принятия совместных решений по проблемам улучшения условий и охраны труда;

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

9.2. ежеквартального анализа состояния и причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

9.3. проведения в рамках Дней охраны труда, месячников по охране труда информирования работников о состоянии охраны труда на рабочих местах, существующих рисках для их здоровья, полагающихся средствах индивидуальной защиты и компенсациях по условиям труда;

9.4. информирования в течении суток о несчастных случаях на производстве Главного управления здравоохранения Минского областного исполнительного комитета, Минской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения;

9.5. своевременного проведения аттестации (переаттестации) рабочих мест по условиям труда, в том числе на вновь созданных рабочих мест, предоставление в полном объеме компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

9.6. осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с требованиями законодательства о труде и об охране труда, а также профилактике профессиональных заболеваний работников;

9.7. проведения специального расследования несчастных случаев на производстве: групповых; со смертельным исходом; приведших к тяжелым производственным травмам — с обязательным участием технической инспекции труда профсоюза;

9.8. участия в установленном порядке технической инспекции труда профсоюза в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством объектов здравоохранения;

9.9. осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, выполнением Договора в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь

9.10. оборудования и оснащения кабинетов, уголков, стендов охраны труда, приобретения наглядной агитации по охране труда и безопасности дорожного движения, создания автоматизированных рабочих мест специалистов по охране труда;

9.11. проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по вопросам охраны труда среди структурных подразделений УЗ «Дзержинская ЦРБ».

9.12. содействия в обучении общественных инспекторов по охране труда.

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

10. С целью охраны здоровья работников Стороны договорились содействовать:

10.1. своевременному и организованному прохождению предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров при ухудшении состояния здоровья, работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где в соответствии с законодательством Республики Беларусь есть необходимость в профессиональном отборе; обязательный периодический медицинский осмотр работников проводить в рабочее время с сохранением среднего заработка;

10.2. проведению (при необходимости) предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работающих, занятых на работах с повышенной опасностью;

10.3. обеспечению работников в соответствии с установленными нормами и с учетом фактического состояния условий труда средствами индивидуальной и коллективной защиты, соответствующими требованиям нормативных правовых актов Республики Беларусь, контролю правильного использования средств индивидуальной и коллективной защиты;

10.4. анализу заболеваемости работников с временной и стойкой утратой трудоспособности;

10.5. разработке и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах, где по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) комплексной гигиенической оценки выявлены несоответствия рабочих мест санитарным нормам и правилам, гигиеническим нормативам;

10.6. обеспечению медицинской реабилитации и (или) санаторно-курортного лечения работников, имеющих профессиональное заболевание;

10.7. гарантированному своевременному переводу женщин, имеющих медицинское заключение о беременности, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на другую работу, более легкую и исключающую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе;

10.8. проведению среди работников разъяснительной работы, направленной на формирование ответственной позиции работников в части

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и здоровью, а также безопасности и здоровью коллег по работе;

10.9. реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. «Экономия и бережливость – главные факторы экономической безопасности государства».

Глава 9

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Наниматель обязуется:

1. соблюдать права профсоюзов в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22.04.1992 N 1605-XII «О профессиональных союзах», содействовать их деятельности;

2. рассматривать и выполнять обоснованные требования, критические замечания и предложения, высказанные работниками на профсоюзных собраниях и касающиеся условий труда и быта, охраны труда и трудовых отношений;

3. предоставлять Профкому в бесплатное пользование помещение с отоплением, освещением и средствами связи;

4. предоставлять Профкому право осуществлять контроль за состоянием учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, участвовать в распределении жилья;

5. рассматривать ходатайства Профкома о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде, охране труда, не выполняющих обязательства по Договору, препятствующих выполнению профсоюзными работниками уставных функций;

6. предоставлять Профкому, по его запросу, информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и реализации прав по защите трудовых и социально-экономических интересов членов профсоюза, создавать в УЗ «Дзержинская ЦРБ» условия для информирования работников о практической деятельности Профкома;

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

7. предоставлять беспрепятственный допуск представителям Профкома для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, охране труда, выполнения Договора в форме проверок, мероприятий по наблюдению, мониторингу и для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;

8. проводить специальное расследование несчастных случаев на производстве, приведшим к производственным травмам, с обязательным участием членов Профкома;

9. содействовать в обучении общественных инспекторов по охране труда;

10. обеспечить безналичную систему удержания из заработной платы работников (членов профсоюза) по их письменному заявлению профсоюзных взносов и перечислять их на счет профкома через централизованную бухгалтерию в сроки выдачи зарплаты в соответствии с постановлением Совета Министра Республики Беларусь от 18.09.2002 № 1282;

11. расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника), а также наложение дисциплинарных взысканий, лишение премий, изменение существенных условий труда с работником, избранным руководителем профсоюзного комитета и не освобождённым от основной работы только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками избранными в состав профсоюзного комитета и общественными инспекторами по охране труда с согласия профсоюзного комитета. При переводе таких работников на контрактную форму найма, контракт с ними заключается на срок их полномочий в профсоюзном органе, но не менее срока установленного законодательством.

12. членам профсоюзных органов предоставлять свободное от работы время с сохранением среднего заработка на период их профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов на профсоюзных съездах, конференциях, пленумах.

13. согласовывать с профсоюзом вопросы: по оплате труда, продолжительности рабочего времени, решению социальных вопросов,

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

охраны труда, по всем конфликтным ситуациям в трудовых коллективах.

14. ставить в известность профсоюзный комитет о предполагаемых изменениях в структуре учреждения.

15. предусмотреть меры материального стимулирования членов Профкома, активных членов профсоюза за выполнение общественных работ, не связанных с выполнением трудовых обязанностей по месту основной работы в зависимости от финансовых возможностей.

16. в первоочередном порядке направлять лиц с активной патриотической позицией на подготовку, переподготовку в соответствии с государственным заказом в Академию управления при Президенте Республики Беларусь, в том числе по ходатайству руководящих органов конструктивных общественных объединений.

17. учитывать наличие у кандидатов активной патриотической позиции, в том числе членства и участия в работе конструктивных общественных объединений для представления таковых к поощрению (награждению грамотой, объявления благодарности, занесения на Доску почета, награждения ценным подарком).

Глава 10

РАЗРЕШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

1. В течение срока действия коллективного договора Стороны настоящего договора принимают все зависящие от них меры по урегулированию трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений, руководствуясь действующим законодательством в Республике Беларусь, определяющем порядок их разрешения.

Разрешение коллективных трудовых споров осуществляется в соответствии с нормами Трудового кодекса Республики Беларусь (статьи 377-399).

2. Обязательства и гарантии, включенные в коллективный договор, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

Глава 11

**МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И
КОНТРОЛЬ ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ**

1. Если одна из сторон изъявит намерение внести изменения и дополнения в коллективный договор, она должна обратиться к другой стороне в письменной форме. Противоположная сторона рассматривает предложение в семидневный срок. Окончательное решение принимается на совместном заседании профсоюзного комитета и Нанимателя. Принятые изменения и дополнения должны быть оформлены в виде приложения к коллективному договору.

2. Настоящий Коллективный договор действует как локальный правовой документ, устанавливающий принципы трудовых и социально-экономических отношений в учреждении и его структурных подразделениях.

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Нанимателем, Профкомом и постоянной комиссией по разработке и контролю за выполнением Коллективного договора.

4. Ход выполнения Коллективного договора рассматривается на расширенных заседаниях Профкома с участием Нанимателя.

ПРИЛОЖЕНИЯ К ДОГОВОРУ

1. Положение об оплате труда работников УЗ «Дзержинская ЦРБ».

2. Положение о премировании работников УЗ «Дзержинская ЦРБ».

3. Положение о порядке и условиях установления надбавки за сложность и напряженность работы.

4. Положение о порядке и условиях установления надбавки за особенности профессиональной деятельности.

5. Положение о порядке и условиях установления надбавки молодым специалистам.

6. Положение о порядке и условиях установления доплаты за особый характер труда в УЗ «Дзержинская ЦРБ».

7. Положение о выплате материальной помощи работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ».

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

8. Положение о размерах, порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ».

9. Положение о порядке направления и использования внебюджетных средств, остающихся в распоряжение УЗ «Дзержинская ЦРБ».

10. Перечень рабочих мест (должностей, профессий), по которым устанавливается доплата за работу в государственные праздники, праздничные дни.

11. Перечень структурных подразделений, должностей (профессий) работников, по которым производится доплата в размерах: 35%; 50%; 60% часового оклада работника за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) или в ночную смену при сменном режиме работы (при продолжительности рабочей смены не более 12 часов).

12. Перечень категорий работников, которым могут предоставляться дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день.

13. Тарифные разряды, коэффициенты и кратные размеры базовой ставки работников УЗ «Дзержинская ЦРБ».

14. Правила внутреннего трудового распорядка для работников УЗ «Дзержинская ЦРБ».

15. Положение о выплате помощи сотрудникам УЗ «Дзержинская ЦРБ» из фонда «ритуальных услуг».

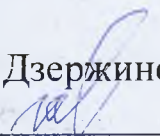
16. План мероприятий по охране труда УЗ «Дзержинская ЦРБ» на 2020 год.

17. Перечень профессий и должностей работников УЗ «Дзержинская ЦРБ», которые обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работ, связанных с загрязнением кожных покровов или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях.

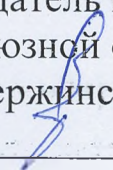
18. Перечень профессий и должностей УЗ «Дзержинская ЦРБ», которым в соответствии с типовыми отраслевыми нормами предусматривается бесплатная выдача средств индивидуальной защиты (СИЗ).

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

19. Перечень работ, профессий и должностей работников УЗ «Дзержинская ЦРБ», дающих право на бесплатное получение 0,5 литра молока в день в связи с вредными условиями труда.

20. Перечень работ, профессий и должностей работников УЗ «Дзержинская ЦРБ», дающих право на бесплатное получение сока в связи с вредными условиями труда.

21. Нормы оснащения санитарной одеждой работников УЗ «Дзержинская ЦРБ».

22. Перечень рабочих мест по профессиям и должностям УЗ "Дзержинская ЦРБ" на 01.01.2026 г. на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

23. Перечень рабочих мест по профессиям и должностям УЗ «Дзержинская ЦРБ» на 01.01.2026 г. на которых работникам по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка профессий, цехов и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени.

24. Перечень рабочих мест по профессиям и должностям УЗ "Дзержинская ЦРБ" на 01.01.2026 г. на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

25. Перечень рабочих мест по профессиям и должностям УЗ «Дзержинская ЦРБ» на которых работникам по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков, производств, работ, профессий, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников, предусмотренные списками №1 и №2 на 01.01.2026 г.

26. Перечень рабочих мест по профессиям и должностям УЗ «Дзержинская ЦРБ» на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, и

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

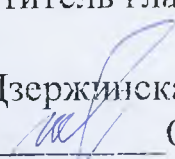
Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

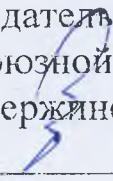
влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

Положение
об оплате труда работников УЗ «Дзержинская ЦРБ»

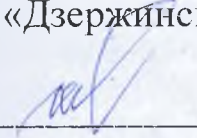
ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда работников УЗ «Дзержинская ЦРБ» (далее - Положение) разработано в целях повышения эффективности и качества работы работников, стимулирования инициативы и творчества работников УЗ «Дзержинская ЦРБ», повышения качества оказания медицинской помощи населению по всем видам деятельности (бюджет, внебюджет).

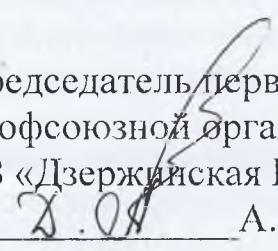
2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 N 27 "Об оплате труда работников бюджетных организаций", постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.02.2019 N 138 "Об оплате труда работников бюджетных организаций", постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.04.2019 N 13 "Об оплате труда работников бюджетных организаций", постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019г № 52 «Об оплате труда медицинских и фармацевтических работников, а также служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью», постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019г № 53 «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций» и иными нормативными правовыми актами, регулирующими оплату труда.

3. Положение является основным документом в соответствии с которым рассчитывается заработная плата. Положение регламентирует принципы формирования системы оплаты труда, порядок расчета денежного вознаграждения за труд, критерии и процедуру оценки труда, обеспечивает материальную заинтересованность работников УЗ «Дзержинская ЦРБ» в результатах их работы.

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


А.Н. Дубина

4. В настоящем положении применяются следующие термины с соответствующими определениями:

базовая ставка - величина, используемая при исчислении окладов работников бюджетных организаций;

коэффициент тарифного разряда - величина, отражающая межразрядную дифференциацию при исчислении размеров окладов работников, определяемая как отношение коэффициентов второго и последующих тарифных разрядов к коэффициенту первого тарифного разряда;

кратный размер базовой ставки - величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации рабочих при выполнении работ, не тарифицируемых тарифными разрядами;

оклад - размер оплаты труда работника за выполнение трудовой функции определенной сложности и квалификации за календарный месяц без учета стимулирующих и компенсирующих выплат, исчисляемый путем умножения базовой ставки на коэффициент тарифного разряда (кратный размер базовой ставки), установленный по должности (профессии);

тарифная сетка - распределение категорий работников по профессионально-квалификационным группам и тарифным разрядам (диапазонам тарифных разрядов) с соответствующими коэффициентами;

тарифная система - система оплаты труда, основанная на дифференциации заработной платы работников различных категорий на основании тарифной сетки и базовой ставки;

тарифный разряд - величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации работника.

5. Заработная плата работников УЗ «Дзержинская ЦРБ» подлежит индексации в соответствии с законодательством.

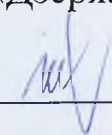
6. Минимальной гарантией в области оплаты труда в УЗ «Дзержинская ЦРБ» является минимальная заработная плата, размер которой устанавливается согласно законодательству Республики Беларусь.

7. В Положение могут вноситься изменения и дополнения, в том числе с учетом изменения законодательства Республики Беларусь.

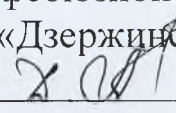
8. Все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров заработной платы, индексации, заработной платы, материального стимулирования, выплаты вознаграждений, материальной помощи, как за счет средств бюджета, так и за счет средств, полученных от внебюджетной деятельности, решаются по согласованию с Профкомом и по ходатайству профгрупп.

9. Выплату заработной платы производить не менее двух раз в месяц (ст.73 Трудового кодекса Республики Беларусь) в следующие сроки:

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

за первую половину текущего месяца (аванс) – 27 числа, окончательный расчет за предыдущий месяц – 12 числа.

Аванс выплачивается в размере 50 процентов оклада, стимулирующих (надбавки: за стаж работы в бюджетных организациях, за контрактную форму найма, молодым специалистам, за особенности профессиональной деятельности, за специфику работы в сфере здравоохранения, за работу в сфере здравоохранения, кроме надбавки дежурства на дому) и компенсирующих (доплаты: за работу в сельской местности, за особый характер труда, за реализацию организационно-распорядительной функции) выплат.

Если день выплаты заработной платы совпадает с выходными днями, государственными праздниками и праздничными днями, производить выплату заработной платы накануне.

10. Выплату пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет производить 27 числа текущего месяца.

11. Расчетные листки выдавать работникам не позднее чем за один день до установленного дня выплаты заработной платы.

12. Выплату отпускных производить не позднее, чем за два дня до начала отпуска (ст. 176 Трудового кодекса Республики Беларусь).

13. Выплату пособий по временной нетрудоспособности производить в дни, определенные для выплаты заработной платы.

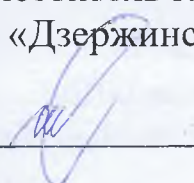
14. При увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), производятся не позднее дня увольнения. В случае невыплаты по вине нанимателя причитающихся на день увольнения сумм выплат работник имеет право взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день их задержки, а в случае невыплаты части суммы – пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам.»

ГЛАВА 2 СИСТЕМА И СОСТАВ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

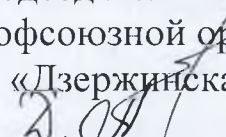
1. Оплата труда работников УЗ «Дзержинская ЦРБ» производится на основе тарифной системы, включающей в себя базовую ставку и 18-разрядную тарифную сетку (далее - ТС).

2. Заработная плата работников УЗ «Дзержинская ЦРБ» состоит из оклада, стимулирующих и компенсирующих выплат. К стимулирующим выплатам относятся надбавки и премия. К компенсирующим выплатам относятся доплаты.

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


А.Н. Дубина

3. Производить тарификацию должностей:

3.1. медицинских работников, включая руководителей согласно приложениям 1, 2 и 5 постановления МЗ РБ от 13.06.2019г № 52 «Об оплате труда медицинских и фармацевтических работников, а также служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью»

3.2. прочих работников - приложения 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 28.02.2019 N 138 "Об оплате труда работников бюджетных организаций", таблиц 1-3 приложения постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.04.2019 N 13 "Об оплате труда работников бюджетных организаций".

4. Оклад работника определяется путем умножения базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь, на коэффициенты тарифных разрядов тарифной сетки (кратные размеры базовой ставки), установленные по должности (профессии).

4.1. Часовые оклады определяются путем деления оклада, определенного в соответствии с частью первой настоящего пункта на расчетную норму рабочего времени конкретного месяца.

4.2. Перечень профессий рабочих и должностей специалистов и служащих и соответствующие им тарифные разряды, коэффициенты и кратные размеры базовой ставки работников УЗ «Дзержинская ЦРБ» определены в *приложении 13 к Договору*.

4.3. Оклады работников пересматриваются в связи с изменениями базовой ставки, изменением законодательства.

5. На выплату премии направляются средства в размере 20% от суммы окладов работников. Порядок и условия выплаты премии определяется согласно положению о премировании УЗ «Дзержинская ЦРБ» (*приложение 2 к Договору*).

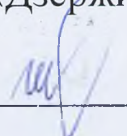
6. Работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ»:

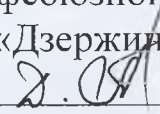
6.1. осуществляется единовременная выплата на оздоровление, как правило, при уходе в трудовой отпуск из расчета 1 оклада.

Порядок и условия осуществления единовременной выплаты определяется положением о размерах, порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление УЗ «Дзержинская ЦРБ» (*приложение 8 к Договору*).

6.2. оказывается материальная помощь с направлением на эти цели средств в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников. Порядок и условия оказания материальной помощи определяется согласно положению о выплате материальной помощи УЗ «Дзержинская ЦРБ» (*приложение 7 к Договору*).

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 А.Н. Дубина

- 1.4. надбавка за особенности профессиональной деятельности;
- 1.5. надбавка за сложность и напряженность работы;
- 1.6. надбавка за обеспечение показателей деятельности;
- 1.7. надбавка за применение (участие в применении) новых, сложных и уникальных методов оказания медицинской помощи;
- 1.8. надбавка за специфику работы в сфере здравоохранения;
- 1.9. надбавка за работу в сфере здравоохранения.
2. Надбавка за стаж работы.

Работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ» выплачивается надбавка за стаж работы в бюджетных организациях в следующих размерах от базовой ставки при стаже работы:

- до 5 лет - 10 процентов;
- от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- от 15 лет и выше - 30 процентов.

Для целей исчисления надбавки за стаж работы в бюджетных организациях в стаж работы засчитываются периоды работы с 19.09.1991 г.:

- в бюджетных организациях Республики Беларусь независимо от их ведомственной подчиненности;

- в государственных органах Республики Беларусь, а также в подразделениях, созданных государственными органами;

- в Палате представителей и Совете Республики Национального собрания Республики Беларусь, а также в качестве депутатов, осуществляющих свои полномочия на профессиональной основе в местных Советах депутатов всех территориальных уровней;

- в международных организациях и учреждениях по направлению государственных органов Республики Беларусь;

- в исполнительных органах Содружества Независимых Государств, органах Сообщества Беларуси и России, Союза Беларуси и России, Союзного государства и их аппаратах, расположенных на территории Республики Беларусь;

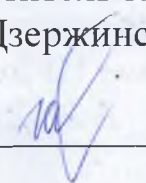
- в организациях Республики Беларусь, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, независимо от их ведомственной подчиненности;

- военной службы (службы) в Вооруженных Силах, других войсках, воинских формированиях и военизированных организациях Республики Беларусь;

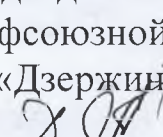
- альтернативной службы.

Периоды работы, подлежащие зачету в стаж работы в бюджетных организациях, суммируются независимо от сроков перерыва в работе.

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

Стаж работы в бюджетных организациях исчисляется в годах, месяцах и днях.

Стаж работы в бюджетных организациях подтверждается трудовой книжкой, а при отсутствии трудовой книжки - в порядке, предусмотренном для подтверждения трудового стажа при назначении пенсии.

В случаях, если на основании данных трудовой книжки не представляется возможным определить статус организации для зачета стажа работы в ней в стаж работы в бюджетных организациях, то зачет стажа работы производится на основании сведений, полученных от государственных органов, в подчинении которых находится (находилась) организация, или местных исполнительных и распорядительных органов по месту расположения организации.

До получения подтверждающих сведений о статусе организации в зачет стажа работы в бюджетных организациях принимается период, исчисленный в бесспорном порядке.

В случаях, когда период работы, подлежащий зачету в стаж работы в бюджетных организациях, будет подтвержден документально соответствующим государственным органом, надбавка за стаж работы в бюджетных организациях подлежит пересчету за период начиная с 1 января 2020 г. независимо от даты представления подтверждающих документов.

Споры, связанные с определением стажа работы в бюджетных организациях, рассматриваются в судебном порядке.

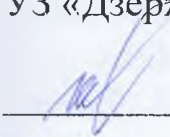
Выплата надбавки за стаж работы в бюджетных организациях работникам с неполным рабочим временем производится пропорционально отработанному времени (при повременной форме оплаты труда) или в зависимости от выработки (при сдельной форме оплаты труда).

3. надбавка за работу по контракту (*статья 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

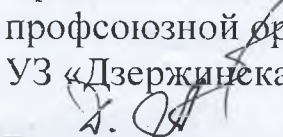
Повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, - надбавку в размере не более 50 процентов оклада.

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, размер указанной надбавки устанавливается (изменяется) в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год. При этом уменьшение ее размера

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


А.Н. Дубина

осуществляется в порядке и на условиях, предусмотренных статьей 32 Трудового Кодекса Республики Беларусь»

При заключении контрактов с молодыми специалистами не менее 20 %».

4. Надбавка молодым специалистам.

Надбавка молодым специалистам устанавливается согласно положения о порядке и условиях установления надбавки молодым специалистам, утвержденного приказом главного врача (приложение 6 к Договору).

5. Надбавка за особенности профессиональной деятельности.

Надбавка за особенности профессиональной деятельности устанавливается согласно положению о порядке и условиях установления надбавки за особенности профессиональной деятельности, утвержденного приказом главного врача (приложение 4 к Договору).

6. Надбавка за сложность и напряженность работы.

Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается согласно положению о порядке и условиях установления надбавки за сложность и напряженность работы, утвержденного приказом главного врача (приложение 3 к Договору).

7. Надбавка за обеспечение показателей деятельности.

Надбавка за обеспечение показателей деятельности УЗ «Дзержинская ЦРБ» устанавливается руководителю по результатам оценки работы за предыдущий квартал Главного управления по здравоохранению Минского облисполкома и согласованием Дзержинского районного исполнительного комитета, в размере до 200 процентов оклада включительно.

8. Надбавка за применение (участие в применении) новых, сложных и уникальных методов оказания медицинской помощи устанавливается:

8.1. за оказание высокотехнологичной медицинской помощи врачам-специалистам:

без квалификационной категории - 45 процентов оклада;

имеющим вторую квалификационную категорию - 65 процентов оклада;

имеющим первую квалификационную категорию - 115 процентов оклада;

имеющим высшую квалификационную категорию - 135 процентов оклада;

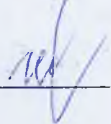
8.2. за осуществление интенсивной терапии пациентов после оказания высокотехнологичной медицинской помощи врачам-специалистам:

без квалификационной категории - 40 процентов оклада;

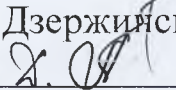
имеющим вторую квалификационную категорию - 60 процентов оклада;

имеющим первую квалификационную категорию - 105 процентов оклада;

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


А.Н. Дубина

имеющим высшую квалификационную категорию - 120 процентов оклада;

8.3. за выполнение сложных медицинских вмешательств врачам-специалистам:

без квалификационной категории - 20 процентов оклада;

имеющим вторую квалификационную категорию - 40 процентов оклада;

имеющим первую квалификационную категорию - 90 процентов оклада;

имеющим высшую квалификационную категорию - 110 процентов оклада;

8.4. за осуществление интенсивной терапии пациентов после выполнения сложных медицинских вмешательств врачам-специалистам:

без квалификационной категории - 10 процентов оклада;

имеющим вторую квалификационную категорию - 30 процентов оклада;

имеющим первую квалификационную категорию - 80 процентов оклада;

имеющим высшую квалификационную категорию - 100 процентов оклада;

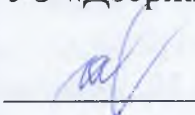
8.5. за участие в оказании высокотехнологичной медицинской помощи, в выполнении анестезиологического пособия при ее оказании, в проведении интенсивной терапии пациентов после указанной медицинской помощи медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием - 110 процентов оклада;

8.6. за участие в осуществлении сложных медицинских вмешательств, в выполнении анестезиологического пособия при их осуществлении, в проведении интенсивной терапии пациентов после таких вмешательств медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием - 90 процентов оклада.

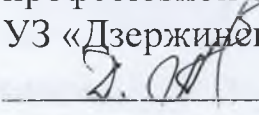
Надбавки за применение (участие в применении) новых сложных и уникальных методов оказания медицинской помощи (пункт 1.1 приложения 18 постановления N 52) устанавливаются работникам как по основной должности, так и работающим сверх установленной продолжительности рабочего времени, работающим по совместительству при условии наличия хотя бы одного случая в месяц оказания (участия в оказании, применении) высокотехнологичных и сложных медицинских вмешательств по основной должности и по должности, занимаемой на условиях сверх установленной продолжительности рабочего времени, по совместительству.

Порядок учета и предоставления информации о высокотехнологичных и сложных медицинских вмешательствах, а также их перечень утверждается приказом главного врача УЗ «Дзержинская ЦРБ».

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

9. Надбавка за специфику работы в сфере здравоохранения устанавливается:

9.1. медицинским и фармацевтическим работникам в следующих размерах от оклада:

- не имеющим квалификационной категории - 5 процентов;
- имеющим вторую квалификационную категорию - 15 процентов;
- имеющим первую квалификационную категорию - 20 процентов;
- имеющим высшую квалификационную категорию - 30 процентов;

9.2. медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях:

9.2.1. врачам общей практики, врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым - 110 процентов оклада;

9.2.2. врачам-специалистам, за исключением указанных в подпункте 10.2.1. - 50 процентов оклада;

9.2.3. медицинским сестрам участковым, помощникам врача по амбулаторно-поликлинической помощи, медицинским сестрам общей практики, фельдшерам, медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием фельдшерско-акушерских пунктов, в том числе принятым на должность с применением производного наименования «старший» - 90 процентов оклада;

9.2.4. медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием, за исключением указанных в подпункте 10.2.3. - 50 процентов оклада;

9.3. врачам-специалистам, должности которых относятся к хирургическому профилю специальности:

оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях - 25 процентов оклада;

оказывающим медицинскую помощь в стационарных условиях - 40 процентов оклада;

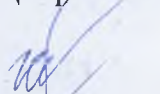
9.4. врачам-интернам - 25 процентов оклада;

9.5. медицинским работникам, осуществляющим дежурства на дому - 50 процентов оклада за фактическое время дежурства.

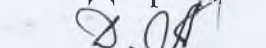
Надбавка за дежурства на дому в выходные и праздничные дни осуществляется в одинарном размере.

С момента вызова медицинского работника для оказания медицинской помощи оплата производится в соответствии с действующим законодательством с учетом надбавки за работу по контракту, а также с учетом стимулирующих надбавок и компенсирующих доплат, определенных в соответствии с действующими условиями оплаты труда по данной должности за фактически отработанное время.

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

9.6. Одному работнику надбавки за специфику работы в сфере здравоохранения в соответствии с настоящим положением могут устанавливаться по двум и более основаниям.

10. Надбавка за работу в сфере здравоохранения устанавливается (Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь 25 ноября 2022 № 111 «Об изменении постановлений Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019 г. № 52 и от 13 июня 2019 г. № 53»):

10.1. медицинским работникам отделения анестезиологии и реанимации, интенсивной терапии и реанимации:

врачам-специалистам – 255 процентов оклада;

медицинским работникам со средним медицинским образованием – 120 процентов оклада;

10.1.2. медицинским работникам приемного отделения:

врачам-специалистам – 190 процентов оклада;

медицинским работникам со средним медицинским образованием – 100 процентов оклада;

10.1.3. врачам общей практики, врачам-педиатрам участковым – 190 процентов оклада;

10.1.4. медицинским сестрам участковым, медицинским братьям участковым, помощникам врача по амбулаторно-поликлинической помощи территориальных участков, медицинским сестрам общей практики, медицинским братьям общей практики, фельдшерам, медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием фельдшерско-акушерских пунктов, в том числе принятым на должность служащего с применением производного наименования «старший», - 100 процентов оклада;

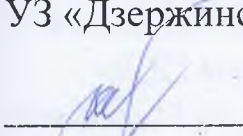
10.1.5. медицинским работникам, за исключением указанных в подпунктах 10.1.1.-10.1.4. настоящего пункта:

врачам-специалистам – 140 процентов оклада;

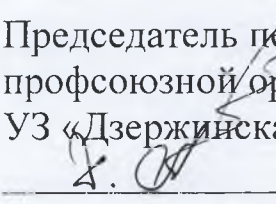
медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием, главной медицинской сестре, главному медицинскому брату – 85 процентов оклада.

11. Стимулирующие выплаты распространяются на медицинских работников, включая руководителей.

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

12. Одному работнику стимулирующие выплаты (надбавки) в соответствии с настоящим Положением могут устанавливаться по двум и более основаниям.

13. Стимулирующие выплаты (надбавки) устанавливаются работникам, как по основной должности, так и по должности, занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени и выплачиваются пропорционально отработанному времени.

14. По должности, занимаемой работником за временно отсутствующего работника (по причине болезни, отпуска, курсов и т.д.) устанавливаются и выплачиваются пропорционально отработанному времени следующие стимулирующие выплаты (надбавки):

14.1. за особенности профессиональной деятельности;

14.2. за стаж работы в бюджетных организациях;

14.3. за применение новых, сложных и уникальных методов оказания медицинской помощи;

14.4. за специфику работы (за квалификационную категорию);

14.5. за специфику работы (оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях);

14.6. за специфику работы (хирургический профиль);

14.7. за сложность и напряженность работы – по ходатайству профгруппы либо руководителя структурного подразделения;

14.8. за работу в сфере здравоохранения.

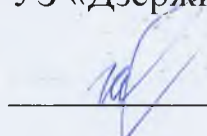
ГЛАВА 4 КОМПЕНСИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

1. К компенсирующим выплатам относятся:

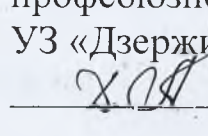
1.1. доплата за каждый час работы в ночное время;

1.2. Доплаты за совмещение должностей служащих (професий рабочих), расширение зон обслуживания (увеличение объема работы), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель Первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией;

1.3. доплата за работу в сельской местности;

1.4. доплата за особый характер труда;

1.5. доплата за реализацию организационно-распорядительной функции.

2. Доплата за работу в ночное время или ночную смену при сменном режиме работы.

Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) или в ночную смену при сменном режиме работы (при продолжительности рабочей смены не более 12 часов) устанавливается в размере от часового оклада работника:

60 процентов – работникам, осуществляющим экстренную и неотложную медицинскую помощь;

50 процентов – медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь пациентам, нуждающимся в постоянном круглосуточном наблюдении;

35 процентов – иным работникам, не указанным в абзацах втором и третьем настоящего пункта (*п. 13 постановления Министерства труда и социальной защиты РБ от 13.04.2019 г. № 13*).

Перечень рабочих мест (должностей, профессий) по которым устанавливается доплата за работу в ночное время или ночную смену утверждается приказом главного врача УЗ «Дзержинская ЦРБ» по согласованию с первичной профсоюзной организацией УЗ «Дзержинская ЦРБ» (*приложение 11 к Договору*).

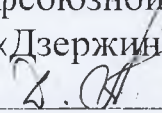
3. Доплаты за совмещение должностей служащих (профессий рабочих), расширение зон обслуживания (увеличение объема работы), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией;

Доплаты за совмещение должностей служащих (профессий рабочих), расширение зон обслуживания (увеличение объема работы), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией, устанавливаются в размере до 100 процентов (включительно) оклада в зависимости от объема выполняемых работ, рассчитанного по должности служащего (профессии рабочего), по которой производится совмещение, расширение зон обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполняются обязанности. Конкретный размер доплаты устанавливается нанимателем.

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

Доплаты могут устанавливаться одному или нескольким работникам в пределах оклада отсутствующего работника в зависимости от объема выполняемых работ.

Доплаты, предусмотренные частью первой настоящего пункта, не устанавливаются в случаях, когда работа по другой должности служащего (профессии рабочего) предусмотрена трудовым договором (контрактом), должностной (рабочей инструкцией).

4. Доплата за работу в сельской местности

Доплата за работу в сельской местности устанавливается руководителям и специалистам, место постоянной работы которых расположено в сельской местности, в размере 40 процентов базовой ставки.

Под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.

5. Доплата за особый характер труда

К работникам, которым устанавливается доплата за особый характер труда относятся медицинские работники, включая руководителей, руководителей структурных подразделений, старших медицинских сестер (фельдшеров), а также другие работники, обслуживающие пациентов.

Под термином «обслуживание пациентов» следует понимать выполнение работниками (санитарками, сестрами-хозяйками, инженерами, техниками и др.) своих должностных обязанностей по обеспечению оказания медицинской помощи и функционирования организаций (структурных подразделений), сопровождающееся контактом с пациентами, их биологическими материалами, продуктами жизнедеятельности.

Работникам, которым установлена доплата за особый характер труда, доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда не устанавливается.

Перечень работников, которым устанавливается доплата за особый характер труда утверждается приказом главного врача УЗ «Дзержинская ЦРБ» (приложение 6 к Договору).

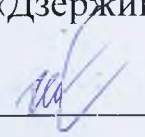
6. Доплата за реализацию организационно-распорядительной функции.

Доплата за реализацию организационно-распорядительной функции устанавливается в следующих размерах:

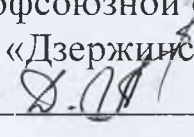
- врачам-специалистам, являющимся руководителями структурных подразделений с числом врачебных должностей:

до 2,75 включительно - 20 процентов базовой ставки;

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


А.Н. Дубина

от 3 до 5,75 включительно (в отделениях, оказывающих стационарную медицинскую помощь, - от 1 до 5,75 включительно) - 25 процентов базовой ставки;

от 6 до 11,75 включительно - 30 процентов базовой ставки;

от 12 и выше - 35 процентов базовой ставки;

-врачам-специалистам, являющимся председателями врачебно-консультационных комиссий - 15 процентов базовой ставки;

- врачам-специалистам, являющимся руководителями:

базы интернатуры, при численности врачей-интернов, провизоров-интернов от 11 до 20 человек - 75 процентов базовой ставки, от 21 до 30 человек - 85 процентов базовой ставки, от 31 до 40 человек - 115 процентов базовой ставки, свыше 40 человек - 130 процентов базовой ставки;

врачей-интернов при численности до 4 человек - 45 процентов базовой ставки, от 5 до 7 человек - 85 процентов базовой ставки, от 8 до 10 человек - 130 процентов базовой ставки;

-медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием, являющихся руководителями фельдшерско-акушерскими пунктами, здравпунктами - 45 процентов от базовой ставки;

-медицинским, фармацевтическим работникам со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, принятым на должности с применением производного наименования «старший» - 15 процентов базовой ставки;

7. Компенсирующие выплаты распространяются, в том числе на медицинских работников, являющихся руководителями структурных подразделений.

8. - Одному работнику компенсирующие выплаты (доплаты) в соответствии с настоящим Положением могут устанавливаться по двум и более основаниям.

9. Компенсирующие выплаты (доплаты) устанавливаются работникам, как по основной должности, так и по должности, занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени и выплачиваются пропорционально отработанному времени.

10. По должности, занимаемой работником за временно отсутствующего работника устанавливаются и выплачиваются пропорционально отработанному времени следующие компенсирующие выплаты:

10.1. доплата за работу в ночное время;

10.2. доплата за особый характер труда;

10.3. доплата за работу в сельской местности;

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

10.4. доплата за работу в сверхурочное время, праздничные и выходные дни;

10.5. доплата за реализацию организационно-распорядительной функции.

ГЛАВА 5 ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

1. Производить оплату простоя по независящим от работника причинам в размере не менее двух третей установленных ему тарифной ставки (тарифного оклада), оклада (*ст. 71 Трудового кодекса республики Беларусь*).

2. Условия оплаты труда на основе контракта не могут быть ниже условий, установленных коллективным договором.

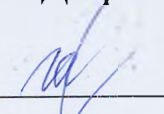
3. Обеспечивать своевременную выплату материальной помощи работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ» из фонда «ритуальных услуг», который формируется путем ежемесячных удержаний у членов коллектива по 10% от базовой величины и выплачивается работникам в размере 20 базовых величин, проработавшим не менее 5 лет в случае смерти членов семьи и их близких родственников (отца, матери, сына, дочери, мужа при предоставлении подтверждающих документов), а также в случае смерти медицинских работников, включая работников, ушедших на пенсию и вносивших взносы в фонд «ритуальных услуг», проработавших не менее 10 лет в здравоохранении при предоставлении подтверждающих документов (*приложение 15 к Договору*):

- заявление;
- ходатайство профгруппы;
- копия свидетельства о смерти;
- копия свидетельства о рождении и копия свидетельства о вступлении в брак (при необходимости для подтверждения родства).

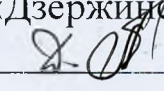
4. Наниматель вправе производить удержания из заработной платы работников УЗ «Дзержинская ЦРБ» в случаях предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

5. Работнику предоставляется право на профессиональное пенсионное страхование, либо на ежемесячную доплату к заработной плате в размере, определяемом нанимателем, но не менее суммы взносов на профессиональное пенсионное страхование работников, причитающихся к уплате в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь в соответствии

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


А.Н. Дубина

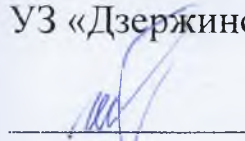
с законодательством. Ежемесячная доплата к заработной плате производится на основании письменного заявления работника.

6. Спорные вопросы оплаты труда, а также условия, не определенные настоящим положением, рассматриваются постоянно действующей комиссией по вопросам оплаты труда в рамках действующего законодательства.

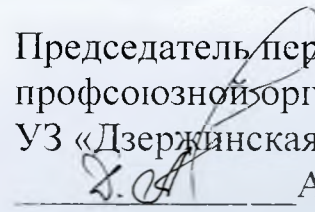
7. Руководителям учреждения и их заместителям, занимающимся медицинской практикой, устанавливается право работы на условиях совместительства, согласно ст.255 Трудового кодекса Республики Беларусь.

8. Направлять на заработную плату средства, полученные в результате оптимизации штатной численности и коечного фонда, а также эффективной организации оказания медицинской помощи.

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

Положение
о премировании работников УЗ «Дзержинская ЦРБ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Беларусь, пунктом 3 Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 N 27 "Об оплате труда работников бюджетных организаций".

1.2. Настоящее положение регламентирует порядок премирования работников учреждения. Под премированием понимается выплата работникам денежных сумм сверх основного заработка в целях поощрения за дополнительные результаты труда, характеризующие их личные качества (отношение к труду, проявление творческой инициативы в выполнении заданий и т.д.).

1.3. Целью премирования является повышение материальной заинтересованности работников учреждения в повышении эффективности проводимых мероприятий по оздоровлению населения, снижению временной нетрудоспособности, инвалидности, смертности, улучшению качества обслуживания населения, формированию здорового образа жизни, достижению наилучших результатов в работе и высокое качество труда, как целого подразделения, так и отдельных сотрудников.

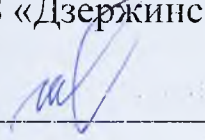
1.4. Премии выплачиваются при выполнении показателей и условий премирования, которые определены настоящим положением.

2. ИСТОЧНИКИ ПРЕМИРОВАНИЯ

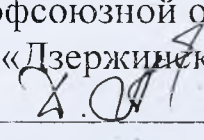
Источниками средств, направленных на премирование, являются:

- средства, выделяемые на премирование работников в размере 20% от суммы окладов работников;
- неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда.

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

3. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ

3.1. В соответствии с Положением производится премирование штатных работников по всем видам деятельности (бюджет, внебюджет).

3.2. Премирование работников производится за текущий месяц ежемесячно и выплачивается в дни выплаты заработной платы – 12 числа месяца следующий за отчетным.

Если день выплаты заработной платы совпадает с выходными, государственными праздниками и праздничными днями, производить выплату премии накануне.

3.3. Премия работникам начисляется за фактически отработанное время как по основной должности, так и по должности, занимаемой работником на условиях совместительства (заместительства), при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени, а также за совмещение должностей служащих (профессий рабочих), расширение зон обслуживания (увеличение объема работ) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией в размере 20% оклада работника.

Премирование работников, содержащихся за счет внебюджетных средств, производится в размере 20% оклада. Работники, работающие по сдельной системе оплаты труда премируются при выполнении доведенного плана в размере 20% оклада.

3.4. Премия не начисляется за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени:

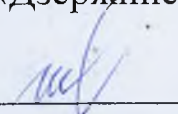
- временной нетрудоспособности;
- социальных отпусков (отпусков без сохранения заработной платы);
- трудовых отпусков;
- курсы повышения квалификации.
- нахождения в служебной командировке.

3.5. Премии сотрудникам, принятым и уволенным в месяце приема (увольнения) начисляются пропорционально отработанному времени.

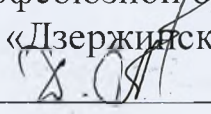
3.6. Премирование руководителя учреждения по результатам работы производится по согласованию с Дзержинским районным исполнительным комитетом за счет средств премиального фонда УЗ «Дзержинская ЦРБ».

3.7. Комиссия по премированию и установлению стимулирующих выплат (далее – комиссия), в отдельных случаях, по ходатайству профгрупп и по согласованию с профкомом может дополнительно премировать отдельных сотрудников в пределах неиспользованных плановых средств на премирование предыдущего месяца в следующем месяце.

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


А.Н. Дубина

По предложению главного врача, руководителей структурных подразделений, профсоюзного комитета комиссией по премированию и установлению стимулирующих выплат может быть рассмотрен и увеличен размер премии работникам, как в процентах, так и в абсолютной сумме, не предусмотренной настоящим положением о премировании.

3.8. Случаи лишения (увеличения) премии оформляются отдельным приказом. Приказы подлежат обязательному ознакомлению с ними работников.

3.9. В состав комиссии по премированию и установлению стимулирующих выплат входят следующие должностные лица учреждения:

председатель комиссии – заместитель главного врача;
члены комиссии: главный врач, заместители главного врача; врач-терапевт (заведующий) поликлиники; главная медицинская сестра ЦРБ; врач-методист (заведующий) организационно-методического отдела; главный бухгалтер; начальник планово-экономического отдела; начальник отдела кадров; председатель профкома, юрисконсульт.

В случае длительного отсутствия специалистов на указанных должностях, в состав комиссии могут включаться лица, заменяющие их в установленном порядке.

Персональный состав комиссии по премированию и установлению стимулирующих выплат утверждается главным врачом УЗ «Дзержинская ЦРБ».

Заседание комиссии проводится ежемесячно, результаты оформляются протоколами, утверждаются приказом по учреждению не позднее последнего рабочего дня календарного месяца. В исключительных случаях заседание может проводиться дополнительно.

4. ИЗМЕНЕНИЕ (СНИЖЕНИЕ) РАЗМЕРОВ ПРЕМИРОВАНИЯ

4.1. Размер премии снижается:

4.1.1. при наличии обоснованной жалобы (рассматривается в индивидуальном порядке с учетом вины конкретного работника, руководителя структурного подразделения) от 10 до 100% размера премии;

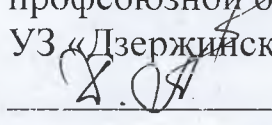
4.1.2. при наличии дисциплинарного взыскания в виде замечания от 10 до 50% (если замечания устранены в течение отчетного периода, вопрос о премировании рассматривается индивидуально); при наличии выговора – 100%;

4.1.3. нарушение трудовой и исполнительской дисциплины, в т.ч. несоблюдение графиков работы, нарушение санэпидрежима (акт, докладная, протокол) до 100%;

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

4.1.4. за несвоевременное или недостоверное представление информации – до 100% премии.

4.1.5. за нарушения правил охраны труда: руководителя структурного подразделения - наличие на участке производственного травматизма (акт, докладная, протокол) – до 100%.

4.1.6. за невыполнение индикаторов качества – в зависимости от суммы набранных баллов по оценке качества работы – до 100%.

4.1.7. В отношении лица, допустившего предоставление недостоверной информации в вышестоящий орган управления, руководителя структурного подразделения и руководителя органа (организации), устанавливается депремирование в течении 6 (шести) месяцев.

4.1.8. Применение видов взыскания определяется комиссией по премированию и установлению стимулирующих выплат с учетом степени и характера нарушения. Комиссия также может принять решение о неприменении соответствующих мер в каждом конкретном случае, за исключением случая, указанного в п.4.1.7

4.1.9. За невыполнение показателей – до 100%.

Снижение премии производится по должности, по которой допущено нарушение.

5. ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ПРЕМИРОВАНИЯ

5.1. Выполнение сотрудниками учреждения своих функциональных обязанностей (должностных инструкций), выполнение должностной функции.

5.2. При наличии недостатков в работе за учетный период премия сотруднику может быть уменьшена решением руководителя структурного подразделения по согласованию с профкомом (профгрупппоргом).

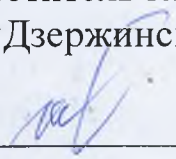
5.3. Отсутствие взысканий, обоснованных жалоб.

6. НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЕ СРЕДСТВА, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ НА ОПЛАТУ ТРУДА

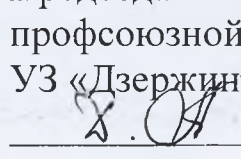
6.1. Неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда (далее – неиспользованные средства), могут ежеквартально направляться на премирование работников УЗ «Дзержинская ЦРБ».

6.2. Неиспользованные средства определяются как разница между плановыми средствами на оплату труда, предусмотренными бюджетной росписью на соответствующий финансовый (календарный) год, (а в случае внесения изменений в бюджетную роспись – уточненным планом) и фактически начисленными суммами заработной платы, за исключением: денежной

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


А.Н. Дубина

компенсации за неиспользованный трудовой отпуск, единовременных выплат на оздоровление, оказанной материальной помощи, выплат по гражданско-правовым договорам, индексации заработной платы, за соответствующий отчетный период с начала года.

6.3. Неиспользованные средства за 4 квартал определяются путем сравнения уточненных годовых сметных назначений и ожидаемых кассовых расходов по фонду оплаты труда за год, с выплатой в декабре не ранее 25 числа.

6.4. Неиспользуемые средства используются для выплаты премии работникам к профессиональному празднику «День медицинского работника» (не позднее третьего воскресенья июня) и в связи с окончанием календарного года (не позднее 29 декабря). Выплаты производятся каждому работнику пропорционально занимаемой ставке по основной должности; работникам, работающим по основной должности на неполную ставку (0,25-0,75) и имеющим внутреннее совместительство или сверхустановленную продолжительность рабочего времени в пределах 900 часов, но не более одной ставки выплачивать в полном объеме.

Вновь принятым работникам выплату премии производить пропорционально дате приема.

Работникам, находящимся в социальном отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, данная премия не выплачивается.

Уволенным работникам премия не выплачивается.

Вновь принятым работникам ежеквартальную премию производить пропорционально дате приема.

Ежеквартальная премия выплачивается работникам в полном объеме и в том случае, когда они получали пособие по временной нетрудоспособности.

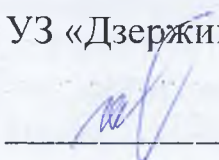
Работникам, находящимся в социальном отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, ежеквартальная премия не выплачивается.

Уволенным работникам ежеквартальная премия не выплачивается.

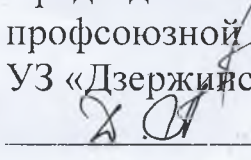
6.5. Основанием для издания приказа о премировании за счет неиспользованных средств является протокол заседания комиссии по премированию и установлению стимулирующих выплат.

6.6. Главный врач имеет право по согласованию с профсоюзным комитетом и комиссией по премированию и установлению стимулирующих выплат премированию сотрудников или коллективы ЛПО, структурных подразделений в течении года за достигнутые успехи в повышении эффективности и качества медобслуживания населения, внедрение новых методов лечения, выполнение отдельных заданий.

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

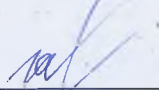
 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

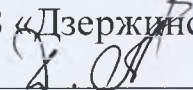
 А.Н. Дубина

6.7. Комиссия в отдельных случаях, по ходатайству профгрупп и по согласованию с профкомом может дополнительно премировать отдельных сотрудников в пределах выделенных ассигнований, предусмотренных на оплату труда на текущий финансовый (календарный) год.

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

Положение

о порядке и условиях установления надбавки за сложность и напряженность
работы

1. Настоящее положение разработано на основании Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 N 27 "Об оплате труда работников бюджетных организаций", Постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019 N 53 "О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций" и регламентирует порядок и условия установления надбавок за сложность и напряженность работы в УЗ «Дзержинская ЦРБ».

2. Положение о порядке и условиях установления надбавки за сложность и напряженность работы принимается в целях материального стимулирования добросовестного отношения к труду. В соответствии с настоящим Положением осуществляется стимулирование всех работников УЗ «Дзержинская ЦРБ».

3. Надбавка устанавливается в зависимости от личного вклада работника в повышение эффективности деятельности организации или структурных подразделений, качества выполняемых работ.

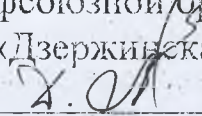
4. Оценка качества работы сотрудников с целью установления размера надбавки производится в зависимости от объема и сложности выполняемых обязанностей, определенных должностными инструкциями. Конкретный размер надбавок устанавливается приказом, который издается на основании протокола заседания комиссии. К протоколу прилагаются ходатайства профгрупп с указанием конкретного размера надбавки работника.

5. Надбавка за сложность и напряженность работы может устанавливаться всем категориям работников, в пределах плановых средств, предусмотренных на установленную надбавку за сложность и напряженность работ на соответствующий календарный (финансовый) год. Размер надбавки за сложность и напряженность работы в процентном выражении от плановых средств на выплату окладов работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ» определяется вышестоящим органом управления ежегодно на 1 января очередного финансового года в пределах выделенных бюджетных ассигнований. На эти цели направляются средства от суммы

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

окладов работников: до 80 процентов включительно. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада работника в повышение эффективности проводимых мероприятий, выполняемых работ (услуг).

Размер надбавки за сложность и напряженность работы работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ», за исключением руководителя УЗ «Дзержинская ЦРБ» и медицинских работников, устанавливается от оклада: до 250 процентов включительно.

Размер надбавки за сложность и напряженность работы руководителю УЗ «Дзержинская ЦРБ» устанавливается органом, уполномоченным заключать с ним контракт.

Максимальным размером для медицинских работников данная надбавка не ограничена.

6. В настоящем положении применяются следующие термины с соответствующими определениями:

сложность работы — это основная объективная характеристика качества и/или объема труда. Она определяется содержанием процесса труда, то есть составом выполняемых функций, особенно наличием творческих элементов деятельности и ответственности. Сложность труда предполагает соответствующие требования к квалификации (общую и специальную подготовку и трудовые навыки) работника, необходимой для выполнения работ;

напряженность работы - фактор трудового процесса, отражающий нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника, который характеризуется такими показателями, как интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, монотонность нагрузок, режим работы.

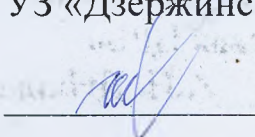
Напряженность труда определяется стабильностью выполняемых работником функций с высокой интенсивностью и результативностью его труда при установленной продолжительности времени. Она характеризуется возможностью работника благодаря соответствующей квалификации и ответственности в короткие сроки принимать оптимальные решения из числа возможных вариантов для решения возникающих вопросов на основе их фактического состояния.

7. Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается (увеличивается) в следующих случаях (в пределах, установленных Положения):

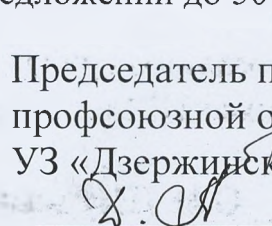
7.1. освоение новой сложной специальности до 100% размера надбавки с учетом объема выполняемых работ;

7.2. внедрение рациональных предложений до 50% размера надбавки;

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

7.3. за внедрение новых методик лечения, диагностики до 50% размера надбавки;

7.4. конкретное участие в эстетическом оформлении кабинета, отделения, учреждения, его озеленения и за лучшее содержание и оформление закреплённой территории учреждения - до 100% размера надбавки;

7.5. выполнение дополнительной работы, за увеличение объёма выполняемой работы по нагрузке в зависимости от личного вклада работника;

7.6. систематическое выполнение общественно-значимых работ -- до 50% размера надбавки;

7.7. работники, активно участвующие в развитии экспорта и платных медицинских услуг -- до 100% размера надбавки.

7.8. работникам за выполнение (перевыполнение) целевых показателей деятельности, по результатам оценки качества работы;

7.9. за выполнение поручений, требующих дополнительных затрат времени, в том числе особо важных и срочных поручений;

7.10. работникам, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в организации;

7.11. специалистам и служащим за высокие производственные и (или) творческие достижения;

7.12. активистам безвозмездного донорского движения;

7.13. общественным инспекторам по охране труда (при результативном общественном контроле), которые сотрудничают с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда;

7.14. работникам, занимающимся спортом, участвующим и организующим культурно-массовые, спортивные и физкультурно-оздоровительные мероприятия;

7.15. членам профсоюзного и идеологического актива;

7.16. председателям общественных объединений и первичных организаций УЗ «Дзержинская ЦРБ»;

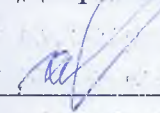
7.17. работникам, награждённым государственными наградами;

7.18. сотрудникам, участвующим в работе по развитию и совершенствованию материально-технической базы;

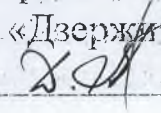
7.19. за развитие экспорта услуг;

7.20. работникам за участие в научно-исследовательских, экспериментальных и других работах, направленных на внедрение наиболее эффективных методик и технологий.

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


А.Н. Дубина

7.21. сотрудники имеющие ученые степени и звания в рамках законодательства Республики Беларусь.

7.22. врачам-специалистам (заведующим) структурных подразделений УЗ «Держинская ЦРБ» за координацию работы отделения и оказание консультативной помощи врачам-специалистам (дежурным) в вечернее и ночное время, в выходные и праздничные дни.

8. Надбавка за сложность и напряженность работы уменьшается в следующих случаях:

8.1. при наличии обоснованной жалобы (рассматривается в индивидуальном порядке с учетом вины конкретного работника, руководителя структурного подразделения) от 10 до 100% размера надбавки;

8.2. при наличии дисциплинарного взыскания в виде замечания от 10% до 50% размера надбавки (если замечания устранены в течение отчетного периода, вопрос о снижении надбавки рассматривается индивидуально); при наличии выговора – от 20% до 100% размера надбавки, при этом снижение надбавки применяется за текущий месяц (месяц издания приказа);

8.3. нарушение трудовой дисциплины, в т.ч. несоблюдение графиков работы, нарушение санэпидрежима (акт, докладная, протокол) до 100% размера надбавки;

8.4. за несвоевременное или недостоверное предоставление информации – до 100% размера надбавки.

8.5. за нарушения правил охраны труда: руководителя структурного подразделения - наличие на участке производственного травматизма (акт, докладная, протокол) – до 100% размера надбавки.

8.6. Применение видов взыскания определяется комиссией по премированию и установлению стимулирующих выплат с учетом степени характера нарушения. Комиссия также может принять решение о неприменении соответствующих мер в каждом конкретном случае

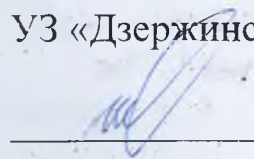
** - снижение размера надбавки производится по должности по которой допущено нарушение. Мера дисциплинарного взыскания устанавливается индивидуально и рассматривается комиссионно.*

9. Надбавка за сложность и напряженность работы отменяется в следующих случаях:

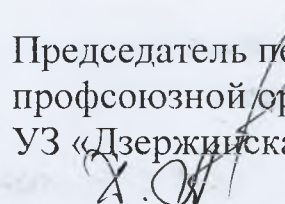
9.1. за грубые нарушения правил охраны труда: руководителя структурного подразделения - наличие на участке производственного травматизма (акт, докладная, протокол)

9.2. за однократное грубое нарушение работником своих трудовых обязанностей:

Заместитель главного врача
УЗ «Держинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Держинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

прогул (в том числе отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

совершение по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания;

нарушение требований по охране труда, повлекшее увечье или смерть других работников;

иное грубое нарушение работником трудовых обязанностей, признаваемое таковым в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 N 5 "Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций" и иными законодательными актами;

10. Размер надбавки за сложность и напряженность работы определяет комиссия по премированию и установлению стимулирующих надбавок (далее — комиссия) в зависимости от личного вклада работника в повышение эффективности проводимых им мероприятий, выполняемых работ, сложности осуществляемых функций в определенной должностными обязанностями сфере деятельности, а также ограничений, предусмотренных п.5 Положения, на основании ходатайств руководителей структурных подразделений, которые предоставляются в комиссию на соответствующий финансовый (календарный) год в срок до 5 января текущего года.

11. При наличии оснований, указанных в пунктах 7-9 настоящего положения, ходатайства предоставляются в комиссию и рассматриваются ежемесячно, надбавка по ходатайствам может устанавливаться как в процентах от оклада, так и в абсолютных суммах.

12. Изменение размера надбавки (снижение или увеличение) руководителям подразделений организации рассматривается комиссией ежемесячно с учетом комплексной оценки работы подразделений.

13. Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается работникам как по основной должности, так и по должности, занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени.

14. В состав комиссии по премированию и установлению стимулирующих выплат входят следующие должностные лица учреждения:

председатель комиссии — заместитель главного врача;

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

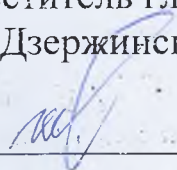
А.Н. Дубина

члены комиссии: главный врач; заместители главного врача; врач-терапевт (заведующий) поликлиники; главная медицинская сестра ЦРБ; врач-методист (заведующий) организационно-методического отдела; главный бухгалтер; начальник планово-экономического отдела; начальник отдела кадров; председатель профкома, юрисконсульт.

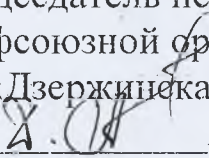
Персональный состав комиссии по премированию и установлению стимулирующих выплат утверждается главным врачом УЗ «Дзержинская ЦРБ».

Заседание комиссии проводится ежемесячно, результаты оформляются протоколами, утверждаются приказом по учреждению не позднее последнего рабочего дня календарного месяца. В исключительных случаях заседание может проводиться дополнительно.

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

Положение
о порядке и условиях установления надбавки за особенности
профессиональной деятельности

1. Настоящее положение разработано на основании Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 N 27 "Об оплате труда работников бюджетных организаций", Постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019 N 53 "О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций" и регламентирует порядок и условия установления надбавки за особенности профессиональной деятельности в УЗ «Дзержинская ЦРБ».

2. Надбавка за особенности профессиональной деятельности устанавливается:

2.1. психологу (с высшим немедицинским образованием) в размере 150 процентов оклада;

врачу-реабилитологу – в размере 50 процентов оклада.

2.2. медицинским работникам, завершившим лечение пациентов с туберкулезом под непосредственным наблюдением в амбулаторных условиях с результатом «излечен» или «лечение завершено – в размере до 50 процентов оклада включительно однократно за каждого пациента, но не более 100 процентов оклада;

2.3. санитаркам (санитарам) отделения анестезиологии и реанимации, приемного отделения – в размере 15 процентов оклада;

2.4. рабочим в зависимости от разряда работы:

1-й разряд работы – 90 процентов базовой ставки;

2-й разряд работы – 80 процентов базовой ставки;

3-й разряд работы – 75 процентов базовой ставки;

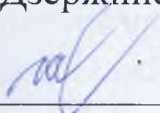
4-й разряд работы – 70 процентов базовой ставки;

5-й разряд работы – 65 процентов базовой ставки;

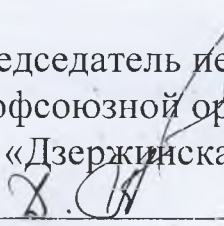
6-й разряд работы – 60 процентов базовой ставки.

2.5. служащим бюджетных организаций, должности которых являются общими для всех видов экономической деятельности (за исключением работников указанных в пункте 2 настоящего Положения), медицинскому дезинфектору, медицинскому регистратору - в размере 50 процентов оклада.

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

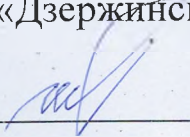
Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

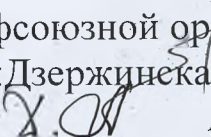
Перечень должностей утверждается приказом главного врача.

3. Надбавка за особенности профессиональной деятельности устанавливается работникам как по основной должности, так и на условиях совместительства, а также при работе сверх установленной продолжительности времени и выплачивается пропорционально отработанному времени.

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях установления надбавки молодым специалистам,
молодым рабочим (служащим)

1. Настоящее положение разработано на основании Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 N 27 "Об оплате труда работников бюджетных организаций", Постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019 N 53 "О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций" и регламентирует порядок и условия установления надбавок молодым специалистам УЗ «Дзержинская ЦРБ».

Под молодыми специалистами, молодыми рабочими (служащими) понимаются выпускники, получившие образование в дневной форме получения образования за счет средств бюджета или собственных средств, работающие по распределению (перераспределению), направлению на работу в течение срока обязательной работы.

2. Надбавка молодым специалистам устанавливается:

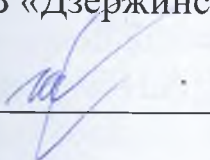
2.1. выпускникам, получившим высшее и среднее специальное, профессионально-техническое образование (за исключением поименованных в пункте 2.2. настоящего Положения), место работы которым предоставлено путем распределения (перераспределения), направления (последующего направления) на работу в УЗ «Дзержинская ЦРБ», - в размере 20 процентов оклада;

2.2. выпускникам, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование работающим по направлению (последующему направлению), распределению (перераспределению) учреждений образования (после прохождения интернатуры) в УЗ «Дзержинская ЦРБ», - в размере 30 процентов оклада;

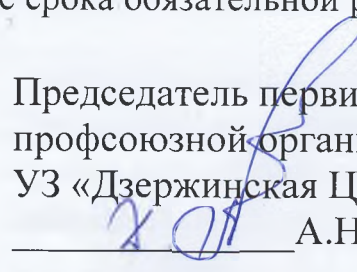
2.3. выпускникам, получившим высшее образование, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи, - в размере 50 процентов оклада.

3. Надбавка молодым специалистам молодым рабочим (служащим), указанным в п.п. 2.1. - 2.3. настоящего положения осуществляется по основному месту работы в течение срока обязательной работы с момента

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

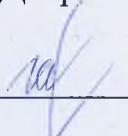
Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

заключения с ним трудового договора (контракта). При этом надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени.

4. Надбавки молодым специалистам с высшим образованием, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи суммируются и выплачиваются также при наличии оснований, указанных в пунктах 2.1. и 2.2. настоящего положения.

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

Положение
о порядке и условиях установления доплаты за особый характер труда
в УЗ «Дзержинская ЦРБ»

К работникам, которым устанавливается доплата за особый характер труда относятся медицинские работники, включая руководителей, руководителей структурных подразделений, старших медицинских сестер (фельдшеров), а также другие работники, обслуживающие пациентов.

Под термином «обслуживание пациентов» следует понимать выполнение работниками (санитарками, сестрами-хозяйками, инженерами, техниками и др.) своих должностных обязанностей по обеспечению оказания медицинской помощи и функционирования организаций (структурных подразделений), сопровождающееся контактом с пациентами, их биологическими материалами, продуктами жизнедеятельности.

Работникам, которым установлена доплата за особый характер труда, доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда не устанавливается.

Доплаты за особый характер труда, устанавливаемые работнику по нескольким основаниям, суммируются.

ПЕРЕЧЕНЬ

работников, которым устанавливается доплата за особый характер труда

Наименование структурных подразделений, кабинетов, палат, лабораторий	Наименование должностей	Размеры доплат (в процентах от базовой ставки)
Работникам обособленных структурных подразделений, структурных подразделений, кабинетов, палат, групп, МРЭК для пациентов, страдающих заболеваниями:		

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

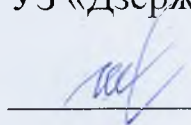
О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

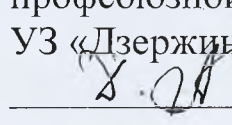
А.Н. Дубина

психическими (психоневрологическими) расстройствами, алкоголизмом, наркоманией, токсикоманией, злоупотребляющих алкоголем, наркотическими и другими психоактивными средствами.	врач-психиатр-нарколог врач-психиатр детский врач-психотерапевт медицинская сестра фельдшер	25
инфекционными	врач, средний и младший медицинский персонал, независимо от их наименования, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях	15
	врач, средний и младший медицинский персонал, независимо от их наименования, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях	20
кожно-венерологическими	врач, средний медицинский персонал, независимо от наименования	20
онкологическими	врач, средний медицинский персонал, независимо от наименования	20
стоматологическими	врачи независимо от наименования, средний медперсонал, включая зубных техников, зубного фельдшера	20
Работникам структурных подразделений, обособленных структурных подразделений, кабинетов, палат, лабораторий, групп:		
рентгеновские	врачи, средний и младший медицинский персонал, независимо от наименования	30
рентгеновской компьютерной диагностики	врачи, средний и младший медицинский персонал, независимо от наименования	30
магнитно-резонансной томографии	врачи, средний и младший медицинский персонал, независимо от наименования, инженер	30

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

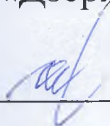
 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

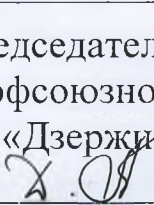
 А.Н. Дубина

анестезиологии и реанимации	врачи, средний и младший медицинский персонал, независимо от наименования	20
гемодиализа	врачи, средний и младший медицинский персонал, независимо от наименования, инженер, техник	20
хирургические всех профилей (за исключением хирургических гнойных)	врачи хирургического профиля, независимо от наименования, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях	20
	врачи хирургического профиля, средний медицинский персонал независимо от наименования, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях	15
операционные блоки стационаров	средний и младший медицинский персонал, независимо от наименования	20
эндоскопические	врачи, средний медицинский персонал, независимо от наименования	20
ультразвуковой диагностики	врачи, независимо от наименования	20
для новорожденных	врач-неонатолог, средний медицинский персонал	20
процедурные (прививочные)	средний медицинский персонал	20
перевязочные	средний медицинский персонал оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях	15
	средний медицинский персонал оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях	20

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

физиотерапевтические, где выполняется работа: на генераторах большой мощности; на генераторах УВЧ любой мощности; на аппаратах ультразвуковой терапии и КВЧ-терапии; на лазерных установках и аппаратах; в помещениях озокерита; отпуск массажа, подводного душа-массажа.	средний медицинский персонал, отпускающий процедуры	20
---	---	----

Работникам лаборатории (в т.ч. клинических и клинико-диагностических):

Выполняющим клинические исследования; клинико-диагностические исследования; цитологические исследования		15
---	--	----

Работникам структурных подразделений, обособленных подразделений:

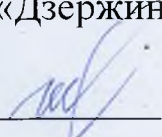
медицинский дезинфектор		15
учитель-дефектолог		20

Работникам структурных подразделений, обособленных подразделений, кабинетов, палат, групп, привлекаемых для оказания медицинской помощи (в том числе экстренной) пациентам, проведения кризисного консультирования лиц при постановке диагноза заболевания вирусом иммунодефицита человека (синдрома приобретенного иммунного дефицита) консультирования лиц, живущих с вирусом иммунодефицита человека, в том числе, живущих с вирусом иммунодефицита человека и потребляющих психоактивные вещества, и членов их семей:

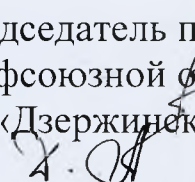
с вирусом иммунодефицита человека/синдромом приобретенного иммунного дефицита		из расчета процента каждый месяц работы, не более 3 процента в месяц
---	--	--

Работникам туберкулезных, противотуберкулезных бюджетных организаций, структурных подразделений, обособленных подразделений, кабинетов, палат за осуществление выдачи (введения) пациентам, больным туберкулезом, противотуберкулезных лекарственных средств и контроля их приема:

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

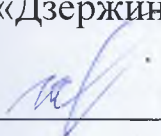
 А.Н. Дубина

20	в амбулаторных условиях		за каждого пациента в размере 1 процента, но не более 2 процентов в день (независимо от количества пациентов)
15	при выходе (выезде) медицинского работника по месту жительства (пребывания) пациента.		за каждого пациента в размере 2 процентов, но не более 4 процентов в день (независимо от количества пациентов).

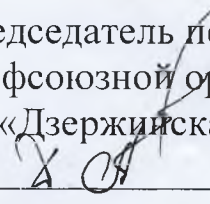
* Работникам, привлекаемым к оказанию медицинской помощи (в том числе экстренной) пациентам, проведения кризисного консультирования лиц при постановке диагноза заболевания вирусом иммунодефицита человека (синдрома приобретенного иммунного дефицита) консультирования лиц, живущих с вирусом иммунодефицита человека, в том числе, живущих с вирусом иммунодефицита человека и потребляющих психоактивные вещества, и членов их семей (в том числе экстренной) пациентам с ВИЧ/СПИД оплату производить на основании дополнительного табеля учета рабочего времени и приказа главного врача.

** Работникам, осуществляющим выдачу (введение) пациентам, больным туберкулезом, противотуберкулезных лекарственных средств и контроля их приема оплату производить на основании отчетов, предоставляемых лицами, ответственными за ведение пациентов, состоящих на учете в туб. кабинете и приказа главного врача.

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

Положение
о выплате материальной помощи работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ»

1. Настоящее Положение разработано на основании Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 N 27 "Об оплате труда работников бюджетных организаций" (далее – Указ № 27). В соответствии с настоящим Положением оказывается материальная помощь, как правило, в связи с непредвиденными материальными затруднениями, работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ» по всем видам деятельности (бюджет, внебюджет)

2. На оказание материальной помощи направляются средства, в размере 0,3% среднемесячной суммы окладов работников.

3. Материальная помощь является дополнительным источником социальной поддержки работников.

4. Выплата материальной помощи производится на основании приказа главного врача, по согласованию с профсоюзным комитетом, на основании заявления работника и ходатайства профгруппы с указанием причин необходимости.

5. Материальная помощь выплачивается в указанных случаях и следующих размерах:

5.1. В размере **10 (десяти) базовых величин:**

5.1.1. в случае смерти членов семьи, близких родственников (отец, мать, супруг (супруга), дети, в том числе усыновленные (удочеренные);

5.1.2. в случае смерти работников, включая работников, ушедших на пенсию и проработавших в учреждении и не продолжающих трудовую деятельность в другой организации;

5.1.3. в случае стихийного бедствия (пожара, наводнения, урагана) при наличии подтверждающих документов.

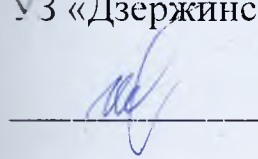
5.2. В размере **5 (пяти) базовых величин не более одного раза в год:**

5.2.1. многодетным семьям (трое и более детей до 18 лет, при условии, что все дети на иждивении у родителей), матери-одиночке;

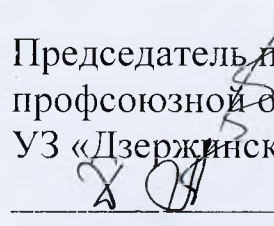
5.2.2. при возвращении специалистов после прохождения ими военной службы по призыву (прохождения альтернативной службы) на работу в УЗ «Дзержинская ЦРБ».

5.2.3. в связи с тяжелым материальным положением. Данная выплата

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

предусмотренных на оказание материальной помощи, выплачивается каждому работнику пропорционально занимаемой ставке по основной должности; работникам, работающим по основной должности на неполную ставку (0,25-0,75) и имеющих внутреннее совместительство или сверхустановленную продолжительность рабочего времени в пределах 900 часов, но не более 1,0 ставки выплачивать материальную помощь в полном размере.

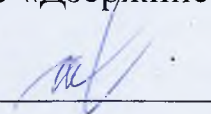
9. Материальная помощь выплачивается работникам в полном объеме за тот период, когда они получали пособие по временной нетрудоспособности.

10. Работники, находящиеся в социальном отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, не получают материальную помощь, предусмотренную пунктом 8 настоящего положения.

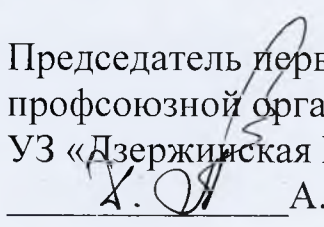
11. Уволенным лицам материальная помощь не выплачивается.

12. В порядке исключения выделенная сумма может быть изменена по согласованию с профсоюзным комитетом и рассмотрена комиссионно.

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

Положение

о размерах, порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ»

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с абзацем вторым пункта 4 Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 N 27 "Об оплате труда работников бюджетных организаций" (далее – Указ № 27) и определяет размеры, порядок и условия осуществления единовременной выплаты на оздоровление. В соответствии с настоящим Положением производится единовременная выплата на оздоровление (далее – ЕВО) штатным работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ» по всем видам деятельности (бюджет, внебюджет).

2. На осуществление ЕВО работникам направляются средства, выделяемые из бюджета в соответствии с действующим законодательством (абз.2 п. 4 Указа от 18.01.2019 №27).

2.1. Для работников УЗ «Дзержинская ЦРБ», содержащихся за счет средств от приносящей доходы деятельности источником выплаты являются внебюджетные средства.

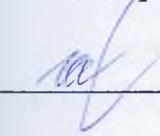
3. Годовой размер средств на ЕВО формируется из расчета 1,0 оклада, если иной размер не установлен законодательными актами или Совета Министров Республики Беларусь (абз.2 п. 4 Указа от 18.01.2019 №27).

4. ЕВО осуществляется один раз в календарном году, как правило, при предоставлении трудового отпуска (в случае деления отпуска на части – одной из них) из расчета 1 оклада.

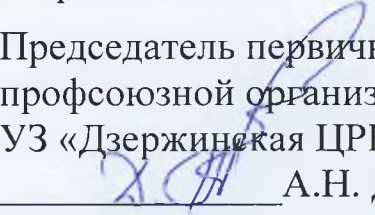
5. ЕВО осуществляется на основании письменного заявления работника, без предъявления работниками документов, подтверждающих оздоровление (санаторно-курортное лечение).

6. Размер оклада работника, из которого исчисляется ЕВО, определяется на день начала трудового отпуска работника, а при увольнении работника – на дату приказа об увольнении (в случае, если увольняющийся работник не использовал трудовой отпуск и выплату на оздоровление). Если в течение года размер оклада работника изменился, а выплата уже была произведена, то перерасчет и доплата единовременной выплаты на оздоровление работнику не производятся.

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

7. В случае, если ЕВО произведена работнику при предоставлении одной части трудового отпуска, то при предоставлении оставшейся части (частей) трудового отпуска ЕВО не производится.

8. ЕВО выплачивается пропорционально отработанному времени:

8.1. в случае, если работник принят на работу и отработал менее календарного года;

8.2. в случае, если работник уходит (приходит) из отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;

8.3. в случае увольнения.

9. Работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели ЕВО выплачивается пропорционально отработанному времени.

10. Работникам, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с законодательством (работникам от четырнадцати до шестнадцати лет, работникам от шестнадцати до восемнадцати лет, инвалидам I и II группы) ЕВО выплачивается в полном размере.

11. Работникам, работающим по основной должности работникам, работающим по основной должности на неполную ставку (0,25-0,75) и имеющих внутреннее совместительство или сверхустановленную продолжительность рабочего времени в пределах 900 часов, но не более 1,0 ставки выплачивать ЕВО в полном размере.

12. Работающим по совместительству (внутреннему и внешнему) ЕВО выплачивается пропорционально отработанному времени.

13. Работникам, которым в текущем году по каким-либо причинам не предоставлялся отпуск, ЕВО выплачивается в конце года по его заявлению. В этом случае размер оклада работника определяется на дату письменного заявления работника.

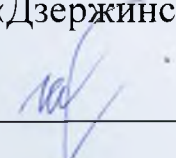
14. Полученная ЕВО при увольнении не подлежит перерасчету.

15. ЕВО выплачивается работникам в полном объеме за тот период, когда они получали пособие по временной нетрудоспособности.

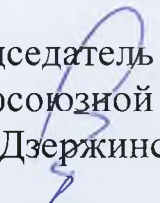
16. Работники, находящиеся в социальном отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, ЕВО не получают.

17. Вопросы, связанные с ЕВО, не указанные в настоящем положении, рассматриваются постоянно действующей комиссией по вопросам оплаты труда по согласованию с профсоюзным комитетом.

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 9
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

Положение
о порядке направления и использования внебюджетных средств,
остающихся в распоряжении УЗ «Дзержинская ЦРБ»

Настоящим Положением определяются порядок направления и порядок использования внебюджетных средств, остающихся в распоряжении УЗ «Дзержинская ЦРБ».

Положение разработано в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19.07.2013 № 641 «О внебюджетных средствах бюджетных организаций».

Для целей настоящего Положения под внебюджетными средствами от приносящей доходы деятельности УЗ «Дзержинской ЦРБ» (далее – внебюджетные средства) понимаются денежные средства, полученные от деятельности по выполнению работ, оказанию услуг, предназначенных для реализации иными физическим и юридическим лицам, от иной приносящей доходы деятельности.

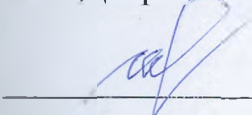
Внебюджетные средства формируются и используются по направлениям, предусмотренным настоящим Положением, если иное не установлено законодательными актами.

Сумма превышения доходов над расходами, остающимися в распоряжении УЗ «Дзержинская ЦРБ», разница между доходами от иной приносящей доходы деятельность, уменьшенными на суммы налогов, сборов (пошлин) и иных обязательных платежей, уплаченных в республиканский и местные бюджеты, государственные внебюджетные фонды, и фактическими расходами в пределах сметы.

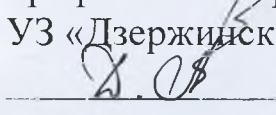
Внебюджетные средства в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении УЗ «Дзержинская ЦРБ», используются для:

50 % - развития материально-технической базы, в том числе приобретение, строительство (реконструкцию) жилых домов (квартир), реконструкцию капитальных строений (зданий, сооружений) под жилые

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


А.Н. Дубина

помещения в целях предоставления их работникам бюджетных организаций за плату во временное владение и пользование в соответствии с законодательством, приобретение хозяйственного и медицинского инвентаря, канцелярских и хозяйственных товаров, оборудования, проведения ремонтов, а также средств механизации учета и их технического обслуживания;

- на проведение культурно-просветительских и физкультурных мероприятий;

- на частичное покрытие расходов по содержанию жилого фонда для работников, проживающих в общежитиях;

- на доплату за путевки в детские оздоровительные лагеря (2 базовые величины при наличии достаточного объема внебюджетных средств;

- на оплату разговоров мобильной связи (до 6 базовых величин);

- на оплату заправки и ремонта оргтехники;

- печатать поздравления сотрудникам, в районной газете («Узвышша») проработавшим не менее 6 месяцев в связи с круглыми датами: 50-ти, 60-ти и 70-тилетием от имени администрации и профсоюзного комитета, а также соболезнования при потере близких родственников: детей, родителей, супругов;

- на оплату медицинского обслуживания иностранных граждан и лиц без гражданства, осуществляющих свою трудовую деятельность в УЗ «Дзержинская ЦРБ»;

- на оплату специального разрешения на право занятия трудовой деятельностью иностранных граждан и лиц без гражданства, осуществляющих свою трудовую деятельность в УЗ «Дзержинская ЦРБ»;

- на оплату приобретения конвертов, марок, открыток;

50 % - осуществления дополнительных выплат стимулирующего характера

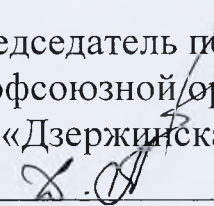
- на восстановление заработной платы за ненормированный рабочий день, дополнительный отпуск руководителю учреждения за продолжительный стаж работы в организации и ежемесячной доплаты к заработной плате в размере, установленном Законом от 15.07.2021 № 118-З «О взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь»;

- на премирование работников подразделений, осуществляющих внебюджетную деятельность и содержащихся за счет сметы доходов и расходов, работников подразделений, осуществляющих внебюджетную деятельность и содержащихся за счет бюджетной сметы, работников содействующих развитию внебюджетной деятельности, в том числе административно-управленческих и хозяйственно-обслуживающих

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

работников за оказание платных медицинских услуг, выполнение прогнозных показателей, увеличение объема и повышение качества оказываемых платных медицинских услуг;

Средства премирования распределяются следующим образом:

до 60 % средств – работникам, непосредственно осуществляющим внебюджетную деятельность;

до 40 % средств – работникам, содействующим развитию внебюджетной деятельности, в том числе административно-управленческим и хозяйственно-обслуживающим.

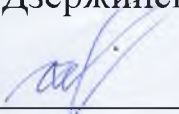
Размер премии определяется после расчета финансового результата ежеквартально.

Премия начисляется с учетом фактически выполненного объема работы, выполнения функциональных обязанностей и выплачивается при наличии финансовых возможностей после 25 числа следующего за отчетным месяцем.

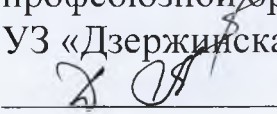
В случае невыполнения или ненадлежащего выполнения своих функциональных обязанностей в процессе оказания платных медицинских услуг, работник может быть лишен премии полностью или частично по решению комиссии по премированию.

Все виды денежных выплат производятся при наличии внебюджетных денежных средств.

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

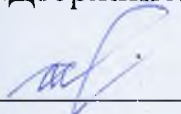
Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

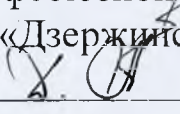

А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 10
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

Перечень рабочих мест (должностей, профессий)
по которым устанавливается доплата за работу в государственные
праздники, праздничные дни

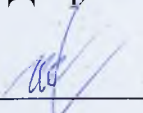
№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности (профессии)
Центральная районная больница		
1	Приемное отделение	Врач-терапевт Врач-педиатр Врач общей практики Медицинская сестра Санитарка
2	Терапевтическое отделение	Медицинская сестра Санитарка Санитарка (для работы в столовой-раздаточной)
3	Хирургическое отделение	Врач-хирург(дежурный) Медицинская сестра Санитарка Санитарка (для работы в столовой-раздаточной)
4	Неврологическое отделение	Медицинская сестра Санитарка Санитарка (для работы в столовой-раздаточной)
5	Оперблок	Медицинская сестра Санитарка
6	Гинекологическое отделение	Медицинская сестра Санитарка Санитарка (для работы в столовой-раздаточной)
7	Акушерское отделение	Врач-акушер-гинеколог (дежурный) Медицинская сестра палаты новорожденных Акушерка Санитарка

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

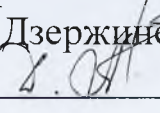
Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

		Санитарка (для работы в столовой-раздаточной)
8	Педиатрическое отделение	Медицинская сестра Санитарка Санитарка (для работы в столовой-раздаточной)
9	Инфекционное отделение	Медицинская сестра Санитарка Санитарка (для работы в столовой-раздаточной)
10	Отделение анестезиологии и реанимации	Врач-анестезиолог-реаниматолог Медицинская сестра-анестезист Медицинская сестра Санитарка
11	Межрайонное отделение гемодиализа	Врач-нефролог Медицинская сестра Санитарка Инженер
12	Справочное бюро	Медицинский регистратор
13	Общебольничный персонал	Медицинская сестра-диетолог
14	Рентгеновский кабинет	Рентген-лаборант
15	Клинико-диагностическая лаборатория	Фельдшер-лаборант
16	Пищеблок	Повар Кухонный рабочий
17	Хозяйственно-обслуживающий персонал	Лифтер Водитель
18	Молочная кухня	Медицинская сестра
Участковая больница п. Энергетиков		
1	Терапевтическое отделение на 25 коек, в том числе 3 койки сестринского ухода.	Медицинская сестра Санитарка
2	Кухня	Повар Кухонный рабочий
Новоселковская амбулатория врача общей практики		
1	Терапевтическое отделение на 35 коек, в том числе 15 койки сестринского ухода.	Медицинская сестра Санитарка
2	Кухня	Повар Кухонный рабочий
Волмянская участковая больница		
1	Терапевтическое отделение на 15 коек, в том числе 6 койки сестринского ухода.	Медицинская сестра Санитарка

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

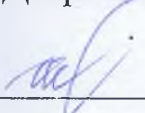
 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

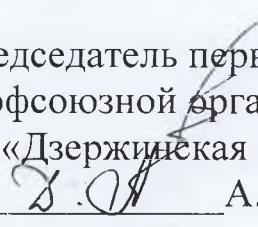
 А.Н. Дубина

2	Кухня	Повар
3	Хозяйственно-обслуживающий персонал	Машинист котельной 2р
Фрунзенская участковая больница		
1	Терапевтическое отделение на 40 коек, в том числе 15 койки сестринского ухода.	Медицинская сестра Санитарка
2	Кухня	Повар Кухонный рабочий
Добриневская амбулатория		
1	Хозяйственно-обслуживающий персонал	Машинист котельной 2р

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 11

к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

Перечень структурных подразделений, должностей (профессий) работников, по которым производится доплата в размерах: 35%; 50%; 60% часового оклада работника за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) или в ночную смену при сменном режиме работы (при продолжительности рабочей смены не более 12 часов)

1. В размере 60% часового оклада работника за каждый час работы в ночное время:

врачам и среднему медицинскому персоналу приемных отделений, операционных блоков, отделения анестезиологии и реанимации, медицинскому персоналу, привлекаемому для оказания экстренной помощи в стационарах (врач-хирург (дежурный), врач-акушер-гинеколог (дежурный), акушеркам и медицинским сестрам (палат для новорожденных) акушерского отделения.

2. В размере 50% часового оклада работника за каждый час работы устанавливается среднему медицинскому персоналу:

- 2.1. терапевтического отделения;
- 2.2. хирургического отделения;
- 2.3. инфекционного отделения;
- 2.4. педиатрического отделения;
- 2.5. неврологического отделения;
- 2.6. гинекологического отделения;
- 2.7. клинико-диагностической лаборатории;
- 2.8. рентгеновского кабинета;
- 2.9. участковых больниц.

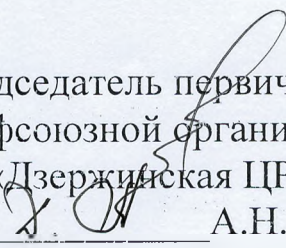
3. В размере 35% часового оклада работника за каждый час работы в ночное время устанавливается:

3.1. всем остальным работникам (лифтерам, водителям, машинистам котельной, санитаркам).

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

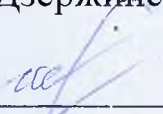

А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 12
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

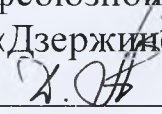
Перечень категорий работников, которым могут представляться
дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день

№ п/п	Наименование должностей	Продолжи- тельность дополнитель- ного отпуска
1	Главный врач	7
2	Заместители главного врача	7
3	Главный бухгалтер	7
4	Заместитель главного бухгалтера	5
5	Главная медицинская сестра	6
6	Начальник отдела кадров	6
7	Начальник планово-экономического отдела	6
8	Начальник отдела по внебюджетной деятельности	6
9	Инспектор отдела кадров	3
10	Заведующий хозяйством	2
11	Заведующий складом	2
12	Ведущий бухгалтер	3
13	Бухгалтер	3
14	Экономист	3
15	Юрисконсульт	3
16	Начальник отдела по автоматизированной системы управления	6
17	Начальник гаража	3
18	Начальник службы ремонта	3
19	Секретарь приемной	3
20	Специалист по организации закупок	3
21	Администратор сетей	3
22	Специалист по сопровождению программного обеспечения	3
23	Инженер-электрик	3

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

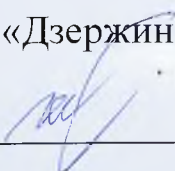
 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

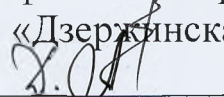
 А.Н. Дубина

24	Водитель	4
----	----------	---

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

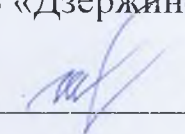

А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 13
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

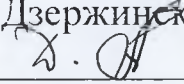
**Тарифные разряды, коэффициенты и кратные размеры базовой ставки
работников УЗ "Дзержинская ЦРБ"**

Должность	№ выпуска ЕТКС (ЕКСД)	тарифный разряд	коэффициент, кратный размер базовой ставки
Рабочие			
Водитель автомобиля	52		
легкового (категория «В») 4р		3	1,14
грузовой (категория «С») 5р		3а	1,17
автобуса (категории «Д») 6р		4	1,21
Вахтер 2 р	1	2	1,07
Гардеробщик	1	1	1,00
Лифтер 2р	1	2	1,07
Машинист котельной 2р	1	2	1,07
Оператор котельной 2р	1	2	1,07
Оператор электронно-вычислительных машин (ПЭВМ) 5р	1	3а	1,17
Повар 3р	51	2а	1,10
Повар 4р	51	3	1,14

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

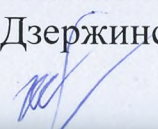
 О.Н. Шведова

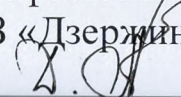
Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

Кухонный рабочий 2р	51	2	1,07
Должность	№ выпуска ЕТКС	тарифный разряд	коэффициент, кратный размер базовой ставки
Подсобный рабочий	1	1	1,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений 5р	63	3а	1,17
Рабочий (машинист) по стирке и ремонту спецодежды 4р	1	3	1,14
Гладильщик 2р	62	2	1,07
Санитарка	1	2а	1,10
Сестра-хозяйка	1	2а	1,10
Слесарь-сантехник 3р	2	2а	1,10
Слесарь-сантехник 4р	2	3	1,14
Швея 2р	46	2	1,07
Уборщик помещений 1р	1	1	1,00
Уборщик помещений 2р	1	2	1,07
Уборщик территорий	1	2	1,07
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3р	1	2а	1,10
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4р	1	3	1,14
Другие служащие			
Социальный работник	25	2	1,07
Медицинский регистратор	25	2	1,07
Медицинский дезинфектор	25	2	1,07

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 А.Н. Дубина

О.Н. Шведова

А.Н. Дубина

Кассир	1	2	1,07
Агент по снабжению	19	2	1,07
Должность	№ выпуска ЕТКС	тарифный разряд	коэффициент, кратный размер базовой ставки
Специалисты, занимающие должности, квалификационными требованиями которых предусматривается наличие среднего специального, среднего образования			
Инспектор по кадрам	1	3	1,14
Техник	1	3	1,14
Специалисты, занимающие должности, квалификационными требованиями которых предусматривается наличие высшего, среднего специального образования			
Инженер по охране труда	1	4	1,21
Юрисконсульт	1	4	1,21
Экономист	1		
без категории		4	1,21
2 категория		5	1,29
1 категория		6	1,38
Бухгалтер	1		
без категории		4	1,21
2 категория		5	1,29
1 категория		6	1,38
ведущий		7	1,47
Психолог	1	4	1,21
Заместитель главного бухгалтера		15a	2,40

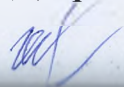
Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
А.Н. Дубина

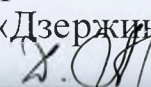
Инженер	1	4	1,21
Инженер электросвязи	1	4	1,21
Инженер-электроник	1	4	1,21
Должность	№ выпуска ЕТКС	тарифный разряд	коэффициент, кратный размер базовой ставки
Секретарь приемной	1	4	1,21
Специалист по организации закупок	1	4	1,21
Администратор сетей	1	4	1,21
Специалист по мобилизационной работе	1	4	1,21
Специалист по сопровождению программного обеспечения	1	4	1,21
Учитель-дефектолог	28	7	1,47
Медицинские работники, имеющие среднее специальное образование			
Акушерка, зубной техник; зубной фельдшер; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский регистратор; медицинская сестра-анестезист, медицинский брат-анестезист; медицинская сестра-диетолог, медицинская сестра кабинета, структурного подразделения, медицинский брат кабинета, структурного подразделения; медицинская сестра-массажист; медицинская сестра общей практики, медицинская сестра операционная, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по функциональной диагностике; медицинская сестра участковая; медицинский статистик; помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи; рентгенолаборант; фельдшер; фельдшер-лаборант:	25		

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»



О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»



А.Н. Дубина

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

УЗ «Дзержинская ЦРБ»
А.Н. Дубина

не имеющий квалификационной категории		3	1,14
имеющий 2 квалификационную категорию		4	1,21
имеющий 1 квалификационную категорию		5	1,29
имеющий высшую квалификационную категорию		6	1,38
Должность	№ выпуска ЕТКС	тарифный разряд	коэффициент, кратный размер базовой ставки
Врачи, врачи-специалисты (за исключением руководителей)			
1. Врач (эпидемиолог, клинической лабораторной диагностики, методист, по медицинской профилактике)			
не имеющий квалификационной категории		7	1,47
имеющий 2 квалификационную категорию		8	1,57
имеющий 1 квалификационную категорию		9	1,68
имеющий высшую квалификационную категорию		10	1,79
2. Врачи всех наименований за исключением поименованных в п 1.	25		
не имеющий квалификационной категории		8	1,57
имеющий 2 квалификационную категорию		9	1,68
имеющий 1 квалификационную категорию		10	1,79
имеющий высшую квалификационную категорию		11	1,91
3. Врач-интерн	25	7	1,47
Руководители			

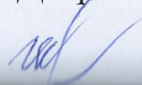
Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
А.Н. Дубина

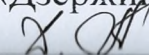
Главный врач	25	17	2,81
Заместитель главного врача		16	2,63
Главный бухгалтер	1	15	2,47
Начальник (планово-экономического отдела)	1	15	2,47
Начальник (отдела кадров)	1	15	2,47
Начальник (отдела по внебюджетной деятельности)	1	15	2,47
Начальник (отдела автоматизированных систем управления) Дополнительное соглашение 1 пункт 11	1	15	1,57
Должность	№ выпуска ЕТКС	тарифный разряд	коэффициент, кратный размер базовой ставки
Начальник гаража	1	8	1,57
Начальник службы ремонта	1	8	1,57
Заведующий складом	1	4	1,21
Заведующий хозяйством	1	4	1,21
Главная медицинская сестра	25	14	2,31
Заведующий (Фанипольской поликлиники)	25	11	1,91
Врач общей практики (заведующий) амбулатории	25	10	1,79
Врач общей практики (заведующий) участковой больницы	25	11	1,91

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»



О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»



А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 14
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

Правила внутреннего трудового распорядка для работников учреждения
здравоохранения «Дзержинская центральная районная больница»

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1. В соответствии с Конституцией Республики Беларусь гражданам Республики Беларусь гарантируется право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровье и безопасные условия труда.
2. Правила внутреннего трудового распорядка – локальный правовой акт, регулирующий в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, иными актами законодательства о труде трудовой распорядок у нанимателя, в том числе порядок приема и увольнения работников, основные обязанности сторон трудового договора, режим рабочего времени и времени отдыха, применяемые к работникам виды поощрений за труд и меры дисциплинарного взыскания.
3. Настоящие правила направлены на создание условий, способствующих укреплению трудовой дисциплины, эффективному труду, рациональному использованию рабочего времени.
4. На основе законодательства о труде и настоящих правил внутреннего трудового распорядка наниматель в лице главного врача вправе требовать, а работники обязаны выполнять работу, обусловленную трудовым договором, с подчинением внутреннему трудовому распорядку. Утвержденные правила внутреннего трудового распорядка обязательны как для работников, так и для главного врача УЗ «Дзержинская ЦРБ».
5. Правила внутреннего трудового распорядка должны размещены в доступном для обозрения работниками месте.

ПОРЯДОК ПРИЕМА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ

6. При заключении трудового договора (приеме на работу) наниматель обязан потребовать, а гражданин должен предъявить нанимателю:
 - 6.1. документ, удостоверяющий личность, документы воинского впервые поступающего (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на воинскую службу);

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

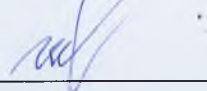
Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

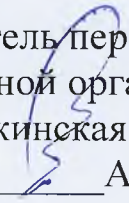
О.Н. Шведова

- 6.2. трудовую книжку, за исключением впервые поступающего на работу и совместителей;
- 6.3. документ об образовании или документ об обучении, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы;
- 6.4. направление на работу в счет брони для отдельных категорий работников в соответствии с законодательством;
- 6.5. индивидуальную программу реабилитации инвалида (для инвалидов);
- 6.6. декларацию о доходах и имуществе, страховое свидетельство, медицинскую справку о состоянии здоровья и другие документы в подтверждении иных обстоятельств, имеющих отношения к работе, если их предъявление предусмотрено законодательными актами.
7. Прием на работу без документов, указанных в подпунктах 6.1 и 6.2 пункта 6 не допускается.
8. Запрещается требовать при заключении трудового договора документы, не предусмотренные законодательством.
9. Работник вправе предоставить нанимателю рекомендательное письмо и другие документы, характеризующие его как работника у предыдущего (предыдущих) нанимателя (нанимателей).
10. При приеме работника на работу или при переводе его в установленном порядке на другую работу наниматель обязан:
- ознакомить работника под роспись с порученной работой (должностной (рабочей) инструкцией), условиями и оплатой труда, разъяснить его права и обязанности;
 - ознакомить работника под роспись с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными правовыми актами, регламентирующими внутренний трудовой распорядок;
 - провести вводный (при приеме на работу), первичный инструктаж по охране труда;
 - заключать трудовой договор в письменной форме, оформить заключение трудового договора приказом и объявить его работнику под роспись.
11. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах. Каждая страница трудового договора и приложений к нему нумеруется и подписывается работником и нанимателем или уполномоченным им должностным лицом. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у нанимателя.
- При переводе на другую постоянную работу (статья 30 Трудового кодекса Республики Беларусь) с работником заключается трудовой договор в соответствии с требованиями статей 18 и 19 Трудового кодекса Республики Беларусь.
12. С целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе при приеме на работу трудовой договор по согласованию сторон может быть

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

заключен с условиями предварительного испытания. Срок предварительного испытания не должен превышать трех месяцев (статья 28 Трудового кодекса Республики Беларусь).

13. Заключение, изменение условий и прекращение трудового договора оформляется приказом нанимателя и объявляется работнику под роспись.

14. О приеме на работу, переводах на другую постоянную работу, увольнении должны быть внесены в соответствии с законодательством записи в трудовую книжку работника в случаях, когда её заполнение обязательно.

15. В день увольнения наниматель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним окончательный расчет.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

16. Для работников устанавливаются следующие обязанности:

16.1 добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, в том числе выполнять установленные нормы труда;

16.2 подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, иным документам, регламентирующим вопросы дисциплины труда, выполнять письменные и устные приказы (распоряжения) нанимателя, не противоречащие законодательству и локальным правовым актам;

16.3. посещать рабочие совещания при главном враче (заместителе главного врача);

16.4. не допускать действий, препятствующих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

16.5. содержать в чистоте и порядке свое рабочее место, а также соблюдать чистоту в помещениях и на территории учреждения, принимать участие в организационных мероприятиях;

16.6. соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ;

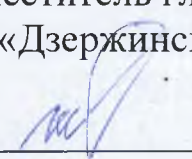
16.7. бережно относиться к государственному имуществу, рационально использовать материалы, электроэнергию, топливо, принимать меры к предотвращению ущерба, вовремя сообщать об аварийных ситуациях. За халатное отношение в установленных случаях работник несет персональную ответственность;

16.8. принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (авария, простой и т.п.), и немедленно сообщать о случившемся нанимателю;

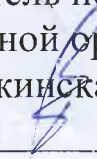
16.9. соблюдать установленный порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей;

16.10. не разглашать врачебную тайну нанимателя, коммерческую, служебную (врачебную) тайну третьих лиц, к которой наниматель получил доступ;

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

16.11. исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства локальных правовых актов и трудового договора.

17. Круг функциональных обязанностей (видов работ), которые должен выполнять каждый работник по своей должности (профессии), определяется должностной (рабочей) инструкцией, утвержденной главврачом.

18. За невыполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей работники несут ответственность, предусмотренную Трудовым кодексом и иными законодательными актами.

ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ НАНИМАТЕЛЯ

19. Наниматель обязан:

19.1. рационально использовать труд работников;

19.2. обеспечивать строгое соблюдение дисциплины, постоянно осуществлять организаторскую, экономическую и воспитательную работу, направленную на ее укрепление, устранение потерь рабочего времени, рациональное использование трудовых ресурсов, формирование стабильных трудовых коллективов, принимать меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины;

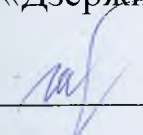
19.3. обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдать установленные нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, требования по охране труда, а при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе в технических нормативных правовых актах, требований по охране труда и принимать необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности;

19.4. вести учет фактически отработанного работником времени;

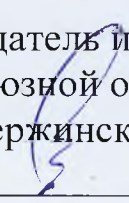
19.5. выплачивать заработную плату в сроки и в размерах, установленные законодательством, коллективным договором; обеспечивать материальную заинтересованность работников в результате их личного труда и в общих итогах работы, экономное и рациональное расходование фонда заработной платы и других фондов;

19.6. обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдать установленные нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, требования по охране труда, а при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе в технических нормативных правовых актах, требований по охране труда принимать необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности;

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


А.Н. Дубина

19.7. принимать необходимые меры по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний работников; контролировать знание и соблюдение работниками требований инструкций по охране труда и пожарной безопасности; своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;

19.8. в случаях, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами, своевременно предоставлять гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и др.), соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;

19.9. обеспечивать работников в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать надлежащее хранение и уход за этими средствами;

19.10. обеспечивать соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективным договором, трудовым договором;

19.11. своевременно оформлять изменения в трудовых обязанностях работника и знакомить его с ними под роспись, создавать условия для ознакомления работника с локальными правовыми актами, затрагивающими его права и обязанности;

19.12. обеспечивать профессиональную подготовку, повышение квалификации, переподготовку и стажировку работников в соответствии с законодательством;

19.13. создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь;

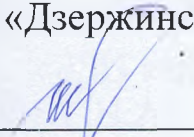
19.14. разрабатывать и утверждать должностные (рабочие) инструкции и другие нормативные акты, регламентирующие функциональные обязанности работников;

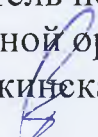
19.15. обеспечивать участие работников в управлении учреждением, своевременно рассматривать критические замечания работников и сообщать им о принятых мерах;

19.16. представлять по запросу контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством о труде и об охране труда, или сообщать об их отсутствии;

19.17. оформлять изменения условий и прекращения трудового договора с работником приказом и объявлять его работнику под роспись;

Заместитель главного врача
УЗ «Держинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Держинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

16.18. отстранять работников от работы в случаях предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь законодательством;

16.19. исполнять другие обязанности, вытекающие из законодательства локальных правовых актов и трудовых договоров.

16.20. обеспечивать соблюдение установленных законодательством локальными правовыми актами требований и порядка обработки и защиты персональных данных;

16.21. обеспечивать профессиональную подготовку, повышение квалификации, переподготовку, стажировку работников и прохождения работниками аттестации в соответствии с законодательством.

17. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей главный врач, его заместители, начальники служб, руководители структурных подразделений несут ответственность, предусмотренную Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными законодательными актами.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

18. Рабочим считается время, в течение которого работник в соответствии с трудовым, коллективным договорами, правилами внутреннего трудового распорядка обязан находиться на рабочем месте и выполнять свои трудовые обязанности.

К рабочему относятся также время работы, выполненной по предложению распорядителю или с ведома Нанимателя сверх установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, работа в государственные праздники, праздничные и выходные дни).

19. Нормирование продолжительности рабочего времени осуществляет Нанимателем с учетом ограничений, установленных Трудовым кодексом и коллективным договором.

Установить продолжительность рабочего времени:

- **40 часов в неделю:** главному врачу; заместителям главного врача; врачам-специалистам (заведующим), главной медицинской сестре, медицинской сестре-диетологу, санитаркам (кроме: инфекционного отделения); зубным техникам, работникам хозяйственной службы, водителям, работникам бухгалтерии, санитаркам – мойщицам, работникам ПЭО, работникам отдела кадров, работникам кухни больницы, юрисконсультам, медицинскому дезинфектору, психологу; специалисту по мобилизационной работе; инженерам всех наименований; заведующему складом; специалисту по организации закупок; уборщикам помещений и территории; рабочим по стирке; гладильщику; рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений; начальнику гаража; работникам по внебюджетной деятельности; лифтерам; гардеробщикам; секретарю приемной; операторам

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

ПЭВМ; медицинским регистраторам; машинисту и оператору котельной; технику; вахтерам; сестрам-хозяйкам; начальнику службы ремонта; слесарю-сантехнику; электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования; социальному работнику; агенту по снабжению; специалисту по сопровождению программного обеспечения.

20. Для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - **38,5 часов в неделю** (Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 23.03.2016 г. № 46). Исключение составляют работники, перечисленные в п. 26, 28, 29 и 30.

18.3. Сокращенная продолжительность рабочего времени - **36- часов в неделю** (в том числе 20 часов рабочего времени в неделю, в течение которого осуществляется непосредственная работа с пациентами), устанавливается (Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 07.03.2012 г. № 16):

- учителю-дефектологу;

21. **35 часов в неделю**, устанавливается (постановление Министерства труда и социальной защиты от 07.07.2014 г. № 57):

- врачу-инфекционисту (заведующему);

- врачу-инфекционисту;

- врачу-психиатру-наркологу;

- врачу-психиатру детскому;

- врачу-эндоскописту (заведующему);

- врачу УЗИ (заведующему);

- врачам УЗИ;

- среднему медицинскому персоналу психиатрического, наркологического, инфекционного кабинетов и отделений;

- санитаркам, санитаркам (для работы в столовой-раздаточной инфекционного отделения;

- медицинскому дезинфектору.

22. Сокращенная продолжительность рабочего времени **33-часов в неделю**, устанавливается (постановление Министерства труда и социальной защиты от 07.07.2014 № 57):

- врачу-стоматологу-хирургу (заведующему);

- врачу-стоматологу-хирургу;

- врачу-стоматологу-терапевтам;

- врачу-стоматологу-ортопеду;

- зубному фельдшеру;

- врачу-интерну по специальности «Стоматология».

23. Сокращенная продолжительность рабочего времени **30- часов в неделю**, устанавливается (постановление Министерства труда и социальной защиты от 07.07.2014 № 57): врачам, среднему медицинскому персоналу рентгеновского

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

кабинета, рентгенолаборанту кабинета компьютерной рентгеновской диагностики.

24. Право на компенсацию в виде сокращенной продолжительности рабочего времени по пунктам 23-25 имеют работники, занятые полный рабочий день при условии проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда согласно инструкции о предоставлении работникам компенсации в виде сокращенной продолжительности рабочего времени (постановление Министерства труда и социальной защиты от 07.07.2014г. № 57).

25. Для работников моложе восемнадцати лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – не более 23 часов в неделю, от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю. Инвалидам первой и второй группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю.

26. Режим рабочего времени при сменной работе определяется графиком сменности, в связи производственной необходимостью допускается работа продолжительностью 24 часа с согласия работника и согласно графику.

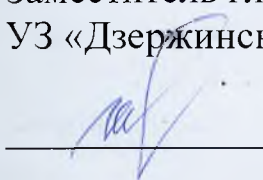
27. В соответствии со ст. 117 Трудового кодекса Республики Беларусь, ночным считается время с 22 часов до 6 часов. К работе в ночное время, даже если он приходится на часть рабочего дня или смены, не допускаются: беременные женщины, работники моложе 18-ти лет, инвалиды при условии, что такая работа не запрещена им на основании медицинского заключения, а также женщины, имеющие детей до 14-ти лет, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия.

28. По соглашению между главным врачом и работником могут устанавливаться как на приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день и неполная рабочая неделя. (п. 2 ст. 289 Трудового кодекса Республики Беларусь).

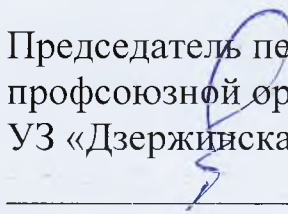
29. В соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Республики Беларусь работникам предоставляется в течение рабочего дня перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 20-ти минут и не более двух часов, при продолжительности рабочего дня 5 часов и более, который использует работником по своему усмотрению и в рабочее время не включается. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность отражается на графике рабочего времени.

30. Руководители структурных подразделений осуществляют учет рабочего времени ежедневно, согласно табелю отработки рабочего времени. График работ утверждается главным врачом УЗ «Дзержинская ЦРБ» по согласованию с профсоюзным комитетом. Установленный режим рабочего времени доводится до работников не позднее одного месяца до введения его в действие.

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

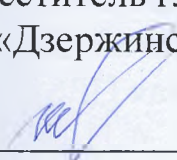
Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

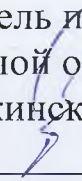
31. В соответствии со ст. 123 Трудового кодекса Республики Беларусь, для обеспечения полной и круглосуточной медицинской помощи населению района, к следующим работникам стационара применяется суммированный учет рабочего времени, с формой организации гибкого рабочего времени, при полной отработке установленного законом суммированного количества рабочих часов в течение месяца: врачу общей практики приемного отделения; врачу-терапевту приемного отделения; врачу-педиатру приемного отделения; врачу акушеру-гинекологу (дежурному); врачу-хирургу (дежурному); врачу-анестезиологу-реаниматологу; медицинской сестре, медицинскому брату; медицинской сестре перевязочного кабинета; медицинской сестре процедурного кабинета; санитарке; акушерке акушерского отделения; медицинской сестре - анестезисту; медицинской сестре операционной; санитарке оперблока; рентгенолаборанту; фельдшеру-лаборанту (работающему в смену); водителю; лифтеру; машинисту котельной; вахтеру; оператору котельной; врачу-нефрологу; медицинской сестре межрайонного отделения гемодиализа; санитарке межрайонного отделения гемодиализа; инженеру межрайонного отделения гемодиализа; технику межрайонного отделения гемодиализа; повару; кухонному рабочему; заведующему складом; уборщику помещений.

32. Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье), с учетным периодом месяц согласно балансу рабочего времени устанавливается: главному врачу, заведующему Фанипольской поликлиники; заместителям главного врача; начальнику отдела кадров; инспектору отдела кадров; специалисту по мобилизационной работе; инженерам всех наименований (за исключением межрайонного отделения гемодиализа); юрисконсульту; заведующему хозяйством; заведующему складом; работникам бухгалтерии и планово-экономического отдела, отдела по внебюджетной деятельности; специалисту по организации закупок; секретарю приемной; оператору ПЭВМ; администратору сетей; гардеробщикам; уборщикам помещений; уборщикам территории; подсобным рабочим; рабочим (машинистам) по стирке и ремонту спецодежды; рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений; начальнику гаража; электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования; швее; гладильщику; стационару: заведующим отделения анестезиологии и реанимации, хирургического, терапевтического отделений и поликлиники, неврологического, педиатрического, гинекологического, акушерского отделений, отделения медицинской реабилитации, клинко-диагностической лаборатории, женской консультации, приёмного отделения, межрайонного отделения гемодиализа, отделения общей врачебной практики; врачам (всех наименований, кроме: врача общей практики приемного отделения, врача-педиатра приемного отделения, врача акушер-гинеколога (дежурного), врача-

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


А.Н. Дубина

хирурга (дежурного), врача-анестезиолога-реаниматолога, врача-нефролога, фельдшеру-лаборанту; главной медицинской сестре; медицинским сестрам (старшим) отделений и поликлиник; акушерке (старшей); фельдшеру-лаборанту (старшему); медсестрам (процедурным, перевязочным); сестрам-хозяйкам; медицинскому регистратору (старшему); медицинскому регистратору; медицинскому дезинфектору; санитаркам (уборка помещений); санитаркам (перевязочным); начальнику службы ремонта; слесарю-сантехнику; психологу; социальному работнику; начальнику отдела автоматизированных систем управления; специалисту по сопровождению программного обеспечения; агенту по снабжению; рентгенолаборанту; учителю-дефектологу.

33. Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем (воскресенье) и учетным периодом месяц согласно балансу рабочего времени устанавливается работникам ФАПов, участковых больниц, сельских амбулаторий.

34. Если при пятидневной рабочей неделе сумма часов пяти рабочих дней меньше календарную неделю меньше недельной нормы, не отработка возмещается в мере ее образования в отдельные недели за счет одного или двух (с исключением воскресенья) выходных дней, которые в графике планируются как рабочие дни (ст.124 Трудового кодекса Республики Беларусь).

35. Распорядок работы учреждения здравоохранения «Дзержинская центральная районная больница»:

Дзержинская поликлиника работает по графику шестидневной рабочей недели:

понедельник — пятница с 7.00 до 20.00;

суббота с 9.00 до 14.00, Узкие специалисты принимают - каждую 3-ю субботу с 9.00 до 14.00.

Работа персонала поликлиники осуществляется согласно графику, утверждаемым ежемесячно главным врачом по согласованию с профсоюзным комитетом.

Стационар имеет круглосуточный, непрерывный цикл работы.

Межрайонное отделение гемодиализа работает по графику шестидневной рабочей недели: понедельник — суббота с 8.00 до 20.00.

Режим работы Фанипольской поликлиники по графику шестидневной рабочей недели: понедельник — пятница с 7.00 до 20.00.

Суббота с 9.00 до 14.00. Узкие специалисты - каждую 3-ю субботу с 9.00 до 14.00.

Режим работы сельских лечебно-профилактических организаций:

Стационары участковых больниц осуществляют работу круглосуточно.

Сельские лечебно-профилактические учреждения района работают по шестидневной рабочей неделе, с выходным днем - воскресенье:

Понедельник - пятница с 8.00 до 17.40;

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

Суббота - с 8.00 до 16.30.

Администрация, заведующие структурных подразделений стационара начинают рабочий день с 8.00. Планируемая работа администрации в выходные и праздничные дни согласно графика административных дежурств.

36. В рабочее время запрещается отвлекать работников от непосредственной работы, освобождать от работы для выполнения общественных обязанностей и проведения мероприятий, не связанных с производственной деятельностью, если иное не предусмотрено законодательством, коллективным договором, соглашением.

37. Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается для коллектива работников графиком трудовых отпусков, утверждаемым главным врачом по согласованию с профсоюзом.

38. График трудовых отпусков составляется на календарный год не позднее 5 января и доводится до сведения всех работников.

39. Работник обязан в порядке, установленном у нанимателя, отметить: приход на работу; уход с работы; уходы с работы в течение рабочего дня (смены).

40. Наниматель обязан организовать учет явки на работу и ухода с работы. Формы документов для учета явок на работу и ухода с нее, а также порядок их заполнения утверждаются нанимателем.

ПООЩРЕНИЕ ЗА УСПЕХИ В РАБОТЕ

41. За образцовое исполнение трудовых обязанностей, к работникам применяются следующие поощрения:

- объявление благодарности;
- установление надбавок за производственные достижения и профессионализм;
- ходатайство перед организацией о награждении Почетной грамотой;
- ходатайство перед вышестоящей организацией о награждении работника Почетной грамотой, иными наградами.

42. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам и званиям в соответствии с законодательством.

43. Поощрения могут объявляться приказом нанимателя и доводятся до сведения работников.

44. Объявленные приказом поощрения заносятся в установленном порядке в трудовую книжку работника.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

45. За совершение дисциплинарного проступка наниматель может применить к работнику следующие меры дисциплинарного взыскания: замечание;

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

выговор;

лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок двенадцати месяцев;

увольнение.

45.1 Увольнение в качестве меры дисциплинарного взыскания может быть применено в случаях:

45-1.1 неисполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание;

45-1.2 однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей признаваемого таковым в соответствии с законодательными актами, в том числе:

прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

отсутствия на работе в связи с отбыванием административного взыскания в виде административного ареста, препятствующего исполнению трудовых обязанностей;

совершения по месту работы хищения имущества нанимателя, установленное вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа компетентности которого входит наложение административного взыскания;

нарушения технологической, исполнительской или трудовой дисциплины повлекшего причинение организации ущерба в размере, превышающем начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь;

нарушения требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников;

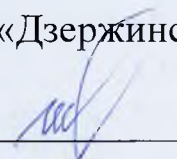
принуждения работников к участию в забастовке, создания другим работникам препятствий для выполнения их трудовых обязанностей, призвания работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин;

участия работника в незаконной забастовке, а так же при иных формах отстранения работника от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) без уважительных причин

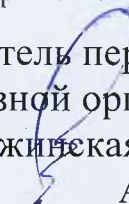
45-1.3 причинения работником в связи с исполнением трудовых обязанностей ущерба государству, юридическим и (или) физическим лицам имущественного характера, установленного вступившим в законную силу решением суда;

45-1.4 неоднократного (два и более раза в течение шести месяцев) нарушения установленного законодательством порядка рассмотрения обращений

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

граждан и юридических лиц, а также неправомерного отказа в рассмотрении относящихся к компетенции соответствующего государственного органа обращений граждан и юридических лиц;

45-1.5 незаконного привлечения к ответственности граждан и юридических лиц;

45-1.6 неоднократного (два и более раза в течение шести месяцев) представления в уполномоченные органы неполных либо недостоверных сведений;

45-1.7 однократного грубого нарушения трудовых обязанностей руководителем организации (ее обособленного подразделения), его заместителями, главным бухгалтером и его заместителями, в том числе сокрытия руководителем организации фактов нарушения работниками трудовых обязанностей либо не привлечения без уважительных причин виновных лиц к установленной законодательством ответственности за такие нарушения;

45-1.8 нарушения работником, являющимся государственным должностным лицом (приравненным к должностному лицу), письменного обязательства по соблюдению ограничений, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией, совершения правонарушения, создающего условия для коррупции, или коррупционного правонарушения;

45-1.9 неисполнения, ненадлежащего или несвоевременного исполнения должностным лицом выраженного в установленной законодательством форме требования должностного лица, осуществляющего государственный контроль (надзор), предписания органа государственной безопасности, представления органа государственной охраны либо не принятия мер по устранению указанных в них нарушений.

45-1.10 нарушения работником порядка сбора, систематизации, хранения, изменения, использования, обезличивания, блокирования, распространения, предоставления, удаления персональных данных.

45-1.11 принуждение работников к участию в забастовке, создание другим работникам препятствий для выполнения их трудовых обязанностей, призыв работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин.

45-1.12 участие работника в незаконной забастовке, а также при иных формах отказа работника от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) без уважительных причин.

45-1.13 отсутствие на работе в связи с отбыванием административного взыскания в виде административного ареста, препятствующего исполнению трудовых обязанностей.

46. Прогулом считается неявка на работу без уважительной причины в течение всего рабочего дня.

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

Прогулом также является отсутствие работника на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин.

За прогул без уважительной причины наниматель вправе уменьшать работнику продолжительность трудового отпуска на количество дней прогула. При этом продолжительность трудового отпуска не может быть меньше двадцати четырех календарных дней.

47. До применения дисциплинарного взыскания от работника должно быть затребовано письменное объяснение.

Отказ работника от дачи письменного объяснения, невозможность получения от него объяснения по поводу совершенного дисциплинарного проступка могут служить препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Отказ работника от дачи письменного объяснения, невозможность получения от него объяснения по поводу совершенного дисциплинарного проступка оформляются актом с указанием присутствовавших при этом свидетелей.

48. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая времени болезни работника или ухода за больным членом семьи, подтвержденных листком нетрудоспособности или справкой о временной нетрудоспособности, пребывания работника в отпуске, нахождения в военных или специальных сборах.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня обнаружения проступка, но не позднее трех месяцев со дня окончания ревизии, проверки, проведенной компетентными государственными органами или организациями, - позднее двух лет со дня совершения дисциплинарного проступка.

В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

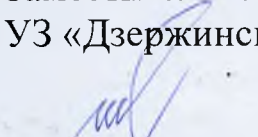
49. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

К работникам, совершившим дисциплинарный проступок, независимо от применения мер дисциплинарного взыскания могут применяться: лишение премий, изменение времени предоставления трудового отпуска и другие меры. Виды и порядок применения этих мер определяются правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашением, иными локальными правовыми актами.

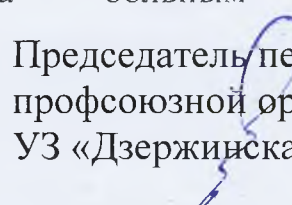
50. Дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 3 части первой статьи 198 Трудового кодекса Республики Беларусь, применяется с месяца, следующего за месяцем издания приказа (распоряжения, постановления, решения, протокола) о дисциплинарном взыскании.

Приказ (распоряжение, постановление, решение, протокол) о дисциплинарном взыскании с указанием мотивов объявляется работнику под роспись в пятидневный срок со дня издания, не считая времени болезни работника или ухода за больным членом семьи.

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

подтвержденных листком нетрудоспособности или справкой о временной нетрудоспособности, пребывания работника в отпуске, нахождения на военных или специальных сборах.

Работник, не ознакомленный в срок, установленный частью второй настоящего пункта, с приказом (распоряжением, постановлением, решением, протоколом) о дисциплинарном взыскании, считается не имеющим дисциплинарного взыскания. Отказ работника от ознакомления с приказом (распоряжением, постановлением, решением, протоколом) о дисциплинарном взыскании оформляется актом с указанием присутствовавших при этом свидетелей.

51. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию. При этом дисциплинарное взыскание погашается автоматически без издания приказа (распоряжения, постановления, решения, протокола).

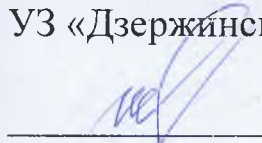
Дисциплинарное взыскание может быть снято руководителем, применившим взыскание, досрочно до истечения года по собственной инициативе, по ходатайству непосредственного руководителя, профсоюза или иного представительного органа (представителя) работников, а также по просьбе работника.

Досрочное снятие дисциплинарного взыскания оформляется приказом.

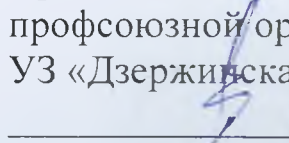
ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- Курение разрешается на территории ЦРБ только в специально установленных местах, оборудованных соответствующими знаками. Запрещается курение во всех служебных, рабочих и других помещениях. Каждый случай курения в запрещенных местах рассматривается как нарушение основных требований коллективного договора и правил внутреннего трудового распорядка.
- Правила внутреннего трудового распорядка обязательны для исполнения всеми сотрудниками учреждения здравоохранения «Дзержинская ЦРБ».
- С настоящими правилами должен ознакомиться каждый сотрудник учреждения здравоохранения «Дзержинская ЦРБ».

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 15
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

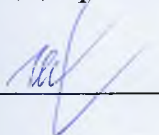
Положение о выплате помощи сотрудникам УЗ «Дзержинская ЦРБ»
из фонда «ритуальных услуг»

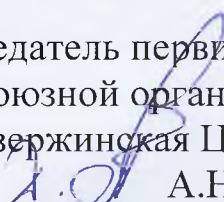
Фонд «ритуальные услуги» формируется путем ежемесячного удержания у членов коллектива по 10% от базовой величины по заявлению работника и перечисляется централизованно на субсчет первичной профсоюзной организации УЗ «Дзержинская ЦРБ».

В случае смерти членов семей и их близких родственников (отца, матери, сына, дочери, мужа) сотрудникам, проработавшим не менее 5 лет и вносившим взносы, а также в случае смерти работников здравоохранения района, включая работников, ушедших на пенсию, проработавшим не менее 5 лет и вносившим взносы в фонд «ритуальных услуг» не менее 5 лет выдается помощь в размере 20 базовых величин при предоставлении подтверждающих документов:

- 1.Заявление.
- 2.Ходатайство профгруппы.
- 3.Копия свидетельства о смерти.
- 4.Копия свидетельства о рождении и копия свидетельства о вступлении в брак (при необходимости для подтверждения родства).

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

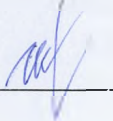
Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 16
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

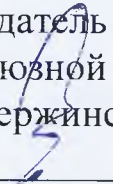
П Л А Н
мероприятий по охране труда УЗ «Дзержинская ЦРБ»

№ п/п	Наименование мероприятий	Стоимость мероприятий (тыс. руб.)		Сроки выполнения	Ответственные за выполнение мероприятий	Примечания
		План	Факт			
1.	Проведение вводного, первичного на рабочем месте, повторного, внепланового инструктажей по охране труда и пожарной безопасности			Постоянно в течение года	Инженер по охране труда Специалист по мобилизационной подготовке и гражданской обороне	

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

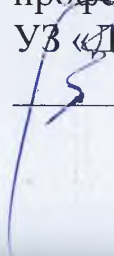
 А.Н. Дубина

					Руководители подразделений и участков	
2.	Проведение очередных аттестаций рабочих мест по условиям труда работников: -акушерки Боровской амбулатории; -акушерки Петковичского ФАПа; -медсестры ГУО ясли-сад №1 г. Дзержинска; -медсестры ГУО ясли-сад №1 г. Фаниполь; -врача терапевта Дзержинской поликлиники; -врача терапевта по внебюджетной деятельности Дзержинской поликлиники; -врача стоматолога Фанипольской поликлиники; -врача стоматолога Станьковской лаборатории; -врача уролога Дзержинской поликлиники.			август - декабрь	Аттестационная комиссия, инженер по охране труда	

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

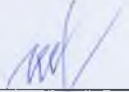
 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

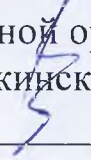
 А.Н. Дубина

3.	Пересмотр действующих и разработка новых инструкций по охране труда и пожарной безопасности			В течение года	Руководители подразделений Инженер по охране труда	
4.	Проведение плановых и внеочередных проверок состояния охраны труда и противопожарной безопасности в подразделениях учреждения. Составление актов проверок, предписаний, контроль их выполнения.			Постоянно в течение года согласно плану проверок	Комиссия по охране труда Инженер по охране труда Специалист по мобилизационной подготовке и гражданской обороне	
5.	Проведение учебы по охране труда и пожарной безопасности в подразделениях учреждения.			Постоянно в течение года	Руководители подразделений и участков Инженер по охране труда	
6.	Проведение проверок знаний инструкций по охране труда и пожарной безопасности у руководителей и работников подразделений			Согласно графику проверки знаний	Комиссия по проверке знаний по охране труда	

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

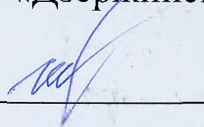
 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

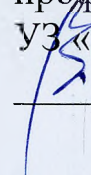
 А.Н. Дубина

7.	Проведение обучения водительского состава учреждения по вопросам безопасности дорожного движения. Проверка знаний по безопасности дорожного движения	0,2		Февраль-март	ДОСААФ г. Дзержинска Начальник гаража	
8.	Изучение новых нормативно-правовых актов и другой литературы по охране труда, пополнение электронной нормативно-правовой базы документов по охране труда			Постоянно в течение года	Инженер по охране труда	
9.	Рассмотрение писем, заявлений и жалоб работников учреждения по вопросам охраны труда и техники безопасности			По мере поступления	Администрация учреждения Инженер по охране труда Комиссия по ОТ	
10.	Провести профессиональное обучение на курсах по охране труда: руководителей и специалистов – 3 чел.	0,8		В течение года	Инженер по охране труда Начальник отдела кадров	

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

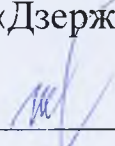
 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

11.	Приобрести и выдать работникам, согласно разработанных и утвержденных списков санитарно-гигиеническую одежду, средства индивидуальной и коллективной защиты, моющие и дезинфицирующие средства			В течение года	Инженер по охране труда Начальник планово-экономического отдела Заведующий складом Специалист по закупкам	
12.	Производить бесплатную выдачу молока и соков работникам, занятым на работах с вредными веществами (согласно утвержденного списка)	8,0		В течение года	Администрация Инженер по охране труда	
13.	Ремонт кровли (замена отдельных листов шифера), ремонт задней стены склада топлива Волмянской участковой больницы			2 – 3 квартал	Заведующий хозяйством Инженер Заведующая больницей	
14.	Текущий ремонт кабинетов зубопротезного участка Фанипольской поликлиники			2 – 3 квартал	Заведующий хозяйством Инженер Заведующий поликлиникой	
15.	Ремонт отмостки вокруг корпуса, крыльца Фрунзенской участковой больницы			2 – 3 квартал	Заведующий хозяйством Инженер	

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

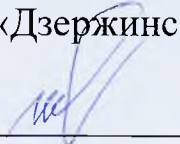
Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

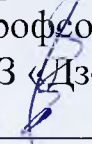
					Заведующий больницей	
16.	Текущий ремонт полов, стен, фасада здания Томковичского фельдшерско-акушерского пункта	5,0		2-3 квартал	Заведующий хозяйством Инженер	
17.	Выполнить перезарядку огнетушителей	0,5		2 квартал	Специалист по мобилизационной подготовке и гражданской обороне	
18.	Постоянно выполнять работы по уборке и благоустройству территории подразделений учреждения (уборка мусора, очистка от снега, устройство пешеходных дорожек, обрезка деревьев, косьба травы и т.п.)	15,0		В течение года	Заведующий хозяйством Руководители подразделений	
19.	Расследование несчастных случаев на производстве, составление документов расследования. Предоставление отчетов по травматизму (по необходимости)			По мере необходимо сти	Комиссия по расследованию НС. Инженер по охране труда	

*План утверждается ежегодно главным врачом УЗ «Дзержинская ЦРБ» и согласовывается с Профком.

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

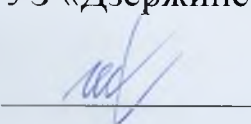
 А.Н. Дубина

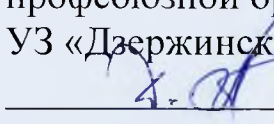
ПРИЛОЖЕНИЕ 17
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

Перечень профессий и должностей работников УЗ «Дзержинская ЦРБ», которые обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работ, связанных с загрязнением кожных покровов или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях

№ №	Наименование структурного подразделения	Код про- фессии по ОКРБ	Наименование профессий и должностей работников	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Количество выдаваемых смывающих и обезвре- живающих средств на одного работника, граммов в месяц
1	2	3	4	5	6
1.	ЦРБ	2211-003 2211-007 2212-003 3221-001 5321-002	Врачи всех специализаций; средний медицинский персонал; младший медицинский персонал; заведующий складом, уборщик помещений, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений,	Мыло** Дерматологические средства (крем и т.п.)	400 Не менее 5 г для разового нанесения

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 А.Н. Дубина

			подсобный рабочий, уборщик территории, работники гаража, инженер (гемодиализа), слесарь сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования		
2.	Фанипольская поликлиника	2211-003 2211-007 2212-003 3221-001 5321-002	Врачи всех специализаций; средний медицинский персонал; младший медицинский персонал; уборщик помещений, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений; уборщик территории, водители	Мыло** Дерматологические средства (крем и т.п.)	400 Не менее 5 г для разового нанесения
3.	Участковые больницы	2211-003 3221-001 5321-002	Врачи всех специальностей, средний медицинский персонал; младший медицинский персонал, уборщик помещений, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений; уборщик территории, машинист котельной, оператор котельной, водители	Мыло** Дерматологические средства (крем и т.п.)	400 Не менее 5 г для разового нанесения
5.	Амбулатории	2211-003 3221-001 5321-002	Врачи всех специализаций; средний медицинский персонал; младший медицинский персонал, уборщик территории, машинист котельной, оператор котельной	Мыло** Дерматологические средства (крем и т.п.)	400 Не менее 5 г для разового нанесения

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубинин

6.	Фельдшерско-акушерские	3253-001 5321-002	водители Средний медицинский персонал
----	------------------------	----------------------	--

6.	Фельдшерско-акушерские пункты	3253-001 5321-002	водители Средний медицинский персонал; младший медицинский персонал, машинист котельной, оператор котельной	Мыло** Дерматологические средства (крем и т.п.)	400 Не менее 5 г для разового нанесения
----	-------------------------------	----------------------	---	---	---

Примечания:

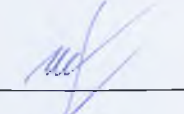
* - к смывающим и обезвреживающим средствам относятся: мыло или аналогичные по действию смывающие средства, а также дерматологические средства (пасты, мази, кремы, гели и т.п.), очищающие, защищающие и восстанавливающие кожу человека при воздействии вредных веществ, биологических объектов, неблагоприятных температурных условий;

- защищающие кожу средства наносятся на чистую поверхность кожных покровов работника до начала работы, после перерыва для отдыха и питания, в других случаях, обусловленных организацией труда;

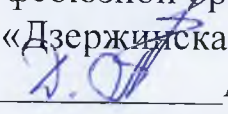
- при наличии санитарно-бытовых помещений, обеспеченных смывающими средствами, выдача указанных средств непосредственно работникам не производится.

** - или аналогичное по действию смывающее средство

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 18
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ» на
2026-2029 годы

Перечень профессий и должностей УЗ «Дзержинская ЦРБ», которым в соответствии с типовыми отраслевыми нормами предусматривается бесплатная выдача средств индивидуальной защиты (СИЗ).

№ п/п	Наименование профессии, должности	Наименование средств индивидуальной защиты	Маркировка СИЗ	Срок носки, месяцев
1.	Врачи и средний Медицинский персонал в (операционных, перевязочных и гипсовых комнатах)	фартук ПВХ с нагрудником	Бм	до износа
		перчатки медицинские	Бм	до износа
2.	Врачи и средний медицинский персонал (процедурных кабинетов, хирургических, гинекологических, стоматологических и дерматовенерологических отделений и кабинетов, отделения гемодиализа)	очки защитные	О	до износа
		перчатки медицинские	Бм	до износа
		фартук ПВХ с нагрудником	Бм	до износа
		Нарукавники ПВХ	Бм	до износа
3.	Врачи, средний и младший медицинский персонал (при выездах и выходах на участки и линии)	плащ непромокаемый с капюшоном	Вн	36
		сапоги резиновые	В	до износа
		Рукавицы комбинированные	Ми	до износа
		В зимнее время дополнительно: куртка х/б на утепляющей прокладке	Тн20	36
		полусапоги кожаные утепленные	Тн20	36

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

4.	Врачи, средний и младший медицинский персонал, (работающие в рентгеновских кабинетах) Врач-рентгенолог, рентгенолаборант	фартук рентгенозащитный с нагрудником	Ри	до износа
		Перчатки рентгенозащитные	Ри	до износа
		перчатки трикотажные	Ми	до износа
		очки рентгенозащитные	О	до износа
		при проявлении рентгеновских пленок дополнительно: фартук ПВХ с нагрудником	Вн	до износа
		перчатки резиновые	Вн	до износа
5.	Врачи, средний и младший медицинский персонал (лабораторий)	фартук прорезиненный кислотощелочестойкий с нагрудником	K20Щ20	до износа
		перчатки резиновые	K50Щ20	до износа
		нарукавники прорезиненные кислотощелочестойкие	K20Щ20	до износа
		очки защитные или	О	до износа
		щиток защитный лицевой	НБХ	до износа
6.	Медицинский дезинфектор	Комбинезон х/б	Бм	12
		Головной убор х/б		до износа
		Перчатки резиновые	Бм	до износа
		Фартук ПВХ с нагрудником	Вн	до износа
		Нарукавники ПВХ	Вн	до износа
		Респиратор		до износа
		Противогаз		до износа
7.	Заведующий складом	рукавицы комбинированные	Ми	до износа
		перчатки резиновые	Вн	до износа
8.	Кухонный рабочий	фартук прорезиненный с	Вн	12

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

За
У.

		нагрудником		
		рукавицы комбинированные	Ми	до износа
		перчатки резиновые	Вн	до износа
9.	Повар	рукавицы комбинированные	Ми	до износа
		фартук прорезиненный с нагрудником	Вн	12
10.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	Ботинки кожаные	Ми	12
		Рукавицы комбинированные		до износа
		перчатки резиновые	Вн	до износа
		перчатки хлопчатобумажные	Ми	до износа
		очки защитные	Г	до износа
		респиратор		до износа
		Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	12
		куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36
11.	Средний и младший медицинский персонал ЦСО	Перчатки резиновые	Тп100	до износа
		Маска медицинская		до износа
		фартук ПВХ с нагрудником	Бм	до износа
		очки защитные	НБХ	до износа
12.	Зубной техник	Фартук ПВХ с нагрудником	Бм	до износа
		Нарукавники ПВХ	Бм	до износа
		Перчатки резиновые	Бм	до износа
		Очки защитные или	О	до износа
		щиток защитный лицевой	НБХ	до износа
		Наушники противошумные (беруши)		до износа
		Маска медицинская		до износа

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

13.	Сестра-хозяйка	Фартук ПВХ с нагрудником	Бм	до износа
		Перчатки резиновые	Бм	до износа
		респиратор		до износа
		При работе в инфекционных отделениях: сапоги резиновые	В	до износа
		В холодный период года: жилет утепленный	Тн	36
14.	Инженер (техник) отделения гемодиализа	фартук виниловый кислотощелочестойкий с нагрудником	К50Щ 50	до износа
		перчатки резиновые	Бм	до износа
		респиратор		до износа
15.	Слесарь сантехник	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	12
		Ботинки кожаные	Мун20	12
		Рукавицы комбинированные	Ми	до износа
		Очки защитные	ЗП	до износа
		Каска защитная		24
		плащ непромокаемый с капюшоном	Вн	36
		сапоги резиновые	В	до износа
		В холодный период года на наружных работах: костюм для защиты от пониженных температур	Тн	36
16.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Ботинки кожаные	Ми	12
		Костюм Х/Б	ЗМи	12
		Галоши диэлектрические	Эн	до износа
		Перчатки диэлектрические	Эн	до износа
		Перчатки трикотажные	Ми	до износа
		Рукавицы комбинированные	Ми	до износа

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

		Очки защитные	ЗП	до износа
		плащ непромокаемый с капюшоном (костюм влагозащитный)	Вн	Дежурный
		сапоги резиновые	В	24
17.	Уборщик помещений	Халат Х/Б	Зми	12
		Перчатки трикотажные	Ми	до износа
		фартук прорезиненный с нагрудником	Бм	до износа
		перчатки резиновые	Вн	до износа
		сапоги резиновые	В	12
18.	Уборщик территорий	Костюм х/б	Зми	12
		Ботинки кожаные	Ми	12
		Рукавицы комбинированные	Ми	до износа
		плащ непромокаемый с капюшоном	Вн	36
		костюм для защиты от пониженных температур	Тн	36
19.	Подсобный рабочий	Костюм хлопчатобумажный	Зми	12
		Ботинки кожаные	Ми	12
		Сапоги резиновые	В	до износа
		Рукавицы комбинированные	Ми	до износа
		Очки защитные	ЗП	до износа
		плащ непромокаемый с капюшоном	Вн	36
		В холодный период года: костюм для защиты от пониженных температур	Тн	36
20.	Водитель автомобиля	Костюм х/б	Зми	12
		Ботинки кожаные	Ми	12
		Рукавицы комбинированные	Ми	до износа
21.	Машинист (кочегар) котельной	Костюм х/б	Зми	12
		Ботинки кожаные	Ми	12

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

		Рукавицы комбинированные	Ми	до износа
22.	Медицинский регистратор	Маска медицинская		до износа
23.	Акушерка	Перчатки медицинские	Бм	до износа
		Маска медицинская (респиратор)		до износа
24.	Фельдшер	Фартук ПВХ с нагрудником	Бм	до износа
		Рукавицы х/б	Ми	до износа
		Перчатки медицинские	Бм	до износа
		Маска медицинская (респиратор)		до износа
		При выездах на участки: плащ непромокаемый с капюшоном	Вн	36
		сапоги резиновые	В	до износа
25.	Рабочий (машинист) по стирке и ремонту спецодежды	Халат х/б	Зми	12
		Головной убор		12
		Фартук прорезиненный с нагрудником	Вн	до износа
		Тапочки кожаные	Ми	до износа
		перчатки резиновые	ВнЩ20	до износа
		нарукавники прорезиненные	ВнЩ20	Дежурные
26.	Заведующий хозяйством	Костюм х/б (халат х/б)	ЗМи	12
		Перчатки трикотажные	Ми	до износа
27.	Гардеробщик	Халат х/б	Зми	12
28.	Лифтер	Костюм х/б	Зми	12
		Перчатки трикотажные	Ми	до износа

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

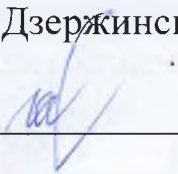
Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

ПРИЛОЖЕНИЕ 19
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

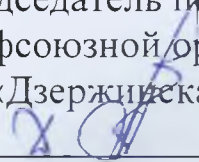
Перечень работ, профессий и должностей работников УЗ
«Дзержинская ЦРБ», дающих право на бесплатное получение 0,5 литра
молока в день в связи с вредными условиями труда

Код профессии по ОКРБ	Перечень профессий и должностей	Пункты перечня вредных веществ, при работе с которыми показано употребление молока	Наименование вредных веществ
1	2	3	4
Общепольничныи персонал			
3257-012	Медицинский дезинфектор	п.22	Галогены и галогенопроизводные, хлор, окись и двуокись хлора

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

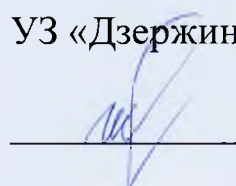

А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 20
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
На 2026-2029 годы

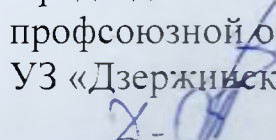
Перечень работ, профессий и должностей работников
УЗ «Дзержинская ЦРБ», дающих право на бесплатное получение сока в связи
с вредными условиями труда

Код профессии по ОКБО	Перечень должностей и профессий	Пункты перечня вредных веществ, при работе с которыми показано употребление сока	Наименование вредных веществ
Рентгеновский кабинет			
2212-003	Врач-рентгенолог (заведующий), врач-рентгенолог	п.44	Свинец и его соединения;
3211-001	Рентгенолаборант	п. 44	Свинец и его соединения

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 21
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

Нормы оснащения санитарной одеждой
работников УЗ «Дзержинская ЦРБ»

№ п/п	Наименование профессии, должности	Наименование средств индивидуальной защиты	Срок носки, месяцев
1.	Врачи и средний медицинский персонал в (операционных, перевязочных и гипсовых комнатах)	фартук непромокаемый перчатки резиновые	дежурный до износа
2.	Врачи и средний медицинский персонал (процедурных кабинетов, хирургических, гинекологических, стоматологических и дерматовенерологических отделений и кабинетов, отделения гемодиализа)	очки защитные перчатки резиновые фартук непромокаемый	до износа до износа дежурный
3.	Врачи, средний и младший медицинский персонал (при выездах и выходах на участки и линии)	плащ из ткани х/б палаточный или плащевой с водоотталкивающей отделкой с капюшоном сапоги ПВХ рукавицы х/б с накладками в зимнее время дополнительно: куртка	дежурный 24 1,5 36

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

		х/б на утепляющей прокладке	
		полусапоги утепленные	36
4.	Врачи, средний и младший медицинский персонал, (работающие в рентгеновских кабинетах)	фартук и юбка из просвинцованной резины	дежурные
		перчатки из просвинцованной резины	дежурные
		перчатки х/б	до износа
		очки для адаптации	до износа
		при проявлении рентгеновских пленок дополнительно: фартук непромокаемый	дежурный
		перчатки резиновые	до износа
		очки защитные	до износа
5.	Врачи, средний и младший медицинский персонал (лабораторий)	фартук, прорезиненный с нагрудником	дежурный
		перчатки резиновые	до износа
		нарукавники непромокаемые	дежурные
		противогаз	дежурный
		очки защитные	до износа
		на мойке посуды дополнительно: галоши резиновые	дежурные
6.	Медицинский дезинфектор	перчатки резиновые	до износа
		противогаз	до износа

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

		респиратор	до износа
7.	Заведующий складом	рукавицы комбинированные	6
		перчатки резиновые	до износа
8.	Кухонный рабочий	фартук, прорезиненный с нагрудником	12
		рукавицы комбинированные	до износа
		перчатки резиновые	до износа
9.	Повар	рукавицы комбинированные	до износа
		фартук, прорезиненный с нагрудником	12
10.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	перчатки резиновые	до износа
		очки защитные	до износа
11.	Средний и младший медицинский персонал ЦСО	рукавицы х/б с накладками	до износа
		фартук клеенчатый	дежурный
		нарукавники непромокаемые	дежурный
12.	Зубной техник	фартук непромокаемый с нагрудником	дежурный
		очки защитные	до износа
		перчатки резиновые	до износа
		При работе с растворителями, кисло- тами и щелочами:	12
		халат х/б с	
		кислотозащитной пропиткой	до износа
		фартук с нагрудником	до износа
		КЩС	до износа

заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

		нарукавники резиновые КЩС сапоги ПВХ респиратор (противогаз)	
13.	Сестра-хозяйка	фартук ПВХ с нагрудником перчатки резиновые респиратор В инфекционном отделении дополнительно: сапоги резиновые	до износа до износа до износа до износа
14	Инженер (техник) межрайонного отделения гемодиализа	фартук с нагрудником КЩС перчатки резиновые	36 до износа
15	Слесарь сантехник	плащ непромокаемый с капюшоном рукавицы комбинированные очки защитные	36 до износа до износа
16	Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования	галоши диэлектрические перчатки диэлектрические очки защитные	до износа до износа до износа

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 22
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

ПЕРЕЧЕНЬ

рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих

Учреждение здравоохранения "Дзержинская центральная районная больница"

на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда на 01.01.2026 г

№ п/п	Код и наименование профессии рабочего, должности служащего согласно ОКРБ	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД	Наименование структурного подразделения	Класс условий труда	Процент доплат	Числен- ность работаю- щих
1	2	3	4	5	7	8
Новоселковская участковая больница						
1.	3253-001 - Фельдшер	25	Новоселковская участковая больница, Путчинский фельдшерско-акушерский пункт	3.1	0,03	1
2.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Новоселковская участковая больница, терапевтического отделения	3.1	0,03	4
3.	3221-001 - Медицинская сестра- специалист (медицинская сестра)	25	Новоселковская участковая больница, терапевтического отделения	3.1	0,03	3

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 22

к Коллективному договору
УЗ «Держинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

4.	3221-001 - Медицинская сестра (старшая)	25	Новоселковская участковая больница, общебольничный персонал	3.1	0,03	1
5.	3221-001 - Медицинская сестра общей практики	25	Новоселковская участковая больница, амбулатория	3.1	0,03	1
6.	2211-007 - Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	25	Новоселковская участковая больница, амбулатория	3.1	0,03	2
7.	2211-003 - Врач-специалист	25	Новоселковская участковая больница, аппарат управления	3.1	0,03	1
8.	2211-003 - врач специалист - врач общей практики	25	Новоселковская УБ, амбулатория	3.2	0.04	1
Фрунзенская участкова больница						
9.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Фрунзенская участковая больница , стационар	3.1	0,03	4
10.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	25	Фрунзенская участковая больница , стационар терапевтического отделения	3.1	0,03	4
11.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	25	Фрунзенская участковая больница , стационар	3.1	0,03	1
12.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	25	Фрунзенская участковая больница , амбулатория	3.1	0,03	1
13.	2211-003 - Врач-общей практики (заведующий)	25	Фрунзенская участковая больница , аппарат управления	3.1	0,03	1
14.	2211-007 - Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	25	Фрунзенская участковая больница, амбулатория	3.1	0,03	1

Заместитель главного врача
УЗ «Держинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Держинская ЦРБ»
А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 22
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

Боровская амбулатория						
15.	3221-001 - Медицинская сестра общей практики	25	Боровская амбулатория, Амбулатория	3.1	0,03	1
16.	2211-007 - Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	25	Боровская амбулатория, Амбулатория	3.1	0,03	1
17.	2211-003 - Врач-общей практики (заведующий)	25	Боровская амбулатория	3.1	0,03	1
18.	3222-001 - акушерка	25	Боровская врачебная амбулатория, амбулатория	3.2	0.04	1
Добриневская амбулатория						
19.	2211-007 - Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	25	Добриневская амбулатория -, Амбулатория	3.1	0,03	1
20.	3221-001 - Медицинская сестра общей практики	25	Добриневская амбулатория , Амбулатория	3.1	0,03	1
21.	2211-003 - Врач общей практики	25	Добриневская амбулатория, амбулатория	3.1	0,03	1
Станьковская амбулатория						
22.	3253-001 - Фельдшер	25	Станьковская амбулатория, Заболотский фельдшерско-акушерский пункт	3.1	0,03	1
23.	2211-007 - Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	25	Станьковская амбулатория, амбулатория	3.1	0,03	1
24.	2212-003 - Врач общей практики	25	Станьковская амбулатория, амбулатория	3.1	0,03	1

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 22
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

25.	3221-001 - Медицинская сестра общей практики	25	Станьковская амбулатория, амбулатория	3.1	0,03	1
26.	2211-003 - Врач общей практики (заведующий)	25	Станьковская амбулатория, амбулатория	3.1	0,03	1
27.	3222-001 - акушерка	25	Станьковская врачебная амбулатория, амбулатория	3.2	0.04	1
28.	2261-003 - врач стоматолог - терапевт	25	Станьковская амбулатория, стоматологический кабинет	3.2	0.04	1
Участковая больница п. Энергетиков						
29.	3253-001 - Фельдшер	25	Участковая больница поселка Энергетиков, Негорельский фельдшерско-акушерский пункт	3.1	0,13	1
30.	2212-003 - Врач-педиатр	25	Участковая больница поселка Энергетиков, амбулатория	3.1	0,13	1
31.	2211-007 - Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	25	УБ п. Энергетиков, амбулатория	3.1	0,13	1
32.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	25	Участковая больница поселка Энергетиков, Амбулатория	3.1	0,13	1
33.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Участковая больница поселка Энергетиков, терапевтического отделения	3.1	0,13	4
34.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	25	Участковая больница поселка Энергетиков, терапевтического отделения	3.1	0,13	5

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 22

к Коллективному договору

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

на 2026-2029 годы

35.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	25	Участковая больница поселка Энергетиков, общебольничный персонал	3.1	0,13	1
36.	3221-001 - Медицинская сестра участковая	25	Участковая больница поселка Энергетиков, амбулатория	3.1	0,13	2
37.	3221-001 - Медицинская сестра общей практики	25	Участковая больница поселка Энергетиков, Амбулатория	3.1	0,13	1
38.	2211-003 - Врач общей практики	25	Участковая больница поселка Энергетиков, амбулатория	3.1	0,13	2
39.	2211-003 - Врач общей практики	25	Участковая больница поселка Энергетиков, администрация	3.1	0,03	1
40.	2211-007 - помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	25	УБ п. Энергетиков, амбулатория	3.2	0.04	2
Волмянская участковая больница						
41.	3253-001 - Фельдшер	25	Волмянская участковая больница, Скирмантовский фельдшерско-акушерский пункт	3.1	0,03	1
42.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Волмянская участковая больница, терапевтическое отделение	3.1	0,03	2
43.	3221-001 - Медицинская сестра (брат)	25	Волмянская участковая больница, терапевтическое отделение	3.1	0,03	3
44.	3221-001 - Медицинская сестра общей практики	25	Волмянская участковая больница, амбулатория	3.1	0,03	1
45.	2211-003 - Врач-общей практики (заведующий)	25	Волмянская участковая больница, администрация	3.1	0,03	1

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 22

к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

Фанипольская поликлиника						
46.	3253-001 - Фельдшер	25	Фанипольская поликлиника, Боровиковский, Гритчинский, Томковичский, Черниковский фельдшерско-акушерский пункт	3.1	0,03	4
47.	2212-003 - Врач-кардиолог	25	Фанипольская поликлиника, Кардиологический кабинет	3.1	0,03	1
48.	3256-002 - Фельдшер	37	Наркологический кабинет г.Фаниполь	3.1	0,03	1
49.	3221-001 - Медицинская сестра- специалист (медицинская сестра)	25	Фанипольская поликлиника, кабинет доврачебного приема	3.1	0,03	1
50.	3255-001 - Инструктор по лечебной физкультуре	25	Фанипольская поликлиника, кабинет лечебной физкультуры	3.1	0,03	1
51.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Фанипольская поликлиника, Отделение дневного пребывания	3.1	0,03	1
52.	3221-001 - Медицинская сестра- специалист (медицинская сестра)	25	Фанипольская поликлиника, Отделение дневного пребывания	3.1	0,03	1
53.	2212-003 - Врач-специалист	25	Фанипольская поликлиника, неврологический кабинет	3.1	0,03	1
54.	3221-001 - Медицинская сестра	25	Фанипольская поликлиника, педиатрические кабинеты	3.1	0,03	2
55.	3221-001 - Медицинская сестра участковая	25	Фанипольская поликлиника, педиатрические кабинеты	3.1	0,03	3
56.	2212-003 - Врач-педиатр (участковый)	25	Фанипольская поликлиника, педиатрические кабинеты	3.1	0,03	6

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

О.Н. Шведова

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 22

к Коллективному договору

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

на 2026-2029 годы

57.	2212-003 - Врач- педиатр участковый (заведующий)	25	Фанипольская поликлиника, педиатрические кабинеты	3.1	0,03	1
58.	2212-003 - Врач-педиатр	25	Фанипольская поликлиника, педиатрические кабинеты	3.1	0,03	2
59.	3221-001 - Медицинская сестра общей практики	25	Фанипольская поликлиника, Отделение общей врачебной практики	3.1	0,03	6
60.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	25	Фанипольская поликлиника, Отделение общей врачебной практики	3.1	0,03	1
61.	2211-007 - Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	25	Фанипольская поликлиника, Отделение общей врачебной практики	3.1	0,03	6
62.	2212-003 - Врач терапевт	25	Фанипольская поликлиника, Отделение общей врачебной практики	3.1	0,03	2
63.	2211-003 - Врач общей практики	25	Фанипольская поликлиника, Отделение общей врачебной практики	3.1	0,03	6
64.	2211-003 - Врач общей практики (заведующий)	25	Фанипольская поликлиника, Отделение общей врачебной практики	3.1	0,03	1
65.	3222-001 - акушерка	25	Фанипольская поликлиника, Женская консультация	3.2	0.04	2
66.	3255-002 - медицинская сестра - массажист	26	Фанипольская поликлиника, кабинет массажа	3.2	0.04	2

Заместитель главного врача

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной

профсоюзной организации

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 22

к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

67.	3251-001 - зубной техник	25	Фанипольская поликлиника, кабинет стоматолога - терапевта	3.2	0,04	1
68.	2261-003 - врач стоматолог - терапевт	25	Фанипольская поликлиника, стоматологический кабинет	3.2	0,04	3
69.	3211-001 - Рентгенолаборант	37	Рентгеновский кабинет г.Фаниполь	3.3	0,05	2
70.	2212-003 - Врач-рентгенолог (заведующий)	37	Рентгеновский кабинет г.Фаниполь	3.2	0,04	1
Дзержинская ЦРБ						
71.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Педиатрическое отделение	3.1	0,03	1
72.	8154-070 - Рабочий (машинист) по стирке и ремонту спецодежды	01	Хозяйственно-обслуживающий персонал, прачечная	3.2	0,04	4
73.	3255-001 - Инструктор по лечебной физкультуре	25	Отделение медицинской реабилитации, кабинет лечебной физкультуры	3.1	0,03	1
74.	3255-002 - медицинская сестра - массажист	26	Отделение медицинской реабилитации, Кабинет массажа	3.2	0,04	4
75.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Педиатрическое отделение	3.1	0,03	3
76.	3221-001 - Медицинская сестра	25	Педиатрическое отделение	3.1	0,03	5
77.	3221-001 - Медицинская сестра (старшая)	25	Педиатрическое отделение	3.1	0,03	1
78.	2212-003 - Врач-педиатр (заведующий)	25	Педиатрическое отделение	3.1	0,03	1
79.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Гинекологическое отделение	3.1	0,03	4
80.	3221-001 - Медицинская сестра	25	Гинекологическое отделение	3.1	0,03	4

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

О.Н. Шведова

УЗ «Дзержинская ЦРБ»
А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 22
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

81.	5321-002 - Санитар(ка) (уборка помещений)	01	Акушерское отделение	3.1	0,03	1
82.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Акушерское отделение	3.1	0,03	6
83.	3222-001 - Акушерка	25	Акушерское отделение	3.1	0,03	1
84.	3222-001 - Акушерка (дежурная)	25	Акушерское отделение	3.1	0,03	3
85.	3222-001 - Акушерка (старшая)	25	Акушерское отделение	3.1	0,03	1
86.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Неврологическое отделение	3.1	0,03	1
87.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Неврологическое отделение	3.1	0,13	4
88.	3221-001 - Медицинская сестра	25	Неврологическое отделение	3.1	0,13	5
89.	3221-001 - Медицинская сестра (старшая)	25	Неврологическое отделение	3.1	0,13	1
90.	2212-003 - Врач-невролог (заведующий)	25	Неврологическое отделение	3.1	0,13	1
91.	3221-001 - Медицинская сестра	25	Хирургическое отделение	3.1	0,03	1
92.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Хирургическое отделение	3.1	0,03	4
93.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Хирургическое отделение, перевязочный кабинет	3.1	0,03	1
94.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Хирургическое отделение	3.1	0,03	1
95.	3221-001 - Медицинская сестра	25	Хирургическое отделение	3.1	0,03	9
96.	3221-001 - Медицинская сестра (старшая)	25	Хирургическое отделение	3.1	0,03	1

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 22

к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

97.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Терапевтическое отделение	3.1	0.13	1
98.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Терапевтическое отделение	3.1	0,13	4
99.	3221-001 - Медицинская сестра	25	Терапевтическое отделение	3.1	0.13	5
100.	3221-001 - Медицинская сестра (старшая)	25	Терапевтическое отделение	3.1	0,03	1
101.	2212-003 - Врач-терапевт	25	Терапевтическое отделение	3.1	0,03	1
102.	2212-003 - Врач-терапевт (заведующий)	25	Терапевтическое отделение	3.1	0,03	1
103.	2211-003 - Врач-кардиолог	37	Терапевтическое отделение	3.1	0,03	1
104.	3221-001 - Медицинская сестра (старшая)	25	Приемное отделение	3.1	0,03	1
105.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Приемное отделение	3.1	0,03	1
106.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Приемное отделение	3.1	0,03	4
107.	3221-001 - Медицинская сестра (брат)	25	Приемное отделение	3.1	0,03	3
108.	2212-003 - Врач-педиатр	25	Приемное отделение	3.1	0,03	2
109.	2211-003 - Врач-общей практики	25	Приемное отделение	3.1	0,03	2
110.	2212-003 - Врач-терапевт (заведующий)	25	Приемное отделение	3.1	0,03	1
111.	2212-003 - Врач- детский невролог	25	Детская консультация, Неврологический кабинет	3.1	0,03	1
112.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	25	Детская консультация, Подростковый кабинет	3.1	0,03	1

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

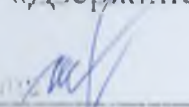
А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 22

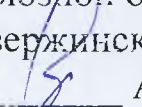
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

113.	2212-003 - Врач-педиатр	25	Детская консультация, Подростковый кабинет	3.1	0,03	1
114.	3221-001 - Медицинская сестра	25	Детская консультация	3.1	0,03	1
115.	3221-001 - Медицинская сестра участковая	25	Детская консультация	3.1	0,03	7
116.	3221-001 - Медицинская сестра участковая (старшая)	25	Детская консультация	3.1	0,03	1
117.	2212-003 - Врач-педиатр	25	Детская консультация	3.1	0,03	3
118.	2212-003 - Врач-педиатр участковый	25	Детская консультация	3.1	0,03	7
119.	2212-003 - Врач-педиатр участковый (заведующий)	25	Детская консультация	3.1	0,03	1
120.	2212-003 - врач психиатр детский	25	Детская консультация, психиатрический кабинет	3.2	0.04	1
121.	1342-002 - Заведующий	01	Дзержинская поликлиника, Великосельский ФАП	3.1	0,03	1
122.	3222-001 - Акушерка	25	Петковичский фельдшерско- акушерский пункт	3.1	0,03	1
123.	3253-001 - Заведующий	25	Петковичский фельдшерско- акушерский пункт	3.1	0,03	1
124.	3221-001 - Медицинская сестра по функциональной диагностики	25	кабинет функциональной диагностики	3.1	0,03	3
125.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Отделение дневного пребывания	3.1	0,03	1
126.	3221-001 - Медицинская сестра	25	Отделение дневного пребывания	3.1	0,03	1

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 22

к Коллективному договору

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

на 2026-2029 годы

127.	3221-001 - Медицинская сестра	25	Поликлиника, Отделение общей врачебной практики	3.1	0,03	2
128.	3221-001 - Медицинская сестра общей врачебной практики	25	Поликлиника, Отделение общей врачебной практики	3.1	0,03	10
129.	3221-001 - Медицинская сестра общей практики (старшая)	25	Поликлиника, Отделение общей врачебной практики	3.1	0,03	1
130.	2211-007 - Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	25	Поликлиника, Отделение общей врачебной практики	3.1	0,03	10
131.	2211-003 - Врач-общей практики	25	Поликлиника, Отделение общей врачебной практики	3.1	0,03	6
132.	2211-003 - Врач-общей практики (заведующий)	25	Поликлиника, Отделение общей врачебной практики	3.1	0,03	1
133.	3221-001 - Медицинская сестра	25	Поликлиника, Эндокринологический кабинет	3.1	0,03	1
134.	2212-003 - Врач-эндокринолог	25	Поликлиника, Эндокринологический кабинет	3.1	0,03	1
135.	2212-003 - Врач-кардиолог	25	Поликлиника, Кардиологический кабинет	3.1	0,03	1
136.	2212-003 - Врач-невролог	25	Поликлиника, Неврологический кабинет	3.1	0,03	2
137.	3221-001 - медицинская сестра	25	Инфекционное отделение	3.2	0,04	4
138.	3221-003 - Медицинская сестра (старшая)	37	Инфекционное отделение	3.1	0,03	1
139.	3221-001 - медицинская сестра	25	Дзержинская поликлиника, Онкологический кабинет	3.1	0,03	1

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 22

к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

140.	3221-001 - медицинская сестра	25	Поликлиника, Инфекционный кабинет	3.2	0.04	1
141.	2212-003 - Врач психиатр-нарколог	37	Психиатрический кабинет	3.1	0,03	1
142.	2211-003 - врач специалист, врач общей практики	25	Приемное отделение	3.1	0.03	1
143.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Поликлиника, Кабинет РКТ	3.2	0.04	2
144.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	25	Поликлиника, Кабинет РКТ	3.1	0,03	2
145.	3211-001 - Рентгенолаборант	25	Поликлиника, Кабинет РКТ	3.3	0,05	3
146.	2212-003 - Врач-специалист (рентгенолог)	25	Поликлиника, Кабинет РКТ	3.1	0,03	4
147.	3221-001 - медицинский брат	25	Отделение анестезиологии и реанимации	3.2	0.04	1
148.	3251-001 - зубной фельдшер	25	Стоматологическое отделение, кабинет стоматолога - терапевта	3.2	0.04	1
149.	2212-003 - врач клинической лабораторной диагностики	25	Клиническая лаборатория	3.2	0.04	3
150.	2212-003 - врач клинической лабораторной диагностики (заведующий)	25	Клиническая лаборатория	3.2	0.04	1
151.	2212-003 - Врач-специалист Врач лучевой диагностики	25	Поликлиника, Кабинет магнитно-резонансной томографии	3.1	0,03	1
152.	2212-003 - Врач-специалист Врач лучевой диагностики (Заведующий)	25	Поликлиника, Кабинет магнитно-резонансной томографии	3.2	0,04	1
153.	3211-001 - Рентгенолаборант	25	Поликлиника, Кабинет магнитно-резонансной томографии	3.1	0,03	2

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 22

к Коллективному договору

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

на 2026-2029 годы

154.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	37	Межрайонное отделение гемодиализа	3.1	0,1	6
155.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	37	Межрайонное отделение гемодиализа	3.1	0,1	1
156.	2212-003 - Врач-нефролог (заведующий)	37	Межрайонное отделение гемодиализа	3.1	0,1	1
157.	3211-001 - Рентгенолаборант	37	Рентгеновский кабинет	3.3	0,05	6
158.	2212-003 - Врач-рентгенолог	37	Рентгеновский кабинет	3.2	0,04	2
159.	2212-003 - Врач-рентгенолог (заведующий)	37	Рентгеновский кабинет	3.2	0,04	1
160.	2212-003 - Врач общей практики	37	Общепольничный персонал	3.1	0,03	2
161.	2212-003 - Врач-педиатр	37	Общепольничный персонал	3.1	0,03	2

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

ПЕРЕЧЕНЬ

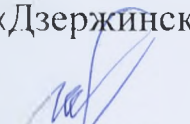
рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих

Учреждение здравоохранения "Дзержинская центральная районная больница"

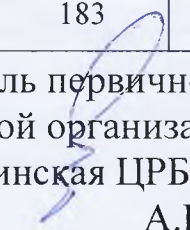
на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени на 01.01.2026 г

№ п/п	Код профессии рабочего, должности служащего согласно ОКРБ	Наименование профессии рабочего, должности служащего	Наименование структурного подразделения	Глава и пункт списка	Класс условий труда	Продолжительность сокращенной рабочей недели (в часах)
1	2	3	4	5	6	7
1.	2261-003	Врач-специалист	Новоселковская участковая больница, стоматологический кабинет	Гл. 23, п. 183	3.2	33
2.	2261-003	Врач стоматолог терапевт	Участковая больница поселка Энергетиков, стоматологический кабинет	Гл. 23, п. 183	3.2	33
3.	2261-003	врач стоматолог - терапевт	Станьковская амбулатория, стоматологический кабинет	Гл. 23, п. 183	3.2	33

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 23
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

4.	2212-003	Врач-специалист	Фанипольская поликлиника, кабинеты ультразвуковой диагностики	22, 177	3.2	35
5.	2212-003	Врач-психиатр нарколог	Фанипольская поликлиника, наркологический кабинет	29, 210	3.1	35
6.	2261-003	Врач-стоматолог ортопед	Фанипольская поликлиника, стоматология ортопедическая	Гл. 23, п. 183	3.2	33
7.	2261-003	Врач стоматолог терапевт	Фанипольская поликлиника, стоматология терапевтическая	Гл. 23, п. 183	3.2	33
8.	3251-001	Фельдшер зубной	Фанипольская поликлиника, Стоматологическое отделение, кабинет стоматолога терапевта	Гл.23, п.185	3.2	33
9.	2261-003	Врач-стоматолог терапевт	Фанипольская поликлиника, Стоматологическое отделение, кабинет стоматолога терапевта	Гл. 23, п. 183	3.2	33
10.	2261-003	Врач-стоматолог хирург	Фанипольская поликлиника, Стоматологическое отделение, кабинет стоматолога хирурга	Гл.23,п. 184	3.2	33

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

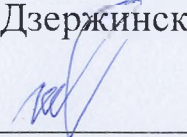
О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

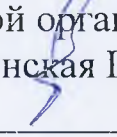
А.Н. Дубина

11.	3251-001	зубной техник	Фанипольская поликлиника, кабинет стоматолога - терапевта	Гл. 23, п. 185	3.2	33
12.	2261-003	врач стоматолог - терапевт	Фанипольская поликлиника, стоматологический кабинет	Гл. 23, п. 183	3.2	33
13.	3211-001	Рентгенолаборант	Рентгеновский кабинет г.Фаниполь	гл.22, п.182	3.3	30
14.	2212-003	Врач-рентгенолог (заведующий)	Рентгеновский кабинет г.Фаниполь	гл.22, п.182	3.2	30
15.	2212-003	Врач-инфекционист (заведующий)	Инфекционное отделение	28,204	3.3	35
16.	3221-001	медицинская сестра	Инфекционное отделение	Гл. 28, п.205	3.2	35
17.	3211-001	Рентгенолаборант	Поликлиника, Кабинет рентгеновской компьютерной диагностики	Гл.22, п.182	3.2	30
18.	2212-003	Врач-рентгенолог	Поликлиника, Кабинет рентгеновской компьютерной томографии	Гл.22,п.182	3.2	30

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 23
к Коллективному договору
УЗ «Держинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

19.	3251-001	Зубной фельдшер	Стоматологическое отделение -, кабинет стоматолога терапевта	Гл.23,п.185	3.2	33
20.	2261-003	Врач-стоматолог терапевт	Стоматология терапевтическая (внебюджет), кабинет стоматолога терапевта	Гл.23,п. 184	3.2	33
21.	2261-003	Врач-стоматолог-ортопед	Стоматология ортопедическая	Гл. 23, п. 183	3.2	33
22.	2261-003	Врач-стоматолог-терапевт	Стоматологическое отделение, кабинет стоматолога терапевта	Гл. 23, п. 183	3.2	33
23.	2261-003	Врач-стоматолог-хирург	Стоматологическое отделение, кабинет стоматолога хирурга	Гл. 23, п. 183	3.2	33
24.	2261-003	Врач-стоматолог-хирург (заведующий)	Стоматологическое отделение, кабинет стоматолога хирурга	Гл. 23, п. 183	3.2	33
25.	2212-003	Врач-психиатр детский	Детская консультация, психиатрический кабинет	Гл.29,п.210	3.1	35
26.	3253-001	Фельдшер	Детская консультация, Наркологический кабинет	Гл.29,п. 215	3.1	35

Заместитель главного врача
УЗ «Держинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

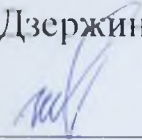
Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Держинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

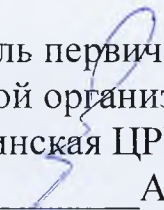
к Коллективному договору
УЗ «Держинская ЦРБ»

27.	2212-003	Врач-ультразвуковой диагностики	Дзержинская поликлиника , кабинет ультразвуковой диагностики	Гл.22, п.177	3.2	35
28.	2212-003	Врач-эндоскопист	Эндоскопический кабинет	Гл.22,п. 177	3.2	35
29.	2212-003	Врач-эндоскопист (заведующий)	Эндоскопический кабинет	Гл.22, п.177	3.2	35
30.	3221-001	Медицинская сестра	Поликлиника, Инфекционный кабинет	Гл.28,п. 205	3.2	35
31.	3221-001	Медицинская сестра	Поликлиника, Наркологический кабинет	Гл.29,п. 215	3.1	35
32.	2212-003	Врач-психиатр-нарколог	Поликлиника, Наркологический кабинет	Гл.29, п.210	3.1	35
33.	3221-001	Медицинская сестра	Поликлиника, Психиатрический кабинет	Гл. 29, п.215	3.1	35
34.	2212-003	Врач-психиатр-нарколог	Поликлиника, Психиатрический кабинет	Гл.29,п. 210	3.1	35

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

ПРИЛОЖЕНИЕ 23
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

35.	5321-002	Санитар(ка)	Поликлиника, Кабинет РКТ		3.2	40
36.	3221-001	Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	Поликлиника, Кабинет РКТ		3.1	38,5
37.	3211-001	Рентгенолаборант	Поликлиника, Кабинет РКТ		3.3	30
38.	2212-003	Врач-специалист (рентгенолог)	Поликлиника, Кабинет РКТ		3.1	38,5
39.	3211-001	Рентгенолаборант	Рентгеновский кабинет	гл.22, п.182	3.3	30
40.	2212-003	Врач-рентгенолог	Рентгеновский кабинет	гл.22, п.182	3.2	30
41.	2212-003	Врач-рентгенолог (заведующий)	Рентгеновский кабинет	гл.22, п.182	3.2	30

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029

ПЕРЕЧЕНЬ

рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих

Учреждение здравоохранения "Дзержинская центральная районная больница"

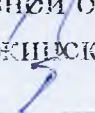
на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда на 01.01.2026 г

N п/п	Код и наименование профессии рабочих, должности служащих согласно ОКРБ	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД	Наименование структурного подразделения	Класс условий труда	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
1	2	3	4	5	6
Новоселковская участковая больница					
1.	3253-001 - Фельдшер	25	Новоселковская участковая больница, Путчинский фельдшерско- акушерский пункт	3.1	4
2.	3255-003 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	25	Новоселковская участковая больница, физиотерапевтический кабинет	3.1	4

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


А.Н. Дубина

3.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Новоселковская участковая больница, терапевтического отделения	3.1	4
4.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	25	Новоселковская участковая больница, терапевтического отделения	3.1	4
5.	3221-001 - Медицинская сестра (старшая)	25	Новоселковская участковая больница, общепольничный персонал	3.1	4
6.	2261-003 - Врач-специалист	25	Новоселковская участковая больница, стоматологический кабинет	3.2	7
7.	3221-001 - Медицинская сестра общей практики	25	Новоселковская участковая больница, амбулатория	3.1	4
8.	2211-007 - Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	25	Новоселковская участковая больница, амбулатория	3.1	4
9.	2211-003 - Врач-специалист	25	Новоселковская участковая больница, аппарат управления	3.1	4
Фрунзенская участковая больница					
10.	3212-003 - Фельдшер-лаборант	25	Фрунзенская участковая больница, клиническая лаборатория	3.1	4
11.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Фрунзенская участковая больница, стационар	3.1	4

Заместитель главного врача
УЗ «Держинская ЦРБ»

О.Н. Шолохова

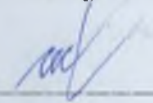
Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Держинская ЦРБ»

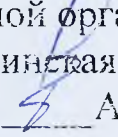
А.П. Дубина

13.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	25	Фрунзенская участковая больница, терапевтического отделения	3.1	4
-----	---	----	---	-----	---

	(медицинская сестра)		Стационар терапевтического отделения	3.1	4
13.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	25	Фрунзенская участковая больница, стационар	3.1	4
14.	3222-001 - Акушерка	25	Фрунзенская участковая больница, амбулатория	3.1	4
15.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	25	Фрунзенская участковая больница, амбулатория	3.1	4
16.	2211-003 - Врач-общей практики (заведующий)	25	Фрунзенская участковая больница, аппарат управления	3.1	4
17.	2211-007 - Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	25	Фрунзенская участковая больница, амбулатория	3.1	4
Боровская амбулатория					
18.	3221-001 - Медицинская сестра общей практики	25	Боровская амбулатория, Амбулатория	3.1	4
19.	2211-007 - Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	25	Боровская амбулатория, Амбулатория	3.1	4
20.	2211-003 - Врач-общей практики (заведующий)	25	Боровская амбулатория	3.1	4

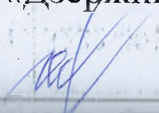
Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

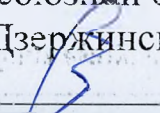
Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 А.Н. Дубина

21.	3222-001 - акушерка	25	Боровская врачебная амбулатория, амбулатория	3.2	
Добриневская амбулатория					
22.	2211-007 - Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	25	Добриневская амбулатория, Амбулатория	3.1	4
23.	3221-001 - Медицинская сестра общей практики	25	Добриневская амбулатория, Амбулатория	3.1	4
24.	2211-003 - Врач общей практики	25	Добриневская амбулатория, амбулатория	3.1	4
Станьковская амбулатория					
25.	3253-001 - Фельдшер	25	Станьковская амбулатория, Заболотский фельдшерско-акушерский пункт	3.1	4
26.	3255-003 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	25	Станьковская амбулатория, физиотерапевтический кабинет	3.1	4
27.	2211-007 - Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	25	Станьковская амбулатория, амбулатория	3.1	4
28.	2212-003 - Врач общей практики	25	Станьковская амбулатория, амбулатория	3.1	4
29.	3221-001 - Медицинская сестра общей практики	25	Станьковская амбулатория, амбулатория	3.1	4

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

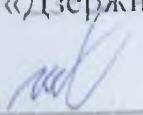
Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

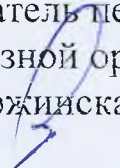
31.	3222-001 - акушерка	25	Станьковская врачебная амбулатория	3.1	
-----	---------------------	----	------------------------------------	-----	--

31.	3222-001 - акушерка	25	Станьковская врачебная амбулатория, амбулатория	3.2	7
32.	2261-003 - врач стоматолог - терапевт	25	Станьковская амбулатория, стоматологический кабинет	3.2	7
Участковая больница п. Энергетиков					
33.	3253-001 - Фельдшер	25	Участковая больница поселка Энергетиков, Негорельский фельдшерско-акушерский пункт	3.1	4
34.	2212-003 - Врач-педиатр	25	Участковая больница поселка Энергетиков, амбулатория	3.1	4
35.	2211-007 - Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	25	УБ п. Энергетиков, амбулатория	3.1	4
36.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	25	Участковая больница поселка Энергетиков, Амбулатория	3.1	4
37.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Участковая больница поселка Энергетиков, терапевтического отделения	3.1	4
38.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	25	Участковая больница поселка Энергетиков, терапевтического отделения	3.1	4

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

39.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	25	Участковая больница поселка Энергетиков, общебольничный персонал	3.1	4
40.	2261-003 - Врач стоматолог терапевт	25	Участковая больница поселка Энергетиков, стоматологический кабинет	3.2	7
41.	3222-001 - Акушерка	25	Участковая больница поселка Энергетиков, Амбулатория	3.1	4
42.	3221-001 - Медицинская сестра участковая	25	Участковая больница поселка Энергетиков, амбулатория	3.1	4
43.	3221-001 - Медицинская сестра общей практики	25	Участковая больница поселка Энергетиков, Амбулатория	3.1	4
44.	2211-003 - Врач общей практики	25	Участковая больница поселка Энергетиков, амбулатория	3.1	4
45.	2211-003 - Врач общей практики	25	Участковая больница поселка Энергетиков, администрация	3.1	4
Волмянская участковая больница					
46.	3253-001 - Фельдшер	25	Волмянская участковая больница, Скирмантовский фельдшерско-акушерский пункт	3.1	4
47.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Волмянская участковая больница, терапевтическое отделение	3.1	4

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

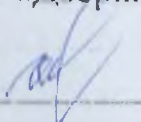
Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

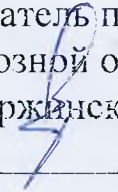
49.	3221-001 - Медицинская сестра общей практики	25	Волмянская участковая больница, амбулатория	3.1	4
-----	--	----	---	-----	---

49.	2211-001 - Медицинская сестра общей практики	25	Волмянская участковая больница, амбулатория	3.1	4
50.	2211-003 - Врач-общей практики (заведующий)	25	Волмянская участковая больница, администрация	3.1	4
Фанипольская поликлиника					
51.	3253-001 - Фельдшер	25	Фанипольская поликлиника, Боровиковский, Гритчинский, Томковичский, Черниковский фельдшерско-акушерский пункт	3.1	4
52.	2212-003 - Врач-кардиолог	25	Фанипольская поликлиника, Кардиологический кабинет	3.1	4
53.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	25	Фанипольская поликлиника, кабинет доврачебного приема	3.1	4
54.	3212-003 - Фельдшер-лаборант	25	Фанипольская поликлиника, Клинико-диагностическая лаборатория	3.2	7
55.	2212-003 - Врач-специалист	25	Фанипольская поликлиника, кабинеты ультразвуковой диагностики	3.2	7

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

56.	3255-001 - Инструктор по лечебной физкультуре	25	Фанипольская поликлиника, кабинет лечебной физкультуры	3.1	4
57.	3255-002 - медицинская сестра - массажист	26	Фанипольская поликлиника, кабинет массажа	3.2	7
58.	3255-003 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	25	Фанипольская поликлиника, физиотерапевтический кабинет	3.1	4
59.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Фанипольская поликлиника, Отделение дневного пребывания	3.1	4
60.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	25	Фанипольская поликлиника, Отделение дневного пребывания	3.1	4
61.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	25	Фанипольская поликлиника, ЛОР кабинет	3.1	4
62.	2212-003 - Врач-специалист	25	Фанипольская поликлиника, ЛОР кабинет	3.1	4
63.	2212-003 - Врач-психиатр нарколог	25	Фанипольская поликлиника, наркологический кабинет	3.1	4
64.	3256-002 - Фельдшер	37	Наркологический кабинет г.Фаниполь	3.1	4
65.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	25	Фанипольская поликлиника, процедурный кабинет	3.1	4
66.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	25	Фанипольская поликлиника, перевязочный кабинет	3.1	4

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

63.	2212-003 - Врач-специалист	25	Фанипольская поликлиника,		
-----	----------------------------	----	---------------------------	--	--

63.	2212-003 - Врач-специалист
69.	3214-001 - Зубной техник
70.	2261-003 - Врач-стоматолог ортопед
71.	2261-003 - Врач стоматолог терапевт
72.	3251-001 - Фельдшер зубной
73.	2261-003 - Врач-стоматолог терапевт
74.	2261-003 - Врач-стоматолог хирург
75.	2267-003 - Врач-специалист

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

76.	2212-003 - Врач-специалист
77.	3222-001 - Акушерка
78.	2222-003 - Врач-акушер-гинеколог
79.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)
80.	3221-001 - Медицинская сестра
81.	3221-001 - Медицинская сестра участковая
82.	2212-003 - Врач-педиатр (участковый)
83.	2212-003 - Врач- педиатр участковый (заведующий)
84.	2212-003 - Врач-педиатр
85.	3221-001 - Медицинская сестра общей практики

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

(медицинская сестра)

2211-007

25	Фанипольская поликлиника, неврологический кабинет	3.1	4
25	Фанипольская поликлиника, женская консультация	3.1	4
25	Фанипольская поликлиника, женская консультация	3.2	7
25	Фанипольская поликлиника, педиатрическое отделение, прививочный кабинет	3.1	4
25	Фанипольская поликлиника, педиатрические кабинеты	3.1	4
25	Фанипольская поликлиника, педиатрические кабинеты	3.1	4
25	Фанипольская поликлиника, педиатрические кабинеты	3.1	4
25	Фанипольская поликлиника, педиатрические кабинеты	3.1	4
25	Фанипольская поликлиника, Отделение общей врачебной практики	3.1	4

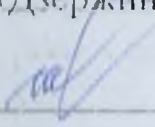
Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

практики

87.	2211-007 - Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи
88.	2212-003 - Врач терапевт
89.	2211-003 - Врач общей практики
90.	2211-003 - Врач общей практики (заведующий)
91.	3211-001 - Рентгенолаборант
92.	2212-003 - Врач-рентгенолог (заведующий)
93.	5321-002 - Санитар(ка) (для работы в столовой раздаточной)
94.	5151-011 - Сестра-хозяйка

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

	практики	3.1	4
25	Фанипольская поликлиника, Отделение общей врачебной практики	3.1	4
25	Фанипольская поликлиника, Отделение общей врачебной практики	3.1	4
25	Фанипольская поликлиника, Отделение общей врачебной практики	3.1	4
25	Фанипольская поликлиника, Отделение общей врачебной практики	3.1	4
37	Рентгеновский кабинет г.Фаниполь	3.3	14
37	Рентгеновский кабинет г.Фаниполь	3.2	7

Дзержинская ЦРБ

01	Инфекционное отделение	3.1	4
01	Инфекционное отделение	3.1	4

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
А.Н. Дубина

95.	5321-002 - Санитар(ка)
96.	2212-003 - Врач-инфекционист (заведующий)
97.	3221-001 - медицинская сестра
98.	3221-003 - Медицинская сестра (старшая)
99.	5321-002 - Санитар(ка)
100.	3211-001 - Рентгенолаборант
101.	2212-003 - Врач-специалист Врач лучевой диагностики
102.	2212-003 - Врач-специалист Врач лучевой диагностики (Заведующий)
103.	5321-002 - Санитар(ка)
104.	3211-001 - Рентгенолаборант
105.	2212-003 - Врач-рентгенолог
106.	8154-070 - Рабочий (машинист) по стирке и ремонту спецодежды

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

108. 3212-003 - Фельдшер-лаборант

01	Инфекционное отделение	3.1	4
25	Инфекционное отделение	3.3	14
25	Инфекционное отделение	3.2	7
37	Инфекционное отделение	3.1	4
01	Педиатрическое отделение	3.1	4
25	Поликлиника, Кабинет магнитно-резонансной томографии	3.1	4
25	Поликлиника, Кабинет магнитно-резонансной томографии	3.1	4
25	Поликлиника, Кабинет магнитно-резонансной томографии	3.1	4
01	Поликлиника, Кабинет рентгеновской компьютерной диагностики	3.1	4
25	Поликлиника, Кабинет рентгеновской компьютерной диагностики	3.2	7
25	Поликлиника, Кабинет рентгеновской компьютерной томографии	3.2	7
01	Хозяйственно-обслуживающий персонал, прачечная	3.2	7

Председатель первичной
профсоюзной организации

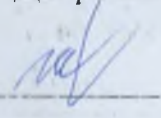
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А. И. Дубина

25	Клинико-диагностическая лаборатория	3.1	4
----	-------------------------------------	-----	---

108	3212-003 - Фельдшер-лаборант	25	Клинико-диагностическая лаборатория	3.1	4
109	3212-003 - Фельдшер-лаборант	25	Клинико-диагностическая лаборатория	3.1	4
110	3212-003 - Фельдшер-лаборант (старший)	25	Клинико-диагностическая лаборатория	3.1	4
111	2212-003 - врач клинической лабораторной диагностики	25	Клиническая лаборатория	3.2	7
112	2212-003 - врач клинической лабораторной диагностики (заведующий)	25	Клиническая лаборатория	3.2	7
113	3255-003 - Медицинская сестра массажист	25	Отделение медицинской реабилитации, кабинет массажа	3.2	7
114	3255-001 - Инструктор по лечебной физкультуре	25	Отделение медицинской реабилитации, кабинет лечебной физкультуры	3.1	4
115	3255-003 - Медицинская сестра по физиотерапии	25	Отделение медицинской реабилитации, физиокабинеты	3.1	4
116	3255-003 - Медицинская сестра	25	Отделение медицинской реабилитации	3.1	4

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

117.	3253-003 - Медицинская сестра по физиотерапии (старшая)
118.	2264-003 - Врач-физиотерапевт
119.	2264-003 - Врач-физиотерапевт (заведующий)
120.	5321-002 - Санитар(ка)
121.	3221-001 - Медицинская сестра-анестезист
122.	3221-001 - Медицинская сестра (брат)
123.	3221-001 - Медицинская сестра (старшая)
124.	2212-003 - Врач-анестезиолог-реаниматолог
125.	2212-003 - Врач-анестезиолог-реаниматолог (заведующий)
126.	5321-002 - Санитар(ка)
127.	3221-001 - Медицинская сестра

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.М. Шведова

129.	3221-001 - Медицинская сестра (старшая)
------	---

25	Отделение медицинской реабилитации, физиокабинеты	3.1	4
25	Отделение медицинской реабилитации, физиокабинеты	3.1	4
25	Отделение медицинской реабилитации	3.1	4
01	Отделение анестезиологии и реанимации	3.1	4
25	Отделение анестезиологии и реанимации	3.1	4
25	Отделение анестезиологии и реанимации	3.1	4
25	Отделение анестезиологии и реанимации	3.1	4
25	Отделение анестезиологии и реанимации	3.2	7
25	Отделение анестезиологии и реанимации	3.2	7
01	Педиатрическое отделение	3.1	4
25	Педиатрическое отделение	3.1	4

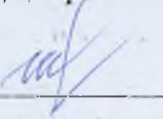
Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

25	Педиатрическое отделение	3.1	4
----	--------------------------	-----	---

129.	3221-001 - Медицинская сестра (старшая)	25	Педиатрическое отделение	3.1	4
130.	2212-003 - Врач-педиатр (заведующий)	25	Педиатрическое отделение	3.1	4
131.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Гинекологическое отделение	3.1	4
132.	3221-001 - Медицинская сестра	25	Гинекологическое отделение	3.1	4
133.	3221-001 - Медицинская сестра (брат)	25	Гинекологическое отделение, процедурный кабинет	3.1	4
134.	3221-001 - Медицинская сестра (старшая)	25	Гинекологическое отделение	3.1	4
135.	2222-003 - Врач-акушер-гинеколог (заведующий)	25	Гинекологическое отделение	3.2	7
136.	5321-002 - Санитар(ка) (уборка помещений)	01	Акушерское отделение	3.1	4
137.	5321-002 - Санитар(ка)	01	Акушерское отделение	3.1	4
138.	3221-001 - Медицинская сестра	25	Акушерское отделение, палаты для новорожденных	3.1	4
139.	2222-003 - Врач-неонатолог	25	Акушерское отделение, палаты для новорожденных	3.1	4
140.	3222-001 - Акушерка	25	Акушерское отделение	3.1	4

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

141.	3222-001 - Акушерка (дежурная)	25
142.	3222-001 - Акушерка (старшая)	25
143.	2222-003 - Врач-акушер-гинеколог (заведующий)	25
144.	2222-003 - Врач-акушер-гинеколог	25
145.	5321-002 - Санитар(ка)	01
146.	5321-002 - Санитар(ка)	01
147.	3221-001 - Медицинская сестра	25
148.	3221-001 - Медицинская сестра	25
149.	3221-001 - Медицинская сестра (старшая)	25
150.	2212-003 - Врач-невролог (заведующий)	25
151.	3221-001 - Медицинская сестра	25
152.	5321-002 - Санитар(ка)	01
153.	3221-001 - Медицинская сестра операционная	25

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

155.	5321-002 - Санитар(ка)	01
------	------------------------	----

Акушерское отделение	3.1	4
Акушерское отделение	3.1	4
Акушерское отделение	3.2	7
Акушерское отделение	3.2	7
Неврологическое отделение	3.1	4
Неврологическое отделение	3.1	4
Неврологическое отделение	3.1	4
Неврологическое отделение, процедурный кабинет	3.1	4
Неврологическое отделение	3.1	4
Неврологическое отделение	3.1	4
Хирургическое отделение	3.1	4
Хирургическое отделение, операционный блок	3.1	4
Хирургическое отделение, операционный блок	3.2	7

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

операционный блок.

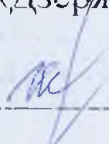
Хирургическое отделение

3.1

4

155.	5321-002 - Санитар(ка)
156.	5321-002 - Санитар(ка)
157.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)
158.	5321-002 - Санитар(ка)
159.	3221-001 - Медицинская сестра
160.	3221-001 - Медицинская сестра
161.	3221-001 - Медицинская сестра (старшая)
162.	2212-003 - Врач-хирург (дежурный)
163.	2212-003 - Врач-хирург
164.	2212-003 - Врач-хирург (заведующий)
165.	5321-002 - Санитар(ка)
166.	5321-002 - Санитар(ка)

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

01	Хирургическое отделение	3.1	4
01	Хирургическое отделение, перевязочный кабинет	3.1	4
25	Хирургическое отделение, перевязочный кабинет	3.1	4
01	Хирургическое отделение	3.1	4
25	Хирургическое отделение	3.1	4
25	Хирургическое отделение, процедурный кабинет	3.1	4
25	Хирургическое отделение	3.1	4
25	Хирургическое отделение	3.2	7
25	Хирургическое отделение	3.2	7
25	Хирургическое отделение	3.2	7
01	Терапевтическое отделение	3.1	4
01	Терапевтическое отделение	3.1	4

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

167.	3221-001 - Медицинская сестра
168.	3221-001 - Медицинская сестра
169.	3221-001 - Медицинская сестра (старшая)
170.	2212-003 - Врач-терапевт
171.	2212-003 - Врач-терапевт (заведующий)
172.	2211-003 - Врач-кардиолог
173.	3221-001 - Медицинская сестра (старшая)
174.	5321-002 - Санитар(ка)
175.	5321-002 - Санитар(ка)
176.	3221-001 - Медицинская сестра (брат)
177.	2212-003 - Врач-педиатр
178.	2211-003 - Врач-общей практики
179.	2212-003 - Врач-терапевт (заведующий)
180.	3214-001 - Зубной техник (старший)

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шавалова

182. 2261-003 - Врач-стоматолог терапевт

25	Терапевтическое отделение	3.1	4
25	Терапевтическое отделение, процедурный кабинет	3.1	4
25	Терапевтическое отделение	3.1	4
25	Терапевтическое отделение	3.1	4
25	Терапевтическое отделение	3.1	4
37	Терапевтическое отделение	3.1	4
25	Приемное отделение	3.1	4
01	Приемное отделение	3.1	4
01	Приемное отделение	3.1	4
25	Приемное отделение	3.1	4
25	Приемное отделение	3.1	4
25	Приемное отделение	3.1	4
25	Приемное отделение	3.1	4
25	Стоматология ортопедическая -	3.1	4

Председатель первичной
профессиональной организации

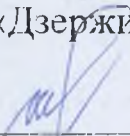
Удмуртская ЦРБ

А.Н. Дубина

25	Стоматология терапевтическая (ввзбюджет), кабинет стоматолога	3.2	7
----	--	-----	---

183.	3214-001 - Зубной техник
184.	2261-003 - Врач-стоматолог-ортопед
185.	2261-003 - Врач-стоматолог-терапевт
186.	2261-003 - Врач-стоматолог-хирург
187.	2261-003 - Врач-стоматолог-хирург (заведующий)
188.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)
189.	2212-003 - Врач-психиатр детский
190.	2212-003 - Врач- детский невролог
191.	3253-001 - Фельдшер

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

	(всесоюзет), кабинет стоматолога терапевта	3.2	7
25	Стоматология ортопедическая	3.1	4
25	Стоматология ортопедическая	3.2	7
25	Стоматологическое отделение, кабинет стоматолога терапевта	3.2	7
25	Стоматологическое отделение, кабинет стоматолога хирурга	3.2	7
25	Стоматологическое отделение, кабинет стоматолога хирурга	3.2	7
25	Детская консультация, ЛОР-кабинет	3.1	4
25	Детская консультация, психиатрический кабинет	3.1	4
25	Детская консультация, Неврологический кабинет	3.1	4
25	Детская консультация, Наркологический кабинет	3.1	4

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
А.Н. Дубина

192.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)
193.	2212-003 - Врач-педиатр
194.	3221-001 - Медицинская сестра
195.	3221-001 - Медицинская сестра участковая
196.	3221-001 - Медицинская сестра участковая (старшая)
197.	2212-003 - Врач-педиатр
198.	2212-003 - Врач-педиатр участковый
199.	2212-003 - Врач-педиатр участковый (заведующий)
200.	3222-001 - Акушерка
201.	2222-003 - Врач-акушер-гинеколог
202.	2222-003 - Врач-акушер-гинеколог (заведующий)
203.	1342-002 - Заведующий

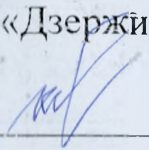
Заместитель главного врача
УГД Барнаульская ЦРБ

25	Детская консультация, Подростковый кабинет	3.1	4
25	Детская консультация, Подростковый кабинет	3.1	4
25	Детская консультация	3.1	4
25	Детская консультация	3.1	4
25	Детская консультация	3.1	4
25	Детская консультация	3.1	4
25	Детская консультация	3.1	4
25	Женская консультаций	3.1	4
25	Женская консультаций	3.2	7
25	Женская консультаций	3.2	7
01	Дзержинская поликлиника , Великосельский ФАП	3.1	4

Председатель первичной
профессиональной организации

206.	2212-003 - Врач-ультразвуковой диагностики
207.	3221-001 - Медицинская сестра по функциональной диагностики
208.	3221-001 - Медицинская сестра
209.	2212-003 - Врач-эндоскопист
210.	2212-003 - Врач-эндоскопист (заведующий)
211.	5321-002 - Санитар(ка)
212.	3221-001 - Медицинская сестра
213.	3221-001 - Медицинская сестра
214.	3221-001 - Медицинская сестра (брат)
215.	3221-001 - Медицинская сестра (брат)

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

25	Дзержинская поликлиника , кабинет ультразвуковой диагностики	3.2	7
25	кабинет функциональной диагностики	3.1	4
25	эндоскопический кабинет	3.1	4
25	Эндоскопический кабинет	3.2	7
25	Эндоскопический кабинет	3.2	7
01	Отделение дневного пребывания	3.1	4
25	Отделение дневного пребывания	3.1	4
25	Поликлиника, Инфекционный кабинет	3.2	4
25	Поликлиника. перевязочный кабинет	3.1	4
25	Поликлиника, Хирургические кабинеты	3.1	4

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
_____ А.Н. Дубина

216.	2212-003 - Врач-травматолог-ортопед
217.	2212-003 - Врач-хирург
218.	3221-001 - Медицинская сестра
219.	3221-001 - Медицинская сестра общей врачебной практики
220.	3221-001 - Медицинская сестра общей практики (старшая)
221.	2211-007 - Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи
222.	2211-003 - Врач-общей практики
223.	2211-003 - Врач-общей практики (заведующий)
224.	3221-001 - Медицинская сестра
225.	2212-003 - Врач-эндокринолог

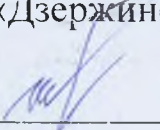
Заведующий главным врачом
УЗ «Здоровье» Г.П.И.

227. 3221-001 - Медицинская сестра

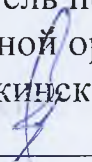
228. 3221-001 - Медицинская сестра

228.	3221-001 - Медицинская сестра	25	Поликлиника, Наркологический кабинет	3.1	4
229.	2212-003 - Врач-психиатр-нарколог	25	Поликлиника, Наркологический кабинет	3.1	4
230.	3221-001 - Медицинская сестра	25	Поликлиника, Психиатрический кабинет	3.1	4
231.	2212-003 - Врач-психиатр-нарколог	25	Поликлиника, Психиатрический кабинет	3.1	4
232.	2212-003 - Врач-онколог	25	Поликлиника, Онкологический кабинет	3.1	4
233.	3221-001 - медицинская сестра	25	Дзержинская поликлиника, Онкологический кабинет	3.1	4
234.	2267-003 - Врач-офтальмолог	25	Поликлиника, Офтальмологический кабинет	3.1	4
235.	3221-001 - Медицинская сестра	25	Поликлиника, ЛОР-кабинет	3.1	4
236.	2212-003 - Врач-оториноларинголог	25	Поликлиника, ЛОР-кабинет	3.1	4

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

237.	2212-003 - Врач-нефролог	25	Поликлиника, Неврологический кабинет	3.1	4
238.	3221-001 - Медицинская сестра	25	Поликлиника, Кожно-венерологический кабинет	3.1	4
239.	2212-003 - Врач-дерматовенеролог	25	Поликлиника, Кожно-венерологический кабинет	3.1	4
240.	3221-001 - Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	37	Межрайонное отделение гемодиализа	3.1	4
241.	2212-003 - Врач-нефролог (заведующий)	37	Межрайонное отделение гемодиализа	3.1	4
242.	2212-003 - Врач общей практики	37	Общебольничный персонал	3.1	4
243.	2212-003 - Врач-педиатр	37	Общебольничный персонал	3.1	4
244.	3211-001 - Рентгенолаборант	37	Рентгеновский кабинет	3.3	14
245.	2212-003 - Врач-рентгенолог	37	Рентгеновский кабинет	3.2	7
246.	2212-003 - Врач-рентгенолог (заведующий)	37	Рентгеновский кабинет	3.2	7

Заместитель главного врача

УГ «Дзержинская ЦРБ»

Н.Н. Шереметьева

Председатель первичной
профессиональной организации

УГ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубинин

ПРИЛОЖЕНИЕ 25
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

ПЕРЕЧЕНЬ

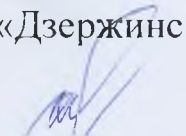
рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих

Учреждение здравоохранения "Дзержинская центральная районная больница"

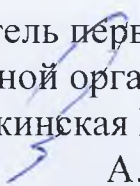
на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списка N 1 и списка N 2 и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников на 01.01.2026г.

N п/п	Наименование структурного подразделения	Код и наименование профессии рабочих, должности служащих согласно ОКРБ	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД	Номер списка, раздела, пункт, подпункт	Особые показатели, обозначенные в списках	Класс (степень) вредности или опасности условий труда	Количество работников
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Рентгеновский кабинет г. Фаниполь	3211-001 - Рентгенолаборант	37	Список 1, Раздел 2	п.3.3.4 пп.3.3.4.2 постоянно занятые в рентгеновских отделениях (кабинетах)	3.3	2

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н.Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


А.Н. Дубина

2.	Рентгеновский кабинет г.Фаниполь	2212-003 - Врач- рентгенолог (заведующий)	37
3.	Рентгеновский кабинет	3211-001 - Рентгенолаборант	37
4.	Рентгеновский кабинет	2212-003 - Врач- рентгенолог	37

Удостоверение владения правами
на использование ИС

2023-2024

--	--	--	--

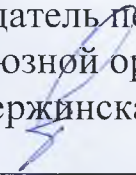
Список 2, Раздел 3, 3.28	работы в профессиях и должностях, предусмотренных Списком N 1, когда по результатам аттестации рабочего места общая оценка вредности и тяжести труда ниже предела, установленного для назначения пенсии по Списку N 1, но находится в пределах общей оценки, дающей право на пенсию по Списку N 2	3.2	1
Список 1, Раздел 2	п.3.3.4 пп.3.3.4.2 постоянно занятые в рентгеновских отделениях (кабинетах)	3.3	6
Список 2, Раздел 3, 3.28	работы в профессиях и должностях, предусмотренных Списком N 1, когда по результатам аттестации рабочего места общая оценка вредности и тяжести труда ниже предела, установленного для назначения пенсии по	3.2	2

Председатель первичной
профессиональной организации
УГ «Всероссийская ЦРБ»
А.Н. Дубинин

					Списку N 1, но находится в пределах общей оценки, дающей право на пенсию по Списку N 2		
5.	Рентгеновский кабинет	2212-003 - Врач-рентгенолог (заведующий)	37	Список 2, Раздел 3, 3.28	работы в профессиях и должностях, предусмотренных Списком N 1, когда по результатам аттестации рабочего места общая оценка вредности и тяжести труда ниже предела, установленного для назначения пенсии по Списку N 1, но находится в пределах общей оценки, дающей право на пенсию по Списку N 2	3.2	1
6.	Поликлиника, Кабинет РКТ	3211-001 - Рентгенолаборант	25	Список 1		3.3	3
7.	Поликлиника, Кабинет рентгеновской компьютерной томографии	2212-003 - Врач-рентгенолог	25	Список 2, Раздел 3, 3.4.10		3.2	3

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н.Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 А.Н. Дубина

8.	Поликлиника, Инфекционный кабинет	3221-001 - Медицинская сестра	25	Список 2, Раздел 3, 3.5.4	Средний медицинский персонал, непосредственно занятый обслуживанием больных в туберкулезных и инфекционных учреждениях, отделениях, кабинетах	3.2	1
9.	Инфекционное отделение	3221-001 - медицинская сестра	25	Список 2, Раздел 3, 3.5.4	Список № 2, раздел 3, пункт 3.5, подпункт 3.5.4	3.2	4

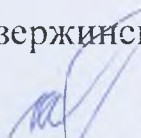
Председатель первичной
профессиональной организации
УГ «Сиреневая ЦРБ»
А. И. Дубина

к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2026-2029 годы

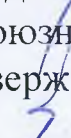
Перечень рабочих мест по профессиям и должностям УЗ «Дзержинская ЦРБ» на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников

№ п/п	Код профессии рабочих, должности служащего согласно ОКПД	Наименование профессии рабочих, должности служащего	Наименование структурного подразделения	Класс условий труда по результатам аттестации	Количество работников
1.	2212-003	Врач специалист-врач оториноларинголог	Дзержинская поликлиника ЛОР кабинет	3,1	1
2.	2212-003	Врач специалист-врач офтальмолог	Дзержинская поликлиника Офтальмологический кабинет	3,1	2

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

3.	2212-003	Врач специалист- врач онколог	Дзержинская поликлиника Онкологический кабинет	3,1	2
4.	2212-003	Врач специалист- врач психиатр-нарколог	Дзержинская поликлиника Психиатрический кабинет	3,1	1
5.	2212-003	Врач специалист- врач психиатр-нарколог	Дзержинская поликлиника Наркологический кабинет	3,1	1
6.	3221-001	Медицинская сестра	Дзержинская поликлиника Процедурный кабинет	3,1	4
7.	2212-003	Врач специалист- врач кардиолог	Дзержинская поликлиника Кардиологический кабинет	3,1	1
8.	2211-003	Врач специалист- врач общей практики (заведующий)	Дзержинская поликлиника Отделение общей врачебной практики	3,1	1
9.	2212-003	Врач специалист- врач терапевт участковый	Дзержинская поликлиника Отделение общей врачебной практики	3,1	1
10.	2211-003	Врач специалист- врач общей практики	Дзержинская поликлиника Отделение общей врачебной практики	3,1	14

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

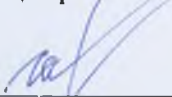
О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
А.Н. Дубина

11.	2211-007	Помощник врача по	Дзержинская поликлиника		
-----	----------	-------------------	-------------------------	--	--

		Заместитель врача по амбулаторно-поликлинической помощи
12.	3221-001	Медицинская сестра общей практики (старшая)
13.	3221-001	Медицинская сестра общей практики
14.	3221-001	Медицинская сестра
15.	2212-003	Врач специалист- врач хирург
16.	2212-003	Врач специалист- врач травматолог-ортопед
17.	3222-001	Акушерка
18.	2212-003	Врач специалист- врач эндоскопист (заведующий)
19.	2212-003	Врач специалист-

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Дзержинская поликлиника Отделение общей врачебной практики	3,1	13
Дзержинская поликлиника Отделение общей врачебной практики	3,1	1
Дзержинская поликлиника Отделение общей врачебной практики	3,1	15
Дзержинская поликлиника Отделение общей врачебной практики	3,1	2
Дзержинская поликлиника Хирургические кабинеты	3,2	3
Дзержинская поликлиника Хирургические кабинеты	3,2	1
Дзержинская поликлиника Смотровой кабинет	3,2	1
Эндоскопические кабинеты	3,2	1
Эндоскопические кабинеты	3,2	1

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
_____ А.Н. Дубина

		врач эндоскопист			
20.	2212-003	Врач специалист, врач лучевой, диагностики (заведующий)	Кабинет магнитно-резонансной томографии	3,2	1
21.	2212-003	Врач специалист, врач лучевой диагностики	Кабинет магнитно-резонансной томографии	3,1	1
22.	3211-001	Рентгенолаборант	Кабинет магнитно-резонансной томографии	3,1	2
23.	1342-002	Заведующий (фельдшер ФАП)	Петковичский ФАП Великосельский ФАП	3,2	2
24.	3222-001	Акушерка	Петковичский ФАП	3,1	1
25.	2212-003	Врач специалист-врач рентгенолог (заведующий)	Дзержинская поликлиника Рентгеновский кабинеты	3,2	1
26.	2212-003	Врач специалист-врач рентгенолог	Дзержинская поликлиника Рентгеновский кабинеты	3,2	3
27.	3211-001	Рентгенолаборант	Дзержинская поликлиника Рентгеновский кабинеты	3,3	7
28.	2222-003	Врач специалист-врач акушер-гинеколог (заведующий)	Женская консультация	3,2	1
29.	2222-003	Врач специалист-врач акушер-гинеколог	Женская консультация	3,2	5

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

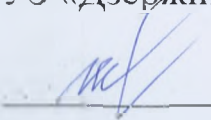
О.Н. Швалова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
А.Н. Дубина

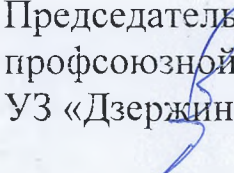
30.	3222-001	Акушерка	Женская консультация	3,1	6
31.	2212-003	Врач специалист-врач педиатр участковый (заведующий)	Педиатрические кабинеты	3,1	
32.					

32.	2212-003	Врач специалист- врач педиатр участковый	Педиатрические кабинеты поликлиники	3,1	8
33.	2212-003	Врач специалист- врач педиатр	Педиатрические кабинеты поликлиники	3,1	4
34.	3221-001	Медицинская сестра участковая	Педиатрические кабинеты поликлиники	3,1	11
35.	3253	Фельдшер	Детский наркологический кабинет	3,1	1
36.	2212-003	Врач специалист- Врач психиатр-нарколог	Детский психиатрический кабинет	3,1	1
37.	2212-003	Врач специалист- Врач психиатр-нарколог	Детский наркологический кабинет	3,1	1
38.	2212-003	Врач специалист- врач оториноларинголог	Педиатрические кабинеты поликлиники, ЛОР кабинет	3,1	1
39.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог-хирург (заведующий)	Стоматологическое отделение	3,2	1

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

40.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог-хирург	Стоматологическое отделение	3,2	1
41.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог-терапевт	Стоматологическое отделение	3,2	5
42.	3251-001	Фельдшер зубной	Стоматологическое отделение	3,2	2
43.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог-терапевт	Кабинет стоматолога терапевта	3,2	5
44.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог ортопед	Стоматология ортопедическая	3,2	3
45.	3214-001	Зубной техник (старший)	Стоматология ортопедическая	3,1	1
46.	3214-001	Зубной техник	Стоматология ортопедическая	3,1	4
47.	3221-001	Медицинская сестра	Приемное отделение	3,1	3
48.	2212-003	Врач специалист- врач общей практики	Общебольничный персонал	3,1	2
49.	2212-003	Врач специалист- врач - педиатр	Общебольничный персонал	3,1	2
50.	2212-003	Врач специалист- врач - терапевт	Общебольничный персонал	3,1	1
51.	2212-003	Врач специалист- врач кардиолог	Терапевтическое отделение	3,1	1

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шолохова

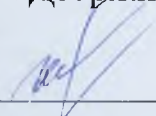
Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

53.	2212-3	Врач специалист- врач хирург (заведующий)	Терапевтическое отделение процедурный кабинет Хирургическое	3,1	3
-----	--------	--	---	-----	---

	2212-3	Врач специалист- врач хирург (заведующий)
54.	2212-3	Врач специалист- врач хирург
55.	2212-3	Врач специалист- врач хирург дежурный
56.	2212-3	Врач специалист- врач травматолог - ортопед
57.	3221-001	Медицинская сестра (старшая)
58.	3221-001	Медицинская сестра
59.	3221-001	Медицинская сестра (8 час)
60.	3221-001	Медицинская сестра (12 час)
61.	3221-001	Медицинская сестра
62.	3221-001	Медицинская сестра операционная (старшая)

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

процедурный кабинет	3,1	3
Хирургическое отделение	3,2	1
Хирургическое отделение	3,2	2
Хирургическое отделение	3,2	3
Хирургическое отделение	3,2	1
Хирургическое отделение	3,1	1
Хирургическое отделение перевязочный кабинет	3,1	2
Хирургическое отделение процедурный кабинет	3,1	2
Хирургическое отделение процедурный кабинет	3,1	1
Хирургическое отделение	3,1	10
Хирургическое отделение операционный блок	3,2	1

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
_____ А.Н. Дубина

63.	3221-001	Медицинская сестра операционная	Хирургическое отделение операционный блок	3,2	4
64.	3221-001	Медицинская сестра (старшая)	Неврологическое отделение	3,1	1
65.	3221-001	Медицинская сестра	Неврологическое отделение процедурный кабинет	3,1	1
66.	3221-001	Медицинская сестра	Неврологическое отделение	3,1	5
67.	2222-003	Врач специалист- врач акушер-гинеколог (заведующий)	Акушерское отделение	3,2	1
68.	3222-001	Акушерка	Акушерское отделение	3,1	4
69.	3222-001	Акушерка (8 час)	Акушерское отделение	3,1	1
70.	2222-003	Врач специалист- врач неонатолог	Акушерское отделение Палаты для новорожденных	3,1	1
71.	3221-001	Медицинская сестра	Акушерское отделение Палаты для новорожденных	3,1	5
72.	2222-003	Врач специалист- врач акушер-гинеколог (заведующий)	Гинекологическое отделение	3,2	1
73.	3221-001	Медицинская сестра (старшая)	Гинекологическое отделение	3,1	1

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

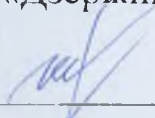
О.Н. Швабана

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
А.Н. Дубина

74.	3221-001	Медицинская сестра	Гинекологическое отделение	3,1	1
75.	3221-001	Медицинская сестра	процедурный кабинет		
76.		Медицинская сестра	Гинекологическое отделение		

75.	3221-001	Медицинская сестра
76.	2222-003	Врач специалист- врач педиатр (заведующий)
77.	3221-001	Медицинская сестра (старшая)
78.	3221-001	Медицинская сестра
79.	3221-001	Медицинская сестра
80.	2212-003	Врач специалист- врач анестезиолог-реаниматолог (заведующий)
81.	2212-003	Врач специалист- врач анестезиолог-реаниматолог
82.	3221-001	Медицинская сестра (старшая)
83.	3221-001	Медицинская сестра
84.	3221-001	Медицинская сестра анестезист

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

процедурный кабинет		
Гинекологическое отделение	3,1	4
Педиатрическое отделение	3,1	1
Педиатрическое отделение	3,1	1
Педиатрическое отделение процедурный кабинет	3,1	1
Педиатрическое отделение	3,1	5
Отделение анестезиологии и реанимации	3,2	1
Отделение анестезиологии и реанимации	3,2	9
Отделение анестезиологии и реанимации	3,1	1
Отделение анестезиологии и реанимации	3,1	14
Отделение анестезиологии и реанимации	3,1	6

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
_____ А.Н. Дубина

85.	3255-003	Медицинская сестра по физиотерапии (старшая)	Отделение медицинской реабилитации	3,1	1
86.	3255-003	Медицинская сестра по физиотерапии	Отделение медицинской реабилитации	3,1	12
87.	3255-002	Медицинская сестра по массажу	Отделение медицинской реабилитации, кабинеты массажа	3,2	5
88.	3255-002	Медицинская сестра по массажу	Отделение медицинской реабилитации, кабинеты массажа (платные)	3,2	2
89.	2212-003	Врач специалист-врач лабораторной диагностики (заведующий)	Клинико-диагностическая лаборатория	3,2	1
90.	2212-003	Врач специалист-врач лабораторной диагностики	Клинико-диагностическая лаборатория	3,2	9
91.	3212-003	Фельдшер-лаборант (старший)	Клинико-диагностическая лаборатория	3,1	1
92.	3212-003	Фельдшер-лаборант	Клинико-диагностическая лаборатория	3,1	17
93.	3212-003	Фельдшер-лаборант (12 час)	Клинико-диагностическая лаборатория	3,1	17
94.	3257-012	Медицинский дезинфектор	Общебольничный персонал	3,1	2

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

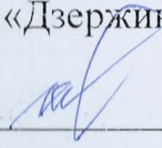
Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

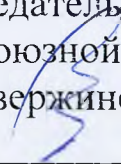
95.	2211-003	Врач специалист-врач общей практики (заведующий)	Фанипольская поликлиника Отделение общей врачебной	3,1	1
-----	----------	--	---	-----	---

		врач общей практики (заведующий)
96.	2211-003	Врач специалист- врач общей практики
97.	3221-001	Медицинская сестра общей врачебной практики
98.	2211-007	Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи
99.	2212-003	Врач специалист- врач педиатр участковый (заведующий)
100.	2212-003	Врач специалист- врач педиатр участковый
101.	3221-001	Медицинская сестра участковая
102.	2222-003	Врач специалист- врач акушер-гинеколог

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


С.Н. Шведова

Фанипольская поликлиника Отделение общей врачебной практики	3.1	1
Фанипольская поликлиника Отделение общей врачебной практики	3.1	10
Фанипольская поликлиника Отделение общей врачебной практики	3.1	11
Фанипольская поликлиника Отделение общей врачебной практики	3.1	10
Фанипольская поликлиника Педиатрические кабинеты	3,1	1
Фанипольская поликлиника Педиатрические кабинеты	3.1	6
Фанипольская поликлиника Педиатрические кабинеты	3.1	7
Фанипольская поликлиника Женская консультация	3.2	3

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 _____ А.Н. Дубина

103.	3222-001	Акушерка
104.	3222-001	Акушерка
105.	2267-003	Врач специалист- врач офтальмолог
106.	2212-003	Врач-кардиолог
107.	2212-003	Врач-психиатр нарколог
108.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог
109.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог -терапевт
110.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог - ортопед
111.	3214-001	Зубной техник
112.	2212-003	Врач специалист- врач хирург

Заместитель главного врача
УЗ «Держинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

113.	3221-001	Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)
114.	2212-003	Врач специалист- врач рентгенолог (заведующий)

Фанипольская поликлиника Женская консультация	3,1	1
Фанипольская поликлиника Смотровой кабинет	3,1	1
Фанипольская поликлиника Офтальмологический кабинет	3,1	1
Фанипольская поликлиника, Кардиологический кабинет	3,1	1
Фанипольская поликлиника, наркологический кабинет	3,1	1
Фанипольская поликлиника Стоматологический кабинет	3,2	4
Фанипольская поликлиника Стоматологический кабинет (внебюджетная деятельность)	3,2	2
Фанипольская поликлиника Стоматология ортопедическая	3,2	1
Фанипольская поликлиника Стоматология ортопедическая	3,1	2
Фанипольская поликлиника Хирургический кабинет	3,2	2

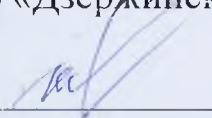
Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

Фанипольская поликлиника Хирургический кабинет	3,1	1
Фанипольская поликлиника Рентгеновский кабинет	3,2	1

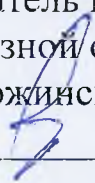
114.	2212-003	Врач специалист- врач рентгенолог (заведующий)
115.	3211-001	Рентгенолаборант
116.	3221-001	Медицинская сестра
117.	2212-003	Врач специалист- врач оториноларинголог
118.	3255-003	Медицинская сестра по физиотерапии
119.	3255-002	Медицинская сестра по массажу
120.	3255-002	Медицинская сестра по массажу
121.	3212-003	Фельдшер лаборант

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Хирургический кабинет		
Фанипольская поликлиника Рентгеновский кабинет	3,2	1
Фанипольская поликлиника Рентгеновский кабинет	3,3	2
Фанипольская поликлиника Процедурный кабинет	3,1	3
Фанипольская поликлиника ЛОР кабинет	3,2	1
Фанипольская поликлиника Физиотерапевтический кабинет	3,1	3
Фанипольская поликлиника Кабинет массажа	3,2	1
Фанипольская поликлиника Кабинет массажа (платный)	3,2	1
Фанипольская поликлиника Клинико-диагностическая лаборатория	3,1	5

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

122.	3253-001	Фельдшер (заведующий ФАП)	Боровиковский, Гритчинский, Томковичский, Черниковский ФАПы	3,1	4
123.	2211-003	Врач специалист-врач общей практики (заведующий)	Волмянская участковая больница	3,1	1
124.	3221-001	Медицинская сестра общей практики	Волмянская участковая больница, амбулатория	3,1	1
125.	2211-007	Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	Скирмантовский ФАП	3,1	1
126.	2211-003	Врач специалист-врач общей практики (заведующий)	Участковая больница п.Энергетиков	3,1	1
127.	2211-003	Врач специалист-врач общей практики	Участковая больница п.Энергетиков	3,1	2
128.	2212-003	Врач специалист-врач педиатр участковый	Участковая больница п.Энергетиков	3,1	1
129.	3221-001	Медицинская сестра участковая	Участковая больница п.Энергетиков, амбулатория	3,1	2

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

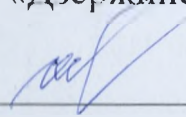
О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
А.Н. Дубина

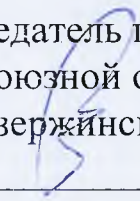
130.	3221-001	Медицинская сестра общей	Участковая больница п.Энергетиков, амбулатория	3,1	2
------	----------	--------------------------	--	-----	---

		практики	п. Энергетиков, амбулатория	3,1	2
131.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог -терапевт	Участковая больница п. Энергетиков, стоматологический кабинет	3,2	2
132.	3253-001	Фельдшер (заведующий ФАП)	Негорельский ФАП	3,2	1
133.	2211-003	Врач специалист- врач общей практики (заведующий)	Новоселковская участковая больница	3,1	1
134.	2211-007	Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	Новоселковская участковая больница	3,1	2
135.	3221-001	Медицинская сестра общей практики	Новоселковская участковая больница	3,1	1
136.	3222-001	Акушерка	Новоселковская участковая больница	3,2	1
137.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог -терапевт	Новоселковская участковая больница	3,2	1
138.	3255-003	Медицинская сестра по физиотерапии	Новоселковская участковая больница	3,1	1
139.	3222-001	Акушерка (заведующая ФАП)	Путчинский ФАП	3,2	1

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина

140.	1342-002	Заведующий (фельдшер ФАП)	Путчинский ФАП Юцковский ФАП	3,2	2
141.	2211-003	Врач специалист- врач общей практики (заведующий)	Фрунзенская участковая больница	3,1	1
142.	2211-007	Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	Фрунзенская участковая больница	3,1	1
143.	3221-001	Медицинская сестра общей практики	Фрунзенская участковая больница	3,1	1
144.	3222-001	Акушерка	Фрунзенская участковая больница	3,1	1
145.	3212-003	Фельдшер-лаборант	Фрунзенская участковая больница	3,1	1
146.	2211-003	Врач специалист- врач общей практики (заведующий)	Станьковская амбулатория	3,1	1
147.	3221-001	Медицинская сестра общей практики	Станьковская амбулатория	3,1	2
148.	2212-003	Врач специалист- врач общей практики	Станьковская амбулатория	3,1	2

Заведующий главной врачебной
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

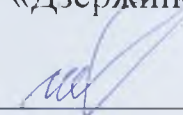
Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

А.Н. Дубина

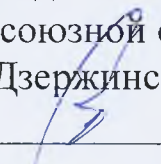
149.	2211-007	Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	Станьковская амбулатория	3,1	1
150.	2261-003	Врач специалист-			

149.	2211-007	Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	Станьковская амбулатория	3.1	1
150.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог	Станьковская амбулатория	3.2	1
151.	3255-003	Медицинская сестра по физиотерапии	Станьковская амбулатория	3.1	1
152.	2211-007	Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	Заболотский ФАП	3.1	1
153.	2211-003	Врач специалист- врач общей практики (заведующий)	Боровская амбулатория	3.1	1
154.	2211-007	Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	Боровская амбулатория	3.1	1
155.	3221-001	Медицинская сестра общей практики	Боровская амбулатория	3.1	1
156.	3222-001	Акушерка	Боровская амбулатория	3.2	1
157.	2211-003	Врач специалист-	Добриневская амбулатория	3.1	1

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

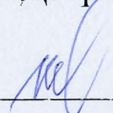
 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

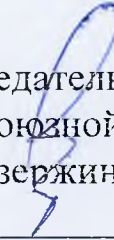
 А.Н. Дубина

		врач общей практики (заведующий)			
158.	2211-007	Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	Добриневская амбулатория	3.1	1
159.	3221-001	Медицинская сестра общей практики	Добриневская амбулатория	3.1	1

Заместитель главного врача
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 А.Н. Дубина